



ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI 2021

OBSAH



úvodní slovo	2
představení společnosti	3
naše podnikání	8
ekonomické řízení	10
sociální oblast	16
péče o zaměstnance	19
ochrana životního prostředí	37
závěrečné slovo	57

ÚVODNÍ SLOVO

VÁŽENÍ PŘÁTELÉ, KOLEGYNĚ, KOLEGOVÉ,

DO RUKOU SE VÁM DOSTÁVÁ NOVÁ ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN – CSR (CORPORATE SOCIAL REPORT) ZA UPLYNULÝ ROK. SHRNUJE VŠECHNY DŮLEŽITÉ ČINNOSTI NAŠEHO PODNIKU V OBLASTI EKONOMICKÉHO ŘÍZENÍ, SOCIÁLNÍ OBLASTI A ENVIRONMENTÁLNÍ ASPEKT VÝROBY.

JSME SI VĚDOMI NAŠEHO Vlivu NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, A PROTO POVAŽUJEME OCHRANU PŘÍRODY A PÉČI O OKOLNÍ PROSTŘEDÍ ZA NEZBYTNÉ. NAŠÍ NEJVĚŠÍ SOUČASNOU VÝZVOU JE PRACOVAT NA SNÍŽENÍ UHLÍKOVÉ STOPY.

DLOUHODOBĚ JE NAŠÍ STRATEGIÍ NEJEN PLNIT VEŠKERÉ LEGISLATIVNÍ POŽADAVKY NA EKOLOGII, ALE SVÝM PŘÍČINĚNÍM VYŠŠÍ MĚROU PŘÍSPÍVAT KE ZLEPŠENÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ V NAŠEM BEZPROSTŘEDNÍM OKOLÍ. PREFERUJEME TAKOVÝ ZPŮSOB PODNIKÁNÍ, KTERÝ SE OPÍRÁ O RÁMEC ETICKÝCH, ZÁKONNÝCH A SPOLEČENSKÝCH OČEKÁVÁNÍ. VE SVÉ ČINNOSTI SE

CHOVÁME MORÁLNĚ, ZASAZUJEME SE O ZLEPŠOVÁNÍ KVALITY ŽIVOTA NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ A JEJICH RODIN, STEJNĚ TAK MÍSTNÍ KOMUNITY A SPOLEČNOSTI JAKO CELKU.

CSR PREZENTACE NAŠÍ FIRMY SLOUŽÍ VŠEM, KTEŘÍ CHTĚJÍ PODROBNĚJI ZJISTIT, NA KTERÉ PRINCIPY ZODPOVĚDNÉHO PODNIKÁNÍ KLADEME DŮRAZ.

I PŘES NEPŘÍZNIVÉ OKOLNOSTI MINULÝCH LET JSME DOKÁZALI UDRŽET NAŠI VIZI, POSLÁNÍ I CÍLE, KTERÉ SMĚŘUJÍ K TRVALE UDRŽITELNÉMU ROZVOJÍ PODNIKÁNÍ.

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY JSOU SOUČÁSTÍ REGIONU TĚŠÍNSKÉHO SLEZSKA JIŽ PŘES 180 LET. PO MNOHO GENERACÍ VŽDY PŘEDSTAVOVALY JISTOTU A PERSPEKTIVU PRO ROZVOJ OKOLNÍCH MĚST A OBCÍ I JEJICH OBYVATELSTVA. I TO JE DŮVOD, PROČ NADÁLE ZODPOVĚDNĚ UPLATŇUJEME ZÁSADY SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉHO CHOVÁNÍ A UDRŽITELNOSTI PRO PŘÍŠTÍ GENERACE.

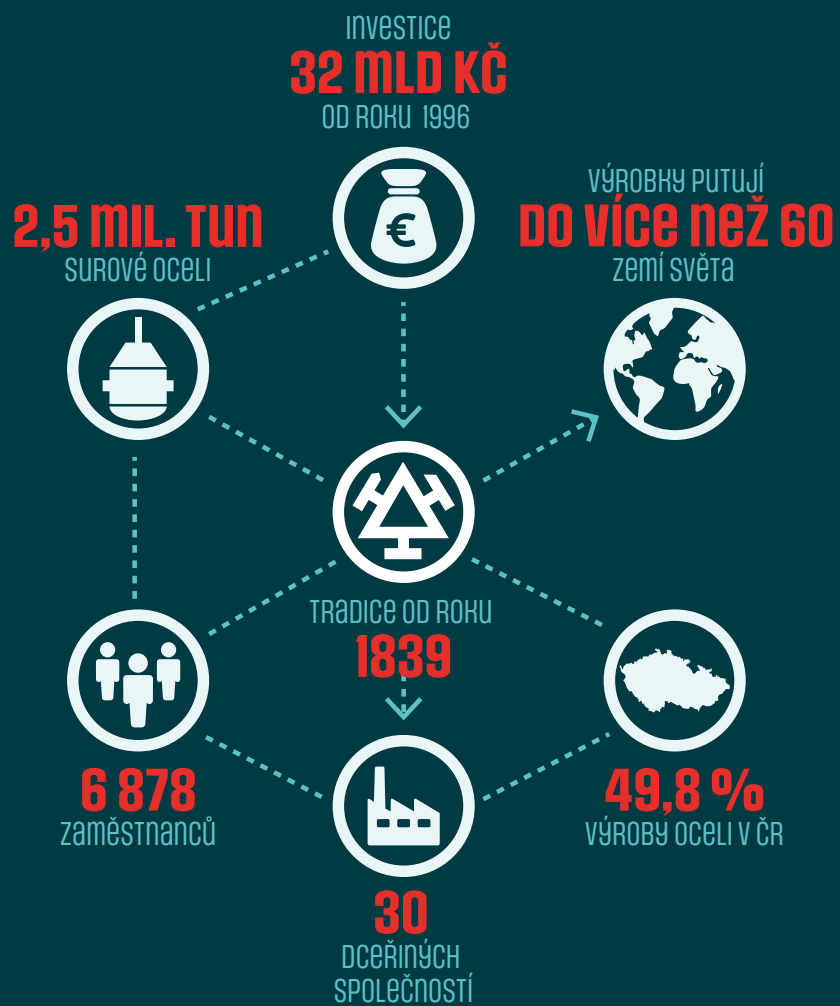


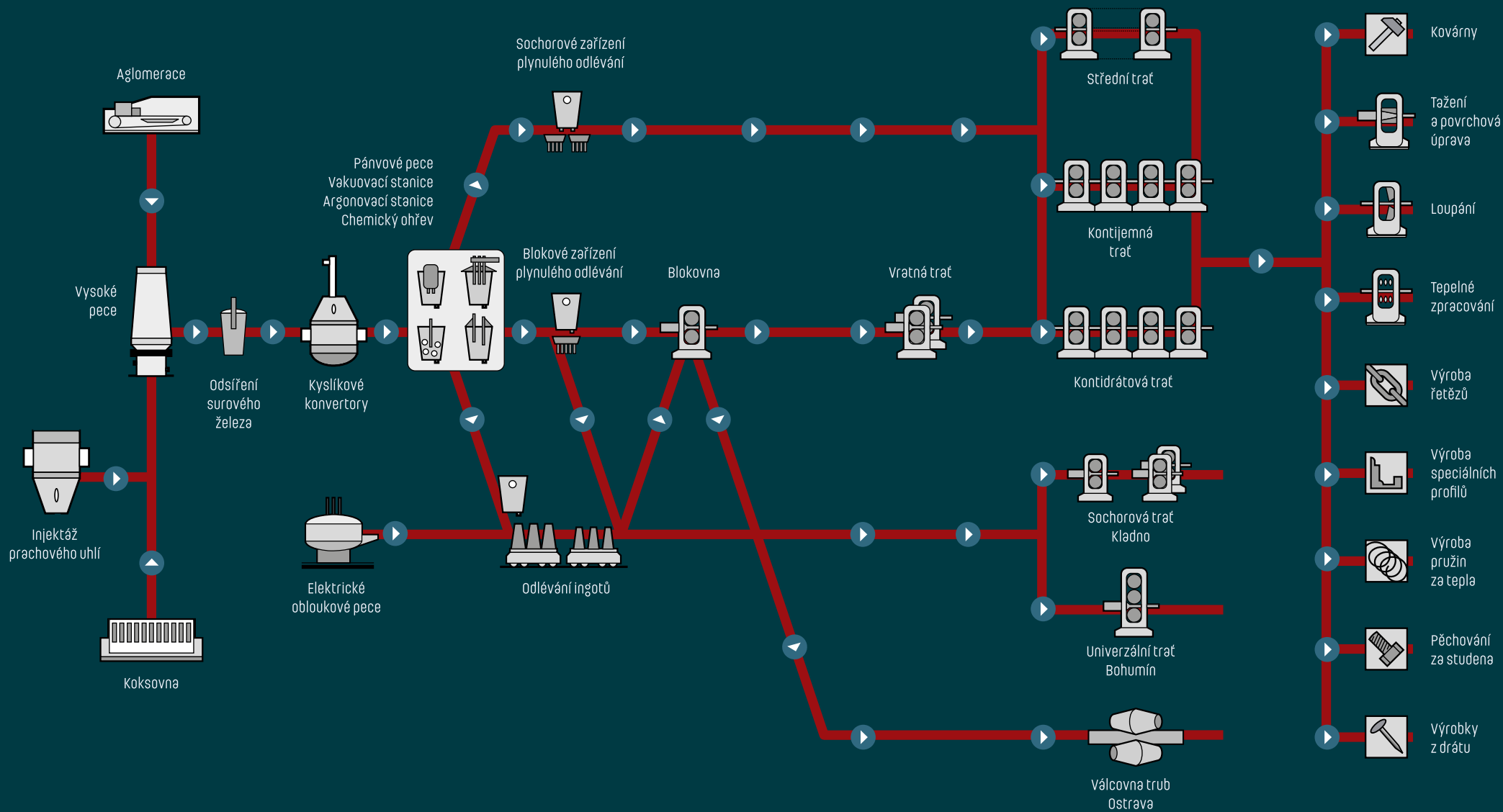
ING. JAN CZUDEK
PŘEDSEDA PŘEDSTAVENSTVA



ING. ČESLAV MAREK
PRVNÍ MÍSTOPŘEDSEDA
PŘEDSTAVENSTVA

PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI





K významným dceřiným firmám
TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN,
JEŽ JSOU SOUČÁSTÍ VYTVOŘENÉHO
VÝROBKOVÉHO ŘETĚZCE, PATŘÍ:

SLÉVÁRNY TŘINEC, a.s.

ENERGETIKA TŘINEC, a.s.

ŘETĚŽÁRNA a.s.

REFRASIL, S.R.O.

VÚHŽ a.s.

ŠROUBÁRNA KYJOV, SPOL. S.R.O.

STROJÍRNY A STAVBY TŘINEC, a.s.

HŽP a.s.

METALURGIA S.A.

„D&D“ DRÓTÁRU ZRT.

ŽDB DRÁTOVNA a.s.

IMOPRA S.R.O.

BOHEMIA RINGS S.R.O.

ENEZA, S.R.O.

VESUVIUS ČESKÁ REPUBLIKA, a.s.





HONTISLITHY



BLOKY



BRAMY



PLOCHÁ OCEL



ČTVERCOVÁ OCEL



KRUHOVÁ OCEL
VE SVÍTCÍCH A TYČÍCH



SOCHORY



ŽELEZNIČNÍ KOLEJNICE



PŘÍSLUŠENSTVÍ
PRO ŽELEZNIČNÍ SVRŠEK



ŠIROKÁ OCEL



OBLINOVÁ OCEL



VÁLCOVANÝ DRÁT



TRUBKY BEZEŠVÉ



ŠESTIHRANNÁ OCEL



ÚHELNÍKY



TAŽENÁ OCEL



UMĚLÉ KAMENIVO



KOKSOCHEMICKÉ VÝROBKY



SBO



LOUPANÁ OCEL



ŠROUBKY



GOLA KLÍČE



HLEŠTĚ



OCELOVÝ DRÁT



ŘETĚZY



SRDCOVKOVÉ KOLEJNICE



LOŽISKA



PŘÍRUBA



OZUBENÉ KOLO



OBROBEK Z AUTOMATOVÉ OCELI



PŘEDPJATÉ PRAMENCE



PRUŽINY



ŽÁRUVZDORNÉ MATERIÁLY



VÝKOVKY



LANA PRO LANOVKY



LÍSTOVÉ PERO PRO HAMIONY

naše podnikání

PRINCIPY SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÉHO CHOVÁNÍ UPLATŇUJEME VE TŘECH OBLASTECH, EKONOMICKÉ, SOCIÁLNÍ A OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ.



SOUČÁSTÍ PODNIKATELSKÉHO PROGRAMU TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN JE KAŽDOROČNĚ PLÁN AKCÍ TECHNICKÉHO ROZVOJE. INVESTICE JSME ZAMĚŘILI NA MODERNIZACI, PROJEKTY V OBLASTI EKOLOGIE VYPLÝVající ZE ZÁVĚRŮ INTEGROVANÝCH POVOLENÍ, AKCE SMĚŘUJÍCÍ KE SNIŽOVÁNÍ NÁKLADŮ A INVESTICE DO OBNOVY STÁVAJÍCÍCH VÝROBNÍCH ZAŘÍZENÍ. **CELKEM JSME PROINVESTOVALI I 697 MIL. KČ.**

K NEJVÝZNAMNĚJŠÍM PROJEKTŮM ROKU 2021 PATŘILY:

- REKONSTRUKCE A MODERNIZACE VYSOKÉ PECE Č. 6,
- OBNOVA RÁMŮ VODÍCÍCH STOLIC ZAŘÍZENÍ PLYNULÉHO ODLÉVÁNÍ Č. 1 + PRŮMĚR 600 mm,
- FOSFÁTOVACÍ STAKU LINKA Č. 2,
- MODERNIZACE OHŘÍVAČE VĚTRU Č. 62,
- ODPRÁŠENÍ ZAŘÍZENÍ PRO DOPRAVU A ZPĚTNÉ ZAKLÁDÁNÍ VSÁZKY PRO VÝROBU OCELÁRENSKÉHO AGLOMERÁTU.





KE STRATEGICKÝM CÍLŮM **TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN** PATŘÍ TECHNOLOGICKÝ VÝVOJ SPOLEČNOSTI, KTERÝ ÚZCE SOUVISÍ S NAPLNĚNÍM NÁROČNÝCH POŽADAVKŮ ZÁKAZNÍKŮ. V PRAKTI TO ZNAMENÁ, ŽE POŽADOVANÉ KVALITATIVNÍ PARAMETRY POLOTOVARŮ FIRMA ZAJIŠŤUJE DŮSLEDNÝM DODRŽOVÁNÍM TECHNOLOGICKÝCH POSTUPŮ PO CELÉM TOKU VÝROBNÍHO PROCESU. VÝZNAMNÝM FAKTOREM, JENŽ ZVYŠUJE PŘIDANOU HODNOTU FINÁLNÍCH PRODUKTŮ, JE VALIDACE, INTEGRACE A IMPLEMENTACE MODERNÍCH ŠPIČKOVÝCH ZAŘÍZENÍ, KTERÁ PODSTATNĚ SNÍŽUJÍ VÝROBNÍ A ZPRACOVACÍ NÁKLADY ČI ZÁTĚŽ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ. I DÍKY TĚMTO AKTIVITÁM PATŘÍ TŘINECKÝM ŽELEZÁRNÁM PRVNÍ PŘÍČKY MEZI VÝZNAMNÝMI VÝROBCI OCELI VE STŘEDNÍ EVROPĚ.

VZHEDEM K VÝVOJI TECHNOLOGIE A VÝZKUMU MŮŽEME ZVYŠOVAT ÚROVEŇ KVALITY NAŠÍ VÝROBNÍ ZÁKLADNY, ZAVÁDĚT PROGRESIVNÍ TECHNOLOGIE I NOVÉ PRODUKTY TAK, ABY BYLY:

- naplněny současně i budoucí požadavky a potřeby zákazníků zaměřené na kvalitu našich dodávek,
- efektivně využívány suroviny, materiály a energie a snížena tak jejich spotřeba s očekávaným pozitivním vlivem na produkci skleníkových plynů v rámci ochrany klimatu,
- sníženy objemy vzniklých odpadů a zároveň navýšen podíl jejich následného využití v souladu s principy oběhového hospodářství,
- celkově sníženy negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek,
- minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.

INVESTIČNÍ VÝSTAVBA

* BEZ ZAPOČTENÍ DOTACÍ

ROK	2016	2017	2018	2019	2020	2021
MIL. KČ	2 038*	2 679*	1 710*	2 195*	1 275*	1 663*

EKONOMICKÉ ŘÍZENÍ

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY KAŽDOROČNĚ PUBLIKUJÍ VÝROČNÍ ZPRÁVU I ZPRÁVU O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI FIRMY. O SVÝCH PLÁNECH, CÍLECH, ČINNOSTECH A VÝSLEDČÍCH DÁLE INFORMUJÍ ZÁKAZNÍKY, ZÚČASTNĚNÉ STRANY I ŠIROKOU VEŘEJNOST PROSTŘEDNÍCTVÍM INTERNETOVÝCH STRÁNEK SPOLEČNOSTI, REGIONÁLNÍHO TÝDENÍKU TŘINECKÝ HUTNÍK A PROFILŮ FIRMY NA SOCIÁLNÍCH SÍTÍCH. PRO ZAJIŠTĚNÍ KONKURENCESCHOPNOSTI MUSÍ HUĚ NEUSTÁLE SMĚŘOVAT KE ZVYŠOVÁNÍ KVALITY SVÝCH VÝROBKŮ PŘI SOUČASNÉM UDRŽENÍ NÁKLADŮ NA NÍZKÉ ÚROVNI A DÁLE UVÁŽLIVĚ ROZDĚLOVAT

FINANČNÍ PROSTŘEDKY MEZI PROJEKTY ZAMĚŘENÉ NA OBNOVU A MODERNIZACI ZAŘÍZENÍ, VÝVOJ TECHNOLOGIE A ZAJIŠTĚNÍ OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ.

HUTNÍ PRŮMYSL JE ENERGETICKÝ, TECHNOLOGICKÝ I INVESTIČNĚ VELMI NÁROČNÝM VÝROBNÍM ODVĚTVÍM. OBJEM FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ SMĚŘUJÍCÍCH DO VÝSTAVBY NOVÝCH ZAŘÍZENÍ, OBNOVY A MODERNIZACE TĚCH STÁVAJÍCÍCH JE PROTO ZCELA ZÁSADNÍ. VÝZNAMNÝM FENOMÉNEM UPLYNULÉHO ROKU BYLA POKRAČUJÍCÍ PANDEMIE KORONAVIRU, KTERÁ ZÁSADNÍM ZPŮSOBEM OVLIVNILA ŽIVOT I PODNIKÁNÍ VE VŠECH ZEMÍCH

SVĚTA. FIRMY VE SKUPINĚ TŽ-MS NEBYLY PANDEMÍ VÝRAZNĚ POSTIŽENY ZEJMÉNA DÍKY ŘADĚ OPATŘENÍ, KTERÁ HUĚ ZAVEDLA NAD RÁMEC NAŘÍZENÍ STÁTU.

VE SPOLUPRÁCI S NEMOCNICÍ AGEL TŘINEC-PODLEŠÍ ZŘÍDILY TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY PRO ZAMĚSTNANCE PODNIKOVÉ OČKOVACÍ CENTRUM, KTERÉ BYLO V PROVOZU OD DUBNA DO SRPNA UPLYNULÉHO ROKU A NÁSLEDNĚ PRO PŘEOČKOVÁNÍ POSILUJÍCÍ DÁVKOU OD LOŇSKÉHO LISTOPADU AŽ DO ÚNORA 2022.

CELOSVĚTOVOU EKONOMIKU ZASÁHL V PRŮBĚHU LOŇSKÉHO ROKU NEDOSTATEK ČIPŮ, COŽ PŘINESLO KOMPLIKACE NAPŘÍKLAD V AUTOMOBILOVÉM

PRŮMYSLU. DALŠÍM NEGATIVNÍM JEVE M BYL EXTRÉMNÍ RŮST CEN VSTUPNÍCH MATERIÁLŮ A SUROVIN, KTERÉ OPROTI PŘEDCHOZÍM LETŮM VZROSTLY NĚKOLIKANÁSOBNĚ. TO VŠE VYVRCHOLILO KONCEM ROKU PRUDKÝM NÁRŮSTEM CEN ENERGIÍ, Z TITULU STRMÉHO RŮSTU CENY EMISNÍCH POVOLENEK. AČ SE DÍKY SOFISTIKOVANÉ OBCHODNÍ STRATEGII DAŘILO NEPŘÍZNIVÉ PODMÍNKY ELIMINOVAT, HOSPODAŘENÍ SPOLEČNOSTI TO BEZESPORU POZNAKENALO.



FINANČNÍ DARY TŽ V LETECH 2016–2021

ROK	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TIS. Kč	15 497	21 135	45 691	20 972	26 561	19 641

závazek vedení

KAŽDÝ ČLEN VEDENÍ V RÁMCI SVÝCH KOMPETENCÍ:

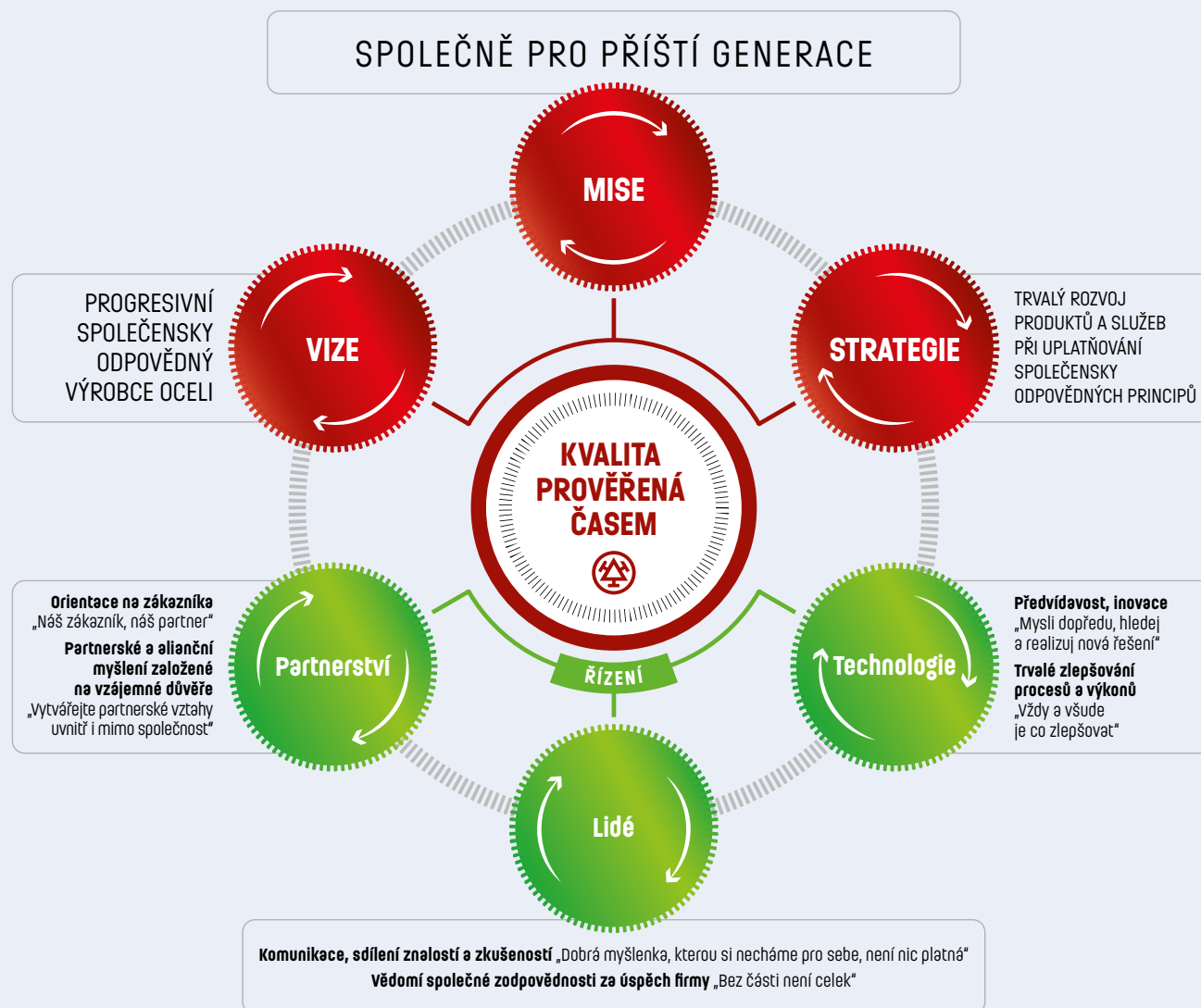
- OBSTARÁVÁ DOSTATEČNÉ LIDSKÉ, MATERIÁLNÍ, FINANČNÍ A INFORMAČNÍ ZDROJE PRO ZAJIŠTĚNÍ CÍLŮ, PŘEZKOUMÁVÁ JEJICH DOSTUPNOST A PŘIMĚŘENOST A GARANTUJE JEJICH ÚČELNÉ VYUŽITÍ,
- PŘIJÍMÁ ROZHODNUTÍ VÝHRADNĚ V SOULADU S PRÁVNÍMI PŘEDPISY A NORMAMI,
- VEDE A MOTIVUJE ZAMĚSTNANCE K BEZPEČNÉ PRÁCI.

VEDENÍ SPOLEČNOSTI OČEKÁVÁ OD VEDOUCÍCH ZAMĚSTNANCŮ:

- DODRŽOVÁNÍ ZÁSAD CHOVÁNÍ OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI, ZEJMÉNA ZAMEZENÍ KORUPCE A DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV,
- ŽE PRACOVNÍ ČINNOSTI BUDOU PROVÁDĚNY BEZPEČNÝMI PRACOVNÍMI POSTUPY,
- ROZPRACOVÁNÍ TÉTO POLITIKY DO MĚŘITELNÝCH CÍLŮ,
- ROZPRACOVÁNÍ CÍLŮ DO PROGRAMŮ ZLEPŠOVÁNÍ S CÍLEM ZVÝŠIT ÚROVEŇ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ A ELIMINOVAT PŘÍČINY PROCESNÍCH RIZIK.

VEDENÍ SPOLEČNOSTI OČEKÁVÁ OD VŠECH SVÝCH ZAMĚSTNANCŮ:

- DODRŽOVÁNÍ PRACOVNÍCH A TECHNOLOGICKÝCH POSTUPŮ S AKTIVNÍM PŘÍSTUPEM K NEUSTÁLÉMU ZLEPŠOVÁNÍ PRÁCE JEDNOTLIVCE I TÝMŮ, KTERÁ VEDE KE SPLNĚNÍ CÍLŮ A SNIŽOVÁNÍ NÁKLADŮ NA VŠECH PRACOVÍŠTÍCH,
- ŽE NEBUDOU LHOSTEJNÍ K PLÝTVÁNÍ ELEKTŘINY, VODY, PLYNŮ A VŠECH DALŠÍCH DRUHŮ ENERGIÍ NA PRACOVÍŠTÍCH,
- ŽE BUDOU PRACOVAT ZPŮSOBEM, KTERÝ NEOHROŽUJE JEJICH ZDRAVÍ A ZDRAVÍ KOLEGŮ,
- ŽE BUDOU JEDNAT V SOULADU S LEGISLATIVOU A BUDOU DBÁT NA OPRÁVNĚNÉ ZÁJMY ZAMĚSTNAVATELE A KOLEGŮ.



CESTA K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ

PROKLAMACE TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN

vnímáme nebezpečí klimatické změny a její důsledky. Hodláme postupně redukovat naši uhlíkovou stopu a nadále zodpovědně přistupovat k ochraně životního prostředí.

Výroba naší oceli doznala díky investicím do nejnovějších technologií významných změn a patří k nejechologičtějším v Evropě. Veškerá výrobní zařízení splňují

požadavky BAT, a to bez jakýchkoliv výjmek, každoročně plníme přísné ekologické limity v ochraně ovzduší, vody i půdy. Snažíme se o maximální recyklaci a využití vedlejších produktů a odpadů vznikajících ve výrobních procesech. V současnosti není známa komerčně fungující technologie výroby oceli bez vzniku uhlíkové stopy. Toho

jsme si plně vědomi, a proto připravujeme inovativní projekty pro její redukcí. Zároveň realizujeme dílčí akce kompenzující výskyt emitovaného CO₂.

Na cestě k uhlíkové neutralitě je naším postupným cílem snížení emisí CO₂ do roku 2030 o 55 % oproti roku 1990. Neustále inovujeme naše výrobky s cílem

směřovat ocelové produkty z našich výrobních linek v co nejvyšší míře do odvětví průmyslu, která se na snižování uhlíkové stopy podílí.

Devadesát čtyři procent naší produkce realizujeme na evropských trzích, čímž přispíváme ke snižování uhlíkové stopy z přepravy.



SWOT analýza – IDENTIFIKACE CSR RIZIK U ZAJINTERESOVANÝCH STRAN

SILNÉ STRÁNKY

- » PŘÍSTUP K INFORMACÍM O CSR NA WEBOVÝCH STRÁNKÁCH WWW.TRZ.CZ
- » ZÍŠKÁNÍ „STŘÍBRNÉ MEDAILE“ V HODNOCENÍ ÚROVNĚ CSR V TŽ, A.S., SPOLEČNOSTÍ ECOVADIS
- » ZAVEDEN SYSTÉM „WHISTLEBLOWING“ U ZAJINTERESOVANÝCH STRAN VYCHÁZEJÍCÍ Z LEGISLATIVY SMĚRNIC EVOPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (EU) 2019/1937 ZE DNE 23. ŘÍJNA 2019 O OCHRANĚ OSOB, KTERÉ OZNAMUJÍ PORUŠENÍ PRÁVA UNIE
- » INVESTICE DO EKOLOGICKÝCH PROJEKTŮ
- » PŘENÁŠENÍ POŽADAVKŮ DOKUMENTU „ZÁSADY CHOVÁNÍ DODAVATELŮ SHUPINY TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY – MORAVIA STEEL (KODEX CHOVÁNÍ PRO DODAVATELE)“ PROSTŘEDNICTVÍM DOHOD O ZABEZPEČENÍ KVALITY NA DODAVATELE
- » AUDITY U DODAVATELŮ
- » DŮRAZ NA CERTIFIKACI EMS DLE ČSN EN ISO 14001 U ZAJINTERESOVANÝCH STRAN
- » ONLINE CSR ŠKOLENÍ OD DODAVATELŮ VZDĚLÁVACÍCH AKCÍ
- » ZAVEDEN A CERTIFIKOVÁN SYSTÉM EMAS DLE NAŘÍZENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (ES) Č. 1221/2009 VE VEŘEJNÉ SPRÁVĚ (KRAJSKÝ ÚŘAD MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE)
- » GARANCE RESPEKTOVÁNÍ ETICKÝCH ZÁSAD, SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI, LIDSKÝCH PRÁV A OCHRANY ZAMĚSTNANCŮ U ZAJINTERESOVANÝCH STRAN
- » REALIZACE ONLINE EXTERNÍCH AUDITŮ S CÍLEM SNIŽOVÁNÍ UHLÍKOVÉ STOPY

PŘÍLEŽITOSTI

- » **ROZVOJ IT SEKTORU PRO ROZVOJ CSR U DODAVATELŮ**
- » **ZVÝŠENÍ IMAGE Z POHLEDU CSR A CELÉHO DODAVATELSKÉHO ŘETĚZCE**
- » **ROZVOJ PROJEKTŮ „UHLÍKOVÉ NEUTRALITY“**
- » **ROZŠÍŘENÍ POVĚDOMÍ CSR U NOVÝCH DODAVATELŮ**
- » **ROZVOJ CSR U DODAVATELŮ PROSTŘEDNICTVÍM EXTERNÍCH AUDITŮ**



SLABÉ STRÁNKY

- » NEDOSTATEČNÁ KAPACITA IT SEKTORU PRO ROZVOJ CSR U DODAVATELŮ (E-LEARNING, PORTÁLY)
- » SNÍŽENÁ FLEXIBILITA PŘI ROZHODOVÁNÍ A ŘEŠENÍ MIMOŘÁDNÝCH SITUACÍ U ORGÁNŮ STÁTNÍ SPRÁVY
- » CHYBĚJÍCÍ POVINNOST APLIKACE CSR DO SYSTÉMU ŘÍZENÍ VŠECH ORGANIZACÍ

HROZBY

- » NÍZKÁ ÚROVEŇ A POVĚDOMÍ O CSR U NOVÝCH DODAVATELŮ
- » SNÍŽENÁ ÚROVEŇ HODNOCENÍ CSR TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN, A.S., Z TITULU NEZNALOSTI SPOLEČNOSTI EXTERNÍMI HODNOTÍCÍMI SPOLEČNOSTMI (ECOVADIS, NQC LTD...)

ESG – SMĚŘUJEME KE SPOLEČENSKY UDRŽITELNÉMU ROZVOJI

FENOMÉN ZVANÝ ESG V SOBĚ ZAHHRNUJE TŘI OBLASTI: **ENVIRONMENT, SOCIAL A GOVERNANCE.**

ESG

ENVIRONMENT – KRITÉRIUM zaměřené na životní prostředí, kde řadíme veškeré činnosti firmy v péči o životní prostředí a její ohleduplný a udržitelný přístup k investicím.

SOCIAL – SOCIÁLNÍ OBLAST, KTERÁ SI ZAKLÁDÁ na zásadách chování firmy vůči zaměstnancům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám. Zahrnujeme zde aktivity společnosti na podporu zdraví, ochranu práv, bezpečnost a dodržování pracovních podmínek zaměstnanců.

GOVERNANCE – ODPOVĚDNÉ ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI. TOTO KRITÉRIUM ZAHHRNUJE STRUKTURU VEDENÍ SPOLEČNOSTI A JEJÍ ROZMANITOST, RESPEKTOVÁNÍ PRÁV, INFORMAČNÍ TRANSPARENTNOST, NEZÁVISLOST V ROZHODOVÁNÍ SPOJENOU S MANAŽERSKÝMI SCHOPNOSTMI.

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY SVÝM ZODPOVĚDNÝM CHOVÁNÍM A AKTIVITAMI ESG PRINCIPY JIŽ DLOUHODOBĚ ZAČLEŇUJÍ DO SVÝCH VÍZÍ A STRATEGIÍ. NEJVĚTŠÍ VÝZVOU OCELÁŘSKÝCH SPOLEČNOSTÍ V OBLASTI ESG JE VYROVNAT SE SE ZELENOU DOHODOU PRO EVROPU A SVÝM PŘÍSTUPEM K INVESTICÍM AKTIVNĚ SMĚŘOVAT K UHLÍKOVÉ NEUTRALITĚ.



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY AKTIVNĚ PRACUJÍ NA SNÍŽENÍ UHLÍKOVÉ STOPY

CÍLEM VŠECH NAŠICH SOUČASNÝCH AKTIVIT
A INVESTIČNÍCH ZÁMĚRŮ JE DO ROKU 2030
POSTUPNĚ SNÍŽIT SOUČASNÉ EMISE

0 55 %

SOCIÁLNÍ OBLAST

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY JSOU PODNIKEM S DLOUHOLETOU TRADICÍ HUTNÍ VÝROBY. JIŽ OD ZALOŽENÍ V ROCE 1839 SE UTVÁŘELY HODNOTY, NA NICHŽ STOJÍ I DNES. JEJICH DALŠÍ ROZVOJ JE PEVNĚ SPOJEN S ODPOVĚDNOSTÍ VŮČI ZAMĚSTNANCŮM, OBCHODNÍM PARTNERŮM, SPOLEČNOSTI, VŮČI REGIONŮM, V NICHŽ FIRMA PŮSOBÍ, A LIDEM, KTEŘÍ V NICH ŽIJÍ. TYTO ZÁSADY CHOVÁNÍ VYJADŘUJÍ PRINCIPY, KTERÉ JSOU ZÁKLADEM NAŠEHO PODNIKÁNÍ, NAŠICH ČINNOSTÍ A UPLATŇOVÁNÍ NÁSTROJŮ ŘÍZENÍ.

DBÁME ETICKÝCH ZÁSAD, DODRŽUJEME PRÁVNÍ PŘEDPISY

- ETICKÉ ZÁSADY A ÚCTA K PRÁVU JSOU ZÁKLADNÍMI PRINCIPY NAŠEHO CHOVÁNÍ A FIREMNÍ KULTURY.
- NAŠE OBCHODNÍ SPOLEČNOST JE ZALOŽENA A EXISTUJE PODLE PRÁVA UPLATŇOVANÉHO V ČESKÉ REPUBLICE. PRÁVNÍ PŘEDPISY, JIMIŽ SE NAŠE ČINNOSTI A VZTAHY ŘÍDÍ, SOUSTAVNĚ SLEDUJEME, ZNÁME, CTÍME A BEZPODMÍNEČNĚ A DŮSLEDNĚ DODRŽUJEME.
- JEDNÁME A PŘIJÍMÁME SVÁ ROZHODNUTÍ V SOULADU SE ZÁSADAMI FIREMNÍ KULTURY, SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI, ZAMĚSTNANECKÉ KOLEGIALITY A POCTIVÉHO OBCHODNÍHO STYKU V SOULADU S PRÁVY A POVINNOSTMI, KTERÉ VYPLÝVAJÍ Z PRÁVNÍCH PŘEDPISŮ, Z ROZHODNUTÍ ORGÁNŮ VEŘEJNÉ MOCI A ZE SMLUVNÍCH VZTAHŮ, JEJICHŽ JSME ÚČASTNÍKEM.
- JEDNÁNÍ OBCHODNÍCH PARTNERŮ V SOULADU S PRÁVEM A ETICKÝMI ZÁSADAMI POVAŽUJEME ZA NEOPOMENUTELNOU PODMÍNKU NAŠÍ SPOLUPRÁCE.
- COMPLIANCE PROGRAM, ZAHRNÚJÍCÍ TÉŽ ŘÍZENÍ PODNIKATELSKÝCH A PROCESNÍCH RIZIK PODLE NOREM MEZINÁRODNÍ ORGANIZACE

PRO NORMALIZACI (ISO), MEZINÁRODNÍCH NOREM PRO SYSTÉMY ŘÍZENÍ KVALITY (QMS) VČETNĚ NORMY IATF 16949, ZÁSAD SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI FIREM (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY – CSR) MEZINÁRODNÍ NORMY SA8000 SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST, DŮSLEDNĚ PROSAZUJEME, SOUSTAVNĚ VYHODNOCUJEME JEHO ÚČINNOST A PŘIJÍMÁME OPATŘENÍ K JEHO ZLEPŠOVÁNÍ.

JSME SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÝM PODNIKEM

- NAPLŇUJEME FIREMNÍ MISI „SPOLEČNĚ PRO PŘÍŠTÍ GENERACE“.
- V NAŠICH VIZÍCH, PLÁNECH A ROZHODNUTÍCH JSOU VŽDY ZOHLEDNĚNY ZÁJMY NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ A ZAMĚSTNANCŮ, DOPAD NA REGIONY A JEJICH OBYVATELE A ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ, KTERÉ OVLIVŇUJEME.
- NAŠE ÚSILÍ SMĚŘUJE K TOMU, ABY VZTAHY S NAŠIMI OBCHODNÍMI PARTNERY, ORGÁNY VEŘEJNÉ MOCI, NAŠIMI ZAMĚSTNANCÍ, ODBOROVÝMI ORGANIZACEMI A VEŘEJNOSTÍ BYLY DLOUHODOBĚ ETABLOVANÉ, STABILNÍ A ZALOŽENÉ NA VZÁJEMNÉM RESPEKTU A OPRÁVNĚNĚ DŮVĚŘE V POCTIVÉ JEDNÁNÍ.
- PODPORUJEME REGIONY, V NICHŽ PŮSOBÍME,

a SNAŽÍME SE PŘÍSPÍVAT K DALŠÍMU ZLEPŠOVÁNÍ KVALITY ŽIVOTA JEJICH OBYVATEL.

- KAŽDOROČNĚ VYDÁVÁME ZPRÁVU O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI, KTEROU ZVEŘEJŇUJEME NA NAŠICH WEBOVÝCH STRÁNKÁCH WWW.TRZ.CZ.

CTÍME NAŠI FIREMNÍ KULTURU

- JSME HRDÍ NA NAŠI HISTORII, NA NÍŽ NAVAZUJEME PŘI DALŠÍM ROZVOJI FIRMY JAKO PODNIKU S TRVALÝMI HODNOTAMI, TRADICEMI A ZVYKY.
- ZÁKLADNÍMI PRINCIPY NAŠÍ FIREMNÍ KULTURY JSOU:
 - ORIENTACE NA ZÁKAZNÍKA, VSTŘÍCNÉ A PLNÉ USPOKOJOVÁNÍ JEHO POTŘEB NEJKVALITNĚJŠÍMI PRODUKTY A SLUŽBAMI,
 - DŮSLEDNÉ PLNĚNÍ ZÁVAZKŮ,
 - DOBRÉ MEZILIDSKÉ VZTAHY ZALOŽENÉ NA SPOLUPRÁCI A VZÁJEMNÉM RESPEKTU,
 - SPOKOJENOST A MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ,
 - ROZVOJ A VYUŽÍVÁNÍ ZNALOSTÍ, SCHOPNOSTÍ, DOVEDNOSTÍ A ZKUŠENOSTÍ ZAMĚSTNANCŮ,
 - TÝMOVÁ PRÁCE,
 - VYSOKÁ ÚROVEŇ PRACOVNÍ MORÁLKY,

- PODNIKATELSKÝ DUCH DOBRÝCH HOSPODÁŘŮ – TECHNOLOGICKÁ VYSPĚLOST ZALOŽENÁ NA SOUSTAVNÝCH INOVACÍCH,
- TRVALÉ ZLEPŠOVÁNÍ VŠEHO A VŠECH.



vážíme si našich zaměstnanců

- DODRŽOVÁNÍ LIDSKÝCH PRÁV JE V NAŠÍ OBCHODNÍ SPOLEČNOSTI SAMOZŘEJMÉ. NEPODNECŮJEME A ANI NETOLERUJEME JAKÉKOLIV PROJEVY DISKRIMINACE. DBÁME PRÁV NA OCHRANU SOUKROMÍ ZAMĚSTNANCŮ. ODSUZUJEME JAKÉKOLIV FORMY NÁSILNÉ ČI NUCENÉ PRÁCE.
- ODSUZUJEME ZNEUŽÍVÁNÍ PRÁCE DĚTÍ. ZAMĚSTNÁVÁME POUZE OSOBY SPLŇUJÍCÍ PODMÍNKY STANOVENÉ PRÁVNÍMI PŘEDPISY.
- ZAJIŠŤUJEME ODBORNOU PŘÍPRAVU ŽÁKŮ STŘEDNÍCH ODBORNÝCH ŠKOL A STUDENTŮ VYSOKÝCH ŠKOL NA NAŠICH PRACOVÍŠTÍCH. ČINÍME TAK PODLE SMLUV S TĚMITO ŠKOLAMI VE ZVLÁŠTNÍM REŽIMU ODPOVÍDÁJÍCÍMU VĚKU, ZNALOSTEM A ZKUŠENOSTEM ŽÁKŮ A STUDENTŮ.
- NETOLERUJEME JAKOUKOLIV FORMU NELEGÁLNÍ PRÁCE, A TO ANI U OBCHODNÍCH PARTNERŮ.
- MINIMÁLNÍM STANDARDEM V NAŠICH VZTAZÍCH SE ZAMĚSTNANCÍ JSOU VŽDY POSTUPY A PODMÍNKY STANOVENÉ PRÁVNÍMI PŘEDPISY. TO SE TÝKÁ TÉŽ UZAVÍRÁNÍ A OBSAHU PRACOVNÍCH SMLUV ČI JINÝCH PRACOVNĚ-PRÁVNÍCH SMLUV A DOHOD, DÉLKY PRACOVNÍ DOBY, DOBY ODPOČINKU VČETNĚ PŘESTÁVEK V PRÁCI, NAŘIZOVÁNÍ PŘESČASŮ, ODMĚŇOVÁNÍ, PROVÁDĚNÍ SRÁŽEK ZE MZDY ČI UKONČOVÁNÍ PRACOVNĚPRÁVNÍCH VZTAHŮ.
- NAŠE ZAMĚSTNANCE ZA PRÁCI ŘÁDNĚ ODMĚŇUJEME, VČETNĚ POSKYTOVÁNÍ PŘÍPLATKŮ ZA PRÁCI ODPOLEDNE, V NOCI, O VÍKENDU A O SVÁTČÍCH, ZA PŘESČASOVOU PRÁCI A JINÝCH PŘÍPLATKŮ. NAD RÁMEC ZÁKONA POSKYTUJEME ZAMĚSTNANCŮM SOCIÁLNÍ A JINÉ VÝHODY.
- VE VZTAHU K ZAMĚSTNANCŮM, ALE TÉŽ VE VZTAHU K ORGÁNŮM VEŘEJNÉ MOCI, PLNÍME VEŠKERÉ NAŠE ZÁKONNÉ INFORMAČNÍ POVINNOSTI.
- RESPEKTUJEME PRÁVA ZAMĚSTNANCŮ VČETNĚ PRÁVA SE SDRUŽOVAT A KOLEKTIVNĚ VYJEDNÁVAT. RESPEKTUJEME POZICI ODBOROVÝCH ORGANIZACÍ JAKOŽTO ZÁSTUPCŮ NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ A POVAŽUJEME JE ZA PARTNERY V SOCIÁLNÍM DIALOGU.
- S NAŠIMI ZAMĚSTNANCÍ SOUSTAVNĚ KOMUNIKUJEME VČETNĚ SETKÁVÁNÍ A PORAD S TOP MANAGEMENTEM A OSTATNÍMI VEDOUcíMI ZAMĚSTNANCÍ A INFORMOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ O AKTUÁLNÍCH ZÁLEŽITOSTECH PROSTŘEDNICTVÍM účINNÝCH INFORMAČNÍCH PROSTŘEDKŮ.
- PRAVIDELNĚ PROVÁDÍME ŠETŘENÍ SPOKOJENOSTI A MOTIVACE NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ.
- VŠECHNY NAŠE ZAMĚSTNANCE PRAVIDELNĚ KAŽDOROČNĚ HODNOTÍME.

UPLATŇUJEME POLITIKU UPOZORŇOVÁNÍ NA ŠKODLIVÉ JEVY WHISTLEBLOWING POLICY

- UMOŽŇUJEME NAŠIM ZAMĚSTNANCŮM I JINÝM OSOBÁM UPOZORŇOVAT NA ŠKODLIVÉ JEVY, PODÁVAT DOTAZY A STÍŽNOSTI.
- DŮSLEDNĚ SE VŠEMI UPOZORNĚNÍMI, DOTAZY A STÍŽNOSTI ZABÝVÁME, ŘEŠÍME JE A VYUŽÍVÁME K DALŠÍMU ZLEPŠOVÁNÍ.
- GARANTUJEME VŠEM OCHRANU PŘED JAKÝMKOLI POSTIHEM Z DŮVODU V DOBRÉ VÍŘE PODANÝCH UPOZORNĚNÍ NA ŠKODLIVÉ JEVY, DOTAZŮ ČI STÍŽNOSTÍ.

DŮSLEDNĚ DBÁME NA BEZPEČNOST A OCHRANU ZDRAVÍ

- BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ JE NEDÍLNOU SOUČÁSTÍ VEŠKERÝCH NAŠICH AKTIVIT A MÁ NEJVYŠŠÍ PRIORITY. VYTVÁŘÍME CO NEJPŘÍZNIVĚJŠÍ PRACOVNÍ PODMÍNKY. DODRŽUJEME BEZPEČNOSTNÍ PROGRAM PREVENCE HAVÁRIÍ; DBÁME NA TO, ABY KAŽDÁ PRACOVNÍ ČINNOST BYLA PROVÁDĚNA BEZPEČNÝMI PRACOVNÍMI POSTUPY.
- ZPRACOVALI JSME A SOUSTAVNĚ HODNOTÍME A AKTUALIZUJEME SYSTÉM IDENTIFIKACE A HODNOCENÍ RIZIK MOŽNÉHO POŠKOZENÍ ZDRAVÍ PŘI PRÁCI, OBSAHUJÍCÍ TÉŽ OPATŘENÍ K ODSTRAŇOVÁNÍ RIZIK POŠKOZENÍ ZDRAVÍ.

- VYZNÁVÁME PREVENCI. NAŠE ZAMĚSTNANCE SOUSTAVNĚ VZDĚLÁVÁME A VYCHOVÁVÁME K BEZPEČNÉ PRÁCI A K OCHRANĚ ZDRAVÍ.
- NAŠIM ZAMĚSTNANCŮM POSKYTUJEME OSOBNÍ OCHRANNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDKY PODLE SEZNAMU VYHOTOVENÝCH PRO KAŽDÉ PRACOVNÍ MÍSTO. ZAMĚSTNANCŮM NA PRACOVNÍCH MÍSTECH SE ZVÝŠENOU TEPELNOU NEBO FYZICKOU ZÁTĚŽÍ POSKYTUJEME OCHRANNÉ NÁPOJE.
- DŮSLEDNĚ ZAJIŠŤUJEME POSUZOVÁNÍ ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ V SYSTÉMU PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH PROHLÍDEK; NEPŘIPOUŠTÍME VÝKON PRÁCE NEODPOVÍDÁJÍCÍ ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI ZAMĚSTNANCE.
- DOJDE-LI I PŘES NAŠE ÚSILÍ K NEHODĚ, UPLATŇUJEME SYSTÉM ZAHRNÚJÍCÍ ZAJIŠTĚNÍ PRVNÍ POMOCI, HLÁŠENÍ A VYŠETŘOVÁNÍ ÚRAZŮ ČI JINÉ NEBLAHÉ UDÁLOSTI A PŘIJÍMÁNÍ OPATŘENÍ K ZAMEZENÍ JEJÍHO OPAKOVANÉHO VZNIKU A K NÁHRADÁM ŠKOD.



VÁŽÍME SI NAŠICH OBCHODNÍCH PARTNERŮ

- se všemi našimi obchodními partnery jednáme čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě; takové jednání od nich také očekáváme.
- respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.
- zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty při současném snižování zátěže životního prostředí. uplatňujeme strategii nulových chyb.
- naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. s našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.
- zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.
- chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo

aby se k nám vrátil. úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.

- vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme. podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
- jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu v naší obchodní společnosti.

ODSUZUJEME JAKÉKOLIV PROJEVY KORUPCE

- vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.
- naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoliv korupčního jednání; nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši obchodní společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakéhokoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakéhokoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.
- respektujeme hospodářskou soutěž, duševní vlastnictví a chráníme osobní údaje.
- jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo.
- vyhýbáme se střetu zájmů a situacím,

kteřé mohou vyvolat podezření z takového střetu.

- ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.
- osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty, zpracováváme vždy jen v souladu s právními předpisy.
- všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.

CHRÁNÍME ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. standardem je splnění všech požadavků právních předpisů a povolení, které jsou nám uděleny na základě rozhodnutí orgánů veřejné moci.

- dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí. odstraňujeme staré ekologické zátěže.
- k naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systém nakládání s odpady preferující recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čištění odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi. jednou z hlavních priorit společnosti je postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší. na cestě k uhlíkové neutralitě je naším cílem trvalé snižování emisí CO₂.

UPLATŇUJEME ZÁSADY CHOVÁNÍ VE VŠECH ČINNOSTECH

zásady chování jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně:

- pracovního řádu
 - sociálního kodexu
 - technicko-organizačních předpisů (top) a navazujících vnitřních norem. ty jsou v nich konkrétnizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování.
- zásady chování dodržujeme a jejich dodržování v naší obchodní společnosti kontrolujeme a vymáháme.

PÉČE O ZAMĚSTNANCE

MOTIVACE (ANGAŽOVANOST, SPOKOJENOST) ZAMĚSTNANCŮ

PŘÍMÉ MĚŘENÍ MOTIVACE ZAMĚSTNANCŮ FIRMA TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY PROVÁDÍ PROSTŘEDNICTVÍM DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ VE DVOULETÝCH PERIODÁCH. ZATÍM POSLEDNÍ PROBĚHLO V ROCE 2020, ZAPOJILO SE DO NĚJ 26,7 % Z CELKOVÉHO POČTU ZAMĚSTNANCŮ. ZÁVĚRY TOHOTO DOTAZNÍKOVÉHO ŠETŘENÍ UMOŽNILY VYTVOŘENÍ KOMPLEXNÍHO OBRAZU O POSTOJÍCH ZAMĚSTNANCŮ K JEDNOTLIVÝM FIREMNÍM HODNOTÁM, KTERÉ BYLY ROZDĚLENY DO ČTYŘ OBLASTÍ, A TO NA INDIVIDUÁLNÍ, SOCIÁLNÍ, ZÁKAZNICKOU A SPOLEČENSKOU.

Z POHLEDU CSR BYLO DŮLEŽITÉ HODNOCENÍ ZEJMÉNA SPOLEČENSKÝCH HODNOT. V RÁMCI TĚTO KATEGORIE DOPADLY DLE VYJÁDŘENÍ ZAMĚSTNANCŮ TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY VELMI DOBRĚ. ZAMĚSTNANCI CHÁPOU PODNIK JAKO SPOLEČENSKY ODPOVĚDNÝ, REGISTRUJÍ JEHO SNAHU CHOVAT SE ODPOVĚDNĚ K ŽIVOTNÍMU PROSTŘEDÍ, ROVNĚŽ VNÍMAJÍ, ŽE PODNIK MÁ VELKOU PRESTIŽ U JINÝCH FIREM, OSOB A INSTITUCÍ.

ZAMĚSTNANOST

VÝVOJ PLÁNOVANÉHO STAVU ZAMĚSTNANCŮ BYL V ROCE 2021 OVLIVNĚN ORGANIZAČNÍMI ZMĚNA-

MI S CÍLEM NEUSTÁLÉHO ZVYŠOVÁNÍ PRODUKTIVITY PRÁCE. SKUTEČNÝ STAV ZAMĚSTNANCŮ BYL NEGATIVNĚ OVLIVŇOVÁN ZEJMÉNA ABSENCÍ A FLUKTUACÍ ZAPŘÍČINĚNOU VEDLE ORGANIZAČNÍCH ZMĚN TAKÉ PŘÍROZENÝM ODCHODEM ZAMĚSTNANCŮ A MÍRNĚ ROSTOUCÍ DOBROVOLNOU FLUKTUACÍ, COŽ MĚLO ZA NÁSLEDEK ROSTOUCÍ PODSTAV. OBSAZENOST JEDNOTLIVÝCH AGREGÁTŮ BYLA NAVÍC OVLIVŇOVÁNA NEMOCÍ A KARAN- TĚNOU Z DŮVODU PANDEMIE COVID-19. V ROCE 2021 FIRMA DOSÁHLA SKUTEČNÉHO EVIDENČNÍHO PŘEPOČTENÉHO STAVU 6 878 ZAMĚSTNANCŮ V ROČNÍM PRŮMĚRU.

SYSTÉM WHISTLEBLOWING – VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM

ZAMĚSTNANCI TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN I VNĚJŠÍ ZAINTERESOVANÉ STRANY MOHOU PROSTŘEDNICTVÍM VNITŘNÍHO OZNAMOVACÍHO SYSTÉMU UPOZORŇOVAT NA ŠKODLIVÉ JEVY, PODÁVAT DOTAZY, STÍŽNOSTI I PODNĚTY KE ZLEPŠENÍ V OBLASTI CSR. PROCEDURA UPOZORŇOVÁNÍ NA ŠKODLIVÉ JEVY ZASTŘEŠUJE JAK OBLASTI Z KATEGORIE LIDSKÝCH A PRACOVNÍCH PRÁV, TAK I Z KATEGORIE OBCHODNÍ ETIKY. V ROCE 2021 JSME ZPRACOVALI DVĚ STÍŽNOSTI V SOULADU S PLATNÝMI INTERNÍMI PŘEDPISY TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN.



EVIDENČNÍ STAV ZAMĚSTNANCŮ TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN A AGENTURNÍ ZAMĚSTNANCŮ K POSLEDNÍMU DNI V DANÉM ROCE



ROK	2017	2018	2019	2020	2021
zaměstnanci třineckých železáren	7 155	7 129	7 075	7 004	6 848
agenturní zaměstnanci	206	186	133	137	122



Firemní vzdělávání se jako jeden z firemních procesů opírá o personální strategii HUTĚ, proto je jeho klíčovou rolí zajistit připravené a vysoce kvalifikované pracovní síly pro naplňování strategických cílů, a to zejména s ohledem na demografický vývoj.

Pro udržení kvalifikační úrovně zaměstnanců jsou prioritní profesní školení zejména z oblasti systému kvality a EMS, profesní příprava včetně vzdělávání na pracovišti, z toho důvodu tato školení v roce 2021 tvořila 96 % z celkového objemu realizovaného firemního vzdělávání. Nedílnou součástí firemního vzdělávání je on-line aplikace firemní akademie, která je využívána zejména realizátory periodických školení na pracovišti a interními lektory, kteří aplikaci používají pro přípravu a realizaci svých seminářů. Aplikace firemní akademie umožňuje rovněž sdílení informací, vědomostí, zkušeností a diskusi na vybrané téma.

Od poloviny roku 2020, kdy se třínecké železářny zapojily do projektu krajské hospodářské komory moravskoslezského kraje, realizují vybraná školení, jejichž náklady jsou plně hrazeny. V roce 2021 firma zajistila školení v celkové výši 564 tisíc korun zaměřená na rozvoj měkkých dovedností, konkrétně on-line kurz vyjednávání a argumentace a kurz efektivní prezentace. Na podzim realizovala firma dva cykly školení pro 22 zaměstnanců manažer budoucí prosperity a mistr budoucí prosperity.

Vzdělávání je časově neohraničeným procesem, kdy zaměstnanci absolvují školení pro udržení kvalifikace a také pro další rozvoj s cílem zvýšení efektivity a konkurenceschopnosti. Zaměstnanci jsou proškoleni zejména prostřednictvím externích dodavatelů vzdělávacích služeb, ale také interními lektory.

zaměstnanec firma za pracovní výkon odměňuje nejen mzdou, ale také řadou jiných pobídek, motivačních složek a sociálních výhod, které podněcují kvalitní výkon a současně kompenzují vlivy pracovního prostředí. Zvýhodnění poskytuje nad zákonný rámec. Jejich prostřednictvím chce huť v co nejvyšší míře motivovat zaměstnance k podpoře záměrů a cílů celé akciové společnosti. V roce 2021 v jednotlivých oblastech třinecké železářny uplatnily tyto motivační prvky a výhody:

OBLAST odměňování

- PRÉMIOVÁNÍ – řádné a mimořádné prémie
- FOND VEDOUČÍHO, FOND MISTRA
- PŘÍPLATEK ZA PRÁCI ODPOLEDNE A PRÁCI VE ZTÍŽENÉM PRACOVNÍM PROSTŘEDÍ 3. KATEGORIE RIZIKA nad rámec zákoníku práce
- VYŠŠÍ SAZBY U PŘÍPLATKŮ ZA PRÁCI V NOCI, O SOBOTÁCH, NEDĚLÍCH A SVÁTCÍCH
- ODMĚNY ZA HOSPODÁŘSKÉ VÝSLEDKY
- ODMĚNA ZA NEPŘETRŽITOST

PERSONÁLNÍ ROZVOJ

- VYTVÁŘENÍ PODMÍNEK PRO PROFESNÍ RŮST VYBRANÝCH SKUPIN ZAMĚSTNANCŮ A BUDOVÁNÍ PRACOVNÍ DRÁHY
- POSKYTOVÁNÍ STIPENDIÍ STUDENTŮM VYBRANÝCH STUDIJNÍCH OBORŮ
- HODNOCENÍ ABSOLVENTŮ STŘEDNÍCH ŠKOL A JEJICH SETKÁVÁNÍ S VEDOUcíMI ZAMĚSTNANCÍ V RÁMCÍ ADAPTAČNÍHO PROCESU

oceňování zaměstnanců

- SLAVNOSTNÍ UDĚLOVÁNÍ TITULU „ZAMĚSTNANEC ROKU“ S FINANČNÍ ODMĚNOU A PRESTIŽNÍ CENY „KRÁLOVNA OCEL“ NEJLEPŠÍM PROJEKTŮM, VÝZNAMNÝM ČINŮM, KLÍČOVÝM UDÁLOSTEM A REPREZENTACÍ FIRMY
- POSKYTOVÁNÍ ODMĚN PŘI PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH JUBILEÍCH A ODCHODU DO DŮCHODU
- Ocenění nejlepších zlepšovatelů



ORGANIZUJEME REHABILITAČNĚ-REKONDIČNÍ POBYTY,
AMBULANTNÍ REHABILITAČNÍ PÉČI I DOPLŇKOVOU REKONDIČNÍ PÉČI.

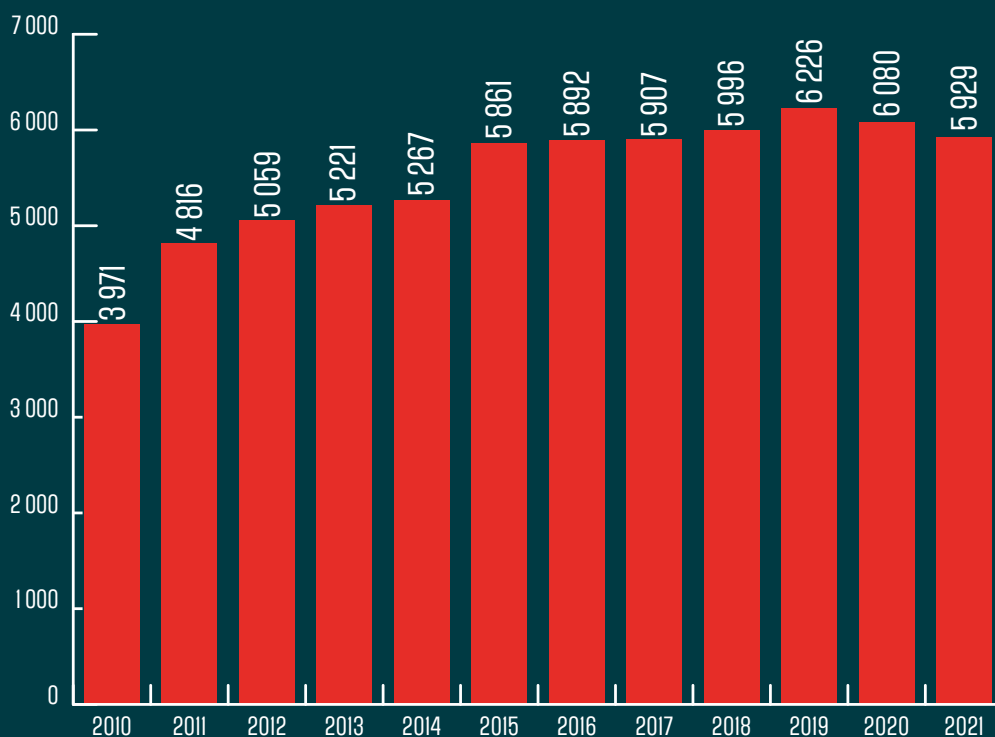
- ÚHRADA VSTUPNÍCH LÉKAŘSKÝCH PROHLÍDEK PROVEDENÝCH U SMLUVNÍHO POSKYTOVATELE PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB
- ÚHRADA NÁKLADŮ NA PREVENTIVNÍ MAMOGRAFICKÁ VYŠETŘENÍ A VYŠETŘENÍ TLUSTÉHO STŘEVA
- ORGANIZOVÁNÍ REHABILITAČNĚ-REKONDIČNÍCH POBYTŮ, AMBULANTNÍ REHABILITAČNÍ PÉČE A DOPLŇKOVÉ REKONDIČNÍ PÉČE
- POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU NA ZÁVODNÍ STRAVOVÁNÍ VE VÝŠI 55 % CENY JEDNOHO HLAVNÍHO JÍDLA A PŘÍSPĚVKU 2,60 Kč NA JEDNO ZÁKLADNÍ JÍDLA
- POSKYTOVÁNÍ OCHRANNÝCH NÁPOJŮ V OBDOBÍ MIMOŘÁDNĚ TEPLÝCH DNŮ VŠEM ZAMĚSTNANCŮM
- ZAJIŠŤOVÁNÍ DALŠÍCH AKTIVIT K PODPOŘE ZDRAVÍ (POSKYTOVÁNÍ VITAMÍNŮ, BENEFITY ZAMĚŘENÉ NA PODPORU ZDRAVÍ)

další zvýhodnění

- PRODLOUŽENÁ DOVOLENÁ O 1 TÝDEN NAD VÝMĚRU STANOVENOU PRÁVNÍMI PŘEDPISY
- ZVÝŠENÝ ROZSAH POSKYTOVÁNÍ PRACOVNÍHO VOLNA S NÁHRADOU MZDY PŘI OSOBNÍCH PŘEHÁŽKÁCH V PRÁCI
- POSKYTOVÁNÍ SOCIÁLNÍCH VÝPOMOCÍ A SOCIÁLNÍCH ZÁPŮJČEK V MIMOŘÁDNĚ ZÁVAŽNÝCH ŽIVOTNÍCH SITUACÍCH
- POSKYTOVÁNÍ BEZÚROČNÝCH ZÁPŮJČEK NA BYTOVÉ ÚČELY
- POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU NA PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ A DOPLŇKOVÉ PENZIJNÍ SPOŘENÍ
- POSKYTOVÁNÍ PŘÍSPĚVKU NA SOUKROMÉ ŽIVOTNÍ POJIŠTĚNÍ
- POSKYTOVÁNÍ DARU NA PODPORU VZDĚLÁVÁNÍ, KULTURY, SPORTU A TĚLOVÝCHOVY
- POSKYTOVÁNÍ DARU NA PODPORU A OCHRANU MLÁDEŽE
- POSKYTOVÁNÍ VOLITELNÝCH ZAMĚSTNANECKÝCH VÝHOD (BENEFITŮ)
- ZAJIŠŤOVÁNÍ OZDRAVNÝCH POBYTŮ PRO DĚTI VE SPOLUPRÁCI S ODBOROVOU ORGANIZACÍ
- PODPORA MATEŘSKÉ ŠKOLY S PRODLOUŽENÝM PROVOZEM PRO DĚTI ZAMĚSTNANCŮ

VOLITELNÉ ZAMĚSTNANECKÉ VÝHODY (BENEFITY) FIRMA POSKYTUJE PODLE STANOVENÝCH PRAVIDEL VŠEM ZAMĚSTNANCŮM. MAXIMÁLNÍ VÝŠE BENEFITU NA ZAMĚSTNANCE V ROCE 2021 ČINIŁA 5 000 KČ. MOŽNOSTI ČERPAT BENEFIT VYUŽILO 5 929 ZAMĚSTNANCŮ (87 %). POČET ZAMĚSTNANCŮ, KTEŘÍ VYUŽÍVAJÍ MOŽNOSTI ČERPAT BENEFITY, SE POHYBUJE V POSLEDNÍCH PĚTI LETECH KOLEM 6 TISÍC, ZATÍMCO V ROCE 2010 TO BYLY 4 TISÍCE ZAMĚSTNANCŮ.

POČET ZAMĚSTNANCŮ, KTEŘÍ ČERPÁJÍ BENEFITY



NEJČASTĚJI ČERPANÉ BENEFITY (% ČERPÁNÍ V ROCE 2021)

- REKREACE ZAMĚSTNANCŮ (40 %)
- VITAMÍNOVÉ PŘÍPRAVKY (24 %)
- VYUŽÍVÁNÍ SPORTOVNÍCH ZAŘÍZENÍ (23 %)

**V TÉTO OBLASTI POUŽÍVÁME CELOU ŘADU FOREM NÁBOROVÝCH AKTIVIT, KTERÉ SE ZAMĚŘUJÍ JIŽ NA ŽÁKY ZÁKLADNÍCH ŠKOL, NÁSLEDNĚ STUDENTY STŘEDNÍCH ODBOR-
NÝCH ŠKOL A V NEPOSLEDNÍ ŘADĚ VYSO-
KÝCH ŠKOL TECHNICKÉHO ZAMĚŘENÍ.**

REGIONÁLNÍ TALENT

K PODPOŘE A PROPAGACI TECHNICKÝCH OBO-
RŮ MEZI MLÁDEŽÍ POŘÁDÁME SPOLEČENSKOU
AKCI „REGIONÁLNÍ TALENT“, KDE ODMĚŇUJE-
ME ŽÁKY A STUDENTY REGIONÁLNÍCH ŠKOL
ZA PŘEDNÍ UMÍSTĚNÍ VE VĚDOMOSTNÍCH OLYM-
PIÁDÁCH A ZA STŘEDOŠKOLSKOU ODBORNOU
ČINNOST. IDEA TÉTO AKCE JE VELMI JEDNODU-
CHÁ – PODCHYTIT A PODPOŘIT ZÁJEM O TECH-
NICKÉ OBORY A O PŘÍRODOVĚDNÉ PŘEDMĚTY,
TJ. MATEMATIKU, FYZIKU, CHEMIÍ, KTERÉ
NEBÝVAJÍ MEZI ŽÁKY A STUDENTY VŽDY OBLÍ-
BENÉ. V ROCE 2021 Z DŮVODU TRVAJÍCÍCH EPI-
DEMIOLOGICKÝCH OPATŘENÍ NEBYLO USPOŘÁ-
DÁNO SLAVNOSTNÍ SETKÁNÍ, ALE BYLA ZVOLENA
ON-LINE PODOBA OCEŇENÍ.



POČTY OCEŇENÝCH STUDENTŮ

	2017	2018	2019	2020	2021
ŠKOLNÍ OLYMPIÁDY	49	36	46	–	18
STŘEDOŠKOLSKÁ ODBORNÁ ČINNOST	10	14	19	–	17
Talent regionu celkem	59	50	65	–	35



zaměřeno na žáky základních škol (ZŠ)

NÁBOROVÉ A PROPAGAČNÍ AKTIVITY BYLY V ROCE 2021 BOHUŽEL OPĚT NEGATIVNĚ OVLIVNĚNY OPATŘENÍMI PROTI ŠÍŘENÍ NEMOCI COVID-19, KDY ŘADA AKCÍ, KTERÝCH SE TŽ TRADIČNĚ ÚČASTNÍ, NEBYLY VŮBEC REALIZOVÁNY NEBO BYLY POŘADATELI S OHLEDEM NA PLATNÁ OPATŘENÍ ZRUŠENY. JEDINOU TRADIČNÍ AKCÍ ZAMĚŘENOU NA ŽÁKY ZŠ, KTERÁ V ROCE 2021 PROBĚHLA, BYLY „DNY OTEVŘENÝCH DVEŘÍ“ NA STŘEDNÍ ODBORNÉ ŠKOLE TRINECKÝCH ŽELEZÁREN, NA JEJICHŽ POŘÁDÁNÍ SE TŽ PODÍLELY.

zaměřeno na žáky středních škol (SŠ)

OBDOBNÁ SITUACE PANOVALA TAKÉ U NÁBOROVÝCH A PROPAGAČNÍCH AKTIVIT ZAMĚŘENÝCH NA ŽÁKY STŘEDNÍCH ŠKOL. Z TRADIČNÍCH ČINNOSTÍ TAK PROBĚHLY V MÍŘE UMOŽNĚNÉ PLATNÝMI OPATŘENÍMI ZEJMÉNA:

- ZAJIŠŤOVÁNÍ A FINANCOVÁNÍ ODBORNÉHO VÝCVIKU ŽÁKŮ SOŠ TŽ NA PRACOVÍŠTÍCH TŽ,
- PREZENTACE SPOLEČNOSTÍ VE SKUPINĚ TŽ-MS PRO STUDENTY VYBRANÝCH STŘEDNÍCH ŠKOL V REGIONU S CÍLEM ZÍSKAT JE PRO ZAMĚSTNÁNÍ VE SKUPINĚ NEBO PRO STUDIUM ŽÁDANÝCH TECHNICKÝCH OBORŮ NA VYSOKÝCH ŠKOLÁCH.

zaměřeno na studenty vysokých škol (VŠ)

BOHUŽEL JSME BYLI NUCENI REDUKOVAT AKTIVITY SMĚŘOVANÉ KE STUDENTŮM Z DŮVODU EPIDEMIOLOGICKÉ SITUACE 2021 A Z NÍ PLYNOUCÍ OMEZENÍ. PROBÍHALY TAK ZEJMÉNA TYTO AKTIVITY:

- PŘÍPRAVA A ÚČAST TŽ NA „VELETRŽÍCH PRACOVNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ“ VYBRANÝCH VYSOKÝCH ŠKOL V ČR,
- EXKURZE PRO STUDENTY 2. ROČNÍKŮ A PREZENTACE SPOLEČNOSTÍ VE SKUPINĚ TŽ-MS PRO USNADNĚNÍ VOLBY SPECIALIZACE,
- UMOŽNĚNÍ ODBORNÉ DVOUTÝDENNÍ PRAXE PRO STUDENTY 2. ROČNÍKŮ TECHNICKÝCH OBORŮ,
- VÝBĚR STIPENDISTŮ NA ZÁKLADĚ STUDIJNÍCH VÝSLEDKŮ, POHOVORŮ A JEJICH FINANČNÍ PODPORA V PRŮBĚHU STUDIA (AKTUÁLNĚ STIPENDISTY NEMÁME),
- VYTÍPOVÁNÍ VHODNÝCH TÉMAT ZÁVĚREČNÝCH PRACÍ (BAKALÁŘSKÝCH, MAGISTERSKÝCH A DIZERTAČNÍCH) VČETNĚ ODBORNÉHO VEDENÍ STUDENTŮ V PRŮBĚHU JEJICH ZPRACOVÁVÁNÍ,
- OCEŇENÍ NEJLEPŠÍCH DIPLOMOVÝCH PRACÍ VE SPOLUPRÁCI S ČESKOU HUTNICKOU SPOLEČNOSTÍ (ČHS).

MLADISTVÍ a zamezování diskriminace

V PRŮBĚHU UPLYNULÉHO ROKU JSME NEZAZNAMENALI ŽÁDNÉ PROJEVY DISKRIMINACE. ZE STRANY ZAMĚSTNANCŮ NAŠÍ SPOLEČNOSTI NEBYLY ZA SLEDOVANÉ OBDOBÍ 2017-2021 VZNESENY POŽADAVKY NA ŘEŠENÍ KONKRÉTNÍCH PŘÍPADŮ DISKRIMINACE A NEBYLA PORUŠENA ROVNĚŽ ŽÁDNÁ USTANOVENÍ PODNIKOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY.

V PRŮBĚHU KONTROL PROVÁDĚNÝCH ÚŘADEM PRÁCE A OBLASTNÍM INSPEKTÁTEM PRÁCE NEBYLA ZA SLEDOVANÉ OBDOBÍ 2017-2021 ZJIŠTĚNA ŽÁDNÁ PORUŠENÍ A PŘÍPADY DISKRIMINACE.

TŽ ZAMĚSTNÁVAJÍ POUZE OSOBY STARŠÍ 18 LET. TÍM JE ZCELA ZABRÁNĚNO MOŽNOSTI VÝSKYTU DĚTSKÉ PRÁCE A NEBEZPEČNÉ PRÁCE MLADISTVÝCH. ČINNOST OSOB MLADŠÍCH 18 LET TAK PROBÍHÁ POUZE V RÁMCÍ AKTIVIT TÝKAJÍCÍCH SE PRAKTICKÉHO VYUČOVÁNÍ A SPOLUPRÁCE SE STŘEDNÍMI ŠKOLAMI V SOULADU S PŘÍSLUŠNÝMI PRÁVNÍMI PŘEDPISY.

Zajišťování odborné přípravy žáků středních škol

TŽ ZAJIŠŤUJÍ VE SVÝCH PROVOZECH ODBORNOU PŘÍPRAVU FORMOU PRAKTICKÉ VÝUKY ŽÁKŮ STŘEDNÍCH ŠKOL (ODBORNÝ VÝCVIK, SOUVISLÁ ODBORNÁ PRAXE APOD.), A TO NEJEN PRO ŽÁKY STŘEDNÍ ODBORNÉ ŠKOLY TRINECKÝCH ŽELEZÁREN, ALE TAKÉ PRO ŽÁKY DALŠÍCH SPOLUPRACUJÍCÍCH ŠKOL V REGIONECH, VE KTERÝCH HUŤ PŮSOBÍ. ODBORNÁ PŘÍPRAVA MLADISTVÝCH PROBÍHÁ V SOULADU SE VZDĚLÁVACÍMI PROGRAMY JEDNOTLIVÝCH ŠKOL, POD DOZOREM POVĚŘENÝCH ZAMĚSTNANCŮ STŘEDNÍCH ŠKOL A INSTRUKTORŮ Z ŘAD ZAMĚSTNANCŮ JEDNOTLIVÝCH PROVOZŮ TŽ, VE ZVLÁŠTNÍM REŽIMU A V SOULADU SE SMLOUVAMI UZAVŘENÝMI MEZI TŽ A JEDNOTLIVÝMI STŘEDNÍMI ŠKOLAMI.



TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY KAŽDOROČNĚ ORGANIZUJÍ AKCI PRO SVÉ BÝVALÉ ZAMĚSTNANCE, KTERÍ PŘÁVĚ ODEŠLI DO ZASLOUŽENÉHO DŮCHODU. V ZAHRADÁCH MUZEA TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN A MĚSTA TŘINCE SE V ROCE 2021 POTKALO DOHROMADY VÍCE NEŽ 70 BÝVALÝCH PRACOVNÍKŮ, KTERÍ DO SENIORSKÉHO ODPOČINKU ODEŠLI V ROCE 2020. S ÚSMĚVEM PŘIJALI PODĚKOVÁNÍ ZA ODVEDENOU PRÁCI A ROZLOUČILI SE TAK PO LETECH STRÁVENÝCH V HUTI.

JUBILANTI 90, 95 A 100 LET

LONI OSLAVILI DEVADESÁT, PĚTDEVADESÁT NEBO DOKONCE STO LET A KUS SVÉHO PROFESNÍHO ŽIVOTA ZASVĚTILI PRÁCI V HUTI. VEDENÍ TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN BÝVALÝM KOLEGŮM KAŽDOROČNĚ ORGANIZOVALO POSEZENÍ JAKO VÝRAZ VDĚČNOSTI ZA ODPRACOVANÉ ROKY.

DO ZASLOUŽENÉHO DŮCHODU ŠLI PŘED NĚKOLIKA DESÍTKAMI LET, MNOZÍ NA POČÁTKU 90. LET. PŘÁNÍ PEVNÉHO ZDRAVÍ A VESELÉ MYSLI OBDRŽELO ČTYŘIATŘICET ŽEN A ŠESTATŘICET MUŽŮ, KTERÍ VE FABRICI ODPRACOVALI MINIMÁLNĚ 15 LET. PADESÁT OSM Z NICH OSLAVILO 90, JEDENÁCT DALŠÍCH 95 LET A JEDEN MUŽ MĚL NA NAROZENINOVÉM DORTU DOKONCE ČÍSLO 100. OSLAVENEC PRACOVAL V ŽELEZÁRNÁCH 26 LET JAKO HASIČ.



BÝVALÉ PRACOVNÍKY NAVŠTÍVILI SOUČASNÍ ZAMĚSTNANCI HUTĚ S PŘÁNÍM A POZORNOSTÍ OSOBNĚ.

TŽ PRAVIDELNĚ VYHODNOCUJÍ RIZIKA OHROŽENÍ ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ A PŘIJÍMAJÍ OPATŘENÍ K JEJICH ELIMINACI. DLOUHODOBĚ DOSAHOVANÉ POZITIVNÍ VÝSLEDKY V OCHRANĚ ZDRAVÍ ZAMĚSTNANCŮ, KVALITNÍ PREVENTIVNÍ PÉČE I ZAVEDENÝ A ÚČINNÝ SYSTÉM ŘÍZENÍ TÉTO OBLASTI OCEŇIL STÁTNÍ ÚŘAD INSPEKCE PRÁCE A V ROCE 2019 JIŽ POTŘETÍ A NA TŘI ROKY UDĚLIL TŽ TITUL „BEZPEČNÝ PODNIK“.

SLEDOVÁNÍ STAVU BOZP JE NEODDĚLITELNOU SOUČÁSTÍ ŘÍZENÍ A HODNOCENÍ BOZP. TYTO AKTIVITY FIRMA PROVÁDÍ V ÚZKÉ SPOLUPRÁCI S DODAVATELEM SLUŽEB BOZP, JÍMŽ JE TŘINECKÁ FIRMA ENVI-FORM A.S.



TŽ EVIDOVALY V ROCE 2021 PŘI PŘEPočTENÉM POČTU 6 878 ZAMĚSTNANCŮ V ROČNÍM PRŮMĚRU CELKEM 30 PRACOVNÍCH ÚRAZŮ S PRACOVNÍ NESCHOPNOSTÍ DELŠÍ NEŽ TŘI KALENDÁRNÍ DNY. ÚRAZOVÁ ČETNOST MĚLA HODNOTU 0,44 PRACOVNÍCH ÚRAZŮ NA 100 ZAMĚSTNANCŮ A ROK.

Účast zaměstnanců na řešení problematiky BOZP se uskutečňuje prostřednictvím odborové organizace, zejména prostřednictvím komise pro zdraví a bezpečnost práce.

POSÍLÁNÍM TÉTO KOMISE JE HODNOTIT A POSUZOVAT OBLAST BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI:

- PRAVIDELNĚ VYHODNOCOVAT RIZIKA SPOJENÁ S BEZPEČNOSTÍ PRÁCE A OCHRANOU ZDRAVÍ, PŘIJÍMAT PODNĚTY ZAMĚSTNANCŮ, PODNĚTY A ZJIŠTĚNÁ RIZIKA PROJEDNÁVAT JMÉNEM PŘEDSEDY A MÍSTOPŘEDSEDY KOMISE NA PORADĚ PŘEDSTAVITELE PRO BOZ A DODAVATELE SLUŽEB BOZ (ENVIFORM A.S.) VČETNĚ PŘIJÍMÁNÍ OPATŘENÍ,
- VYHODNOCOVAT ÚROVEŇ ÚRAZOVOSTI A PROJEDNÁVAT PŘÍČINY PRACOVNÍCH ÚRAZŮ A JINÝCH NEŽÁDOUCÍCH UDÁLOSTÍ S POTENCIÁLNÍM VLIVEM NA OHROŽENÍ ZDRAVÍ (HAVÁRIE, SKORONEHODY),
- ŘEŠIT PODNĚTY V OBLASTI ERGONOMIE PRÁCE.

ROVNĚŽ JSOU ZŘÍZENY SPOLEČNÉ ODBORNÉ KOMISE:

- VYŠETŘOVACÍ KOMISE PRO ŠETŘENÍ A ODŠKODŇOVÁNÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ,
- AUDITORSKÉ KOMISE PRO VNITŘNÍ AUDITY BOZP NA JEDNOTLIVÝCH PRACOVÍŠTÍCH,
- SPOLEČNÉ TÝDENNÍ HODNOTÍCÍ PORADY ZÁSTUPCE ZAMĚSTNATELE (PŘEDSTAVITEL PRO BOZ), ZAMĚSTNANCŮ (ZÁSTUPCE ODBOROVÉHO SVAZU KOVO) A DODAVATELE SLUŽEB BOZP (ENVIFORM A.S.).

V RÁMCÍ SYSTÉMU ŠKOLENÍ BOZP SE PROVÁDÍ:

- VSTUPNÍ ŠKOLENÍ BOZP – PRO NOVĚ NASTUPUJÍCÍ ZAMĚSTNANCE,
- VSTUPNÍ ŠKOLENÍ NA PRACOVÍŠTI – PROVÁDÍ NADŘÍZENÝ PŘIJÍMANÉHO ZAMĚSTNANCE,
- PRAKTICKÝ ZÁCVIK POD DOHLEDEM ZKUŠENÉHO ZAMĚSTNANCE A PŘEZKOUŠENÍ,
- PERIODICKÁ ŠKOLENÍ DLE OSNOV SCHVÁLENÝCH VEDOUCÍM ZAMĚSTNANCEM A BEZPEČNOSTNÍM TECHNIKEM,
- DNY BOZ – KONZULTAČNÍ A PORADENSKÉ AKCE V JEDNOTLIVÝCH PROVOZECH,
- MIOMOŘÁDNÁ ŠKOLENÍ, DLE POTŘEBY – ROZBORY PŘÍČIN PRACOVNÍCH ÚRAZŮ A DALŠÍCH NEŽÁDOUCÍCH UDÁLOSTÍ VČETNĚ PŘIJÍMÁNÍ OPATŘENÍ K NÁPRAVĚ.



ŘEŠENÍ PRACOVNÍCH ÚRAZŮ, VČETNĚ ÚRAZŮ NEABSENČNÍCH, JE VŽDY DO-PROVÁZENO PŘIJETÍM OPATŘENÍ K ZAMEZENÍ OPAKOVÁNÍ ÚRAZU. ABSENČNÍ I NEABSENČNÍ ÚRAZY S POTENCIÁLEM ZÁVAŽNÉHO ÚRAZU VČETNĚ PŘIJÍMÁNÍ OPATŘENÍ V RÁMCÍ CELÉ SPOLEČNOSTI JSOU ŠETŘENY KOMISIONÁLNĚ.

OZDRAVNÉ POBYTY

PRO DĚTI ZE ZÁKLADNÍCH ŠKOL V TŘINCI A OKOLÍ NAŠE SPOLEČNOST OD ROKU 2014 ZAJIŠŤUJE OZDRAVNÉ POBYTY V TATŘÁCH. V LETECH 2014–2021 SE TĚCHTO POBYTŮ ZÚČASTNILO 1 726 DĚTÍ Z PRVNÍHO STUPNĚ ZÁKLADNÍCH ŠKOL, VYNALOŽENÁ ČÁSTKA DOSÁHLA 10,7 MIL. KČ.

PRÁZDNINY V 3NCI

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY PRO DĚTI PŘIPRAVILY ZÁBAVNOU PREZENTACI, PROSTŘEDNICTVÍM KTERÉ JE PRACOVNÍCI SEZNÁMILI S HISTORIÍ A VÝROBKOU. DĚTI SE ZÁJMEM POZNÁVALY VZORKY STRUSKY, ŽELEZNÉ RUDY, SKLÁDALY PUZZLE SE ZNAKEM TŽ A DOZVĚDĚLY SE, KDE VŠUDE SE S OCELOVÝMI VÝROBKOU MOHOU SETKAT. ROVNĚŽ HASIČSKÝ ZÁCHRANNÝ SBOR TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN ZPESTŘIL SVÝM PROGRAMEM PŘÍMĚSTSKÝ TÁBOR V TŘINCI. DĚTI SI SE ZAUJETÍM PROHLÉDLY HASIČSKÉ VOZIDLO A ZA ASISTENCE HASIČŮ VYZKOUŠELY STŘÍKAČKU.



PRÁZDNINY V 3NCI ORGANIZUJE MĚSTO TŘINEC PRO DĚTI ŠKOLNÍHO VĚKU SPOLEČNĚ S NEZISKOVÝMI ORGANIZACEMI A FIRMAMI PŮSOBÍCÍMI VE MĚSTĚ.



TATA ROBI VE WERKU

Třinecké železářny spolu se základní uměleckou školou Třinec vyhlásily výtvarnou soutěž „Tata Robi ve Werku 2021“. Úkolem dětí bylo ztvárnit tatínka, maminku či jiného člena rodiny na jeho pracovišti v areálu Třineckých železáren. Do soutěže se přihlásilo na 106 dětí, komise měla tedy nelehký úkol vybrat ty nejlepší obrázky. Hodnotila se jak kvalita zpracování, tak schopnost výtvarníků věrohodně zachytit pracoviště svých příbuzných. Bylo zřejmé, že školáci si skutečně se svými rodiči povídali, což bylo jedním z cílů soutěže. Dvacet nejlepších prací malí umělci přenesli na dlouhou betonovou zeď lemuující závodní ulici v Třinci. Zkrášlili tak všem zaměstnancům železáren cestu do práce.

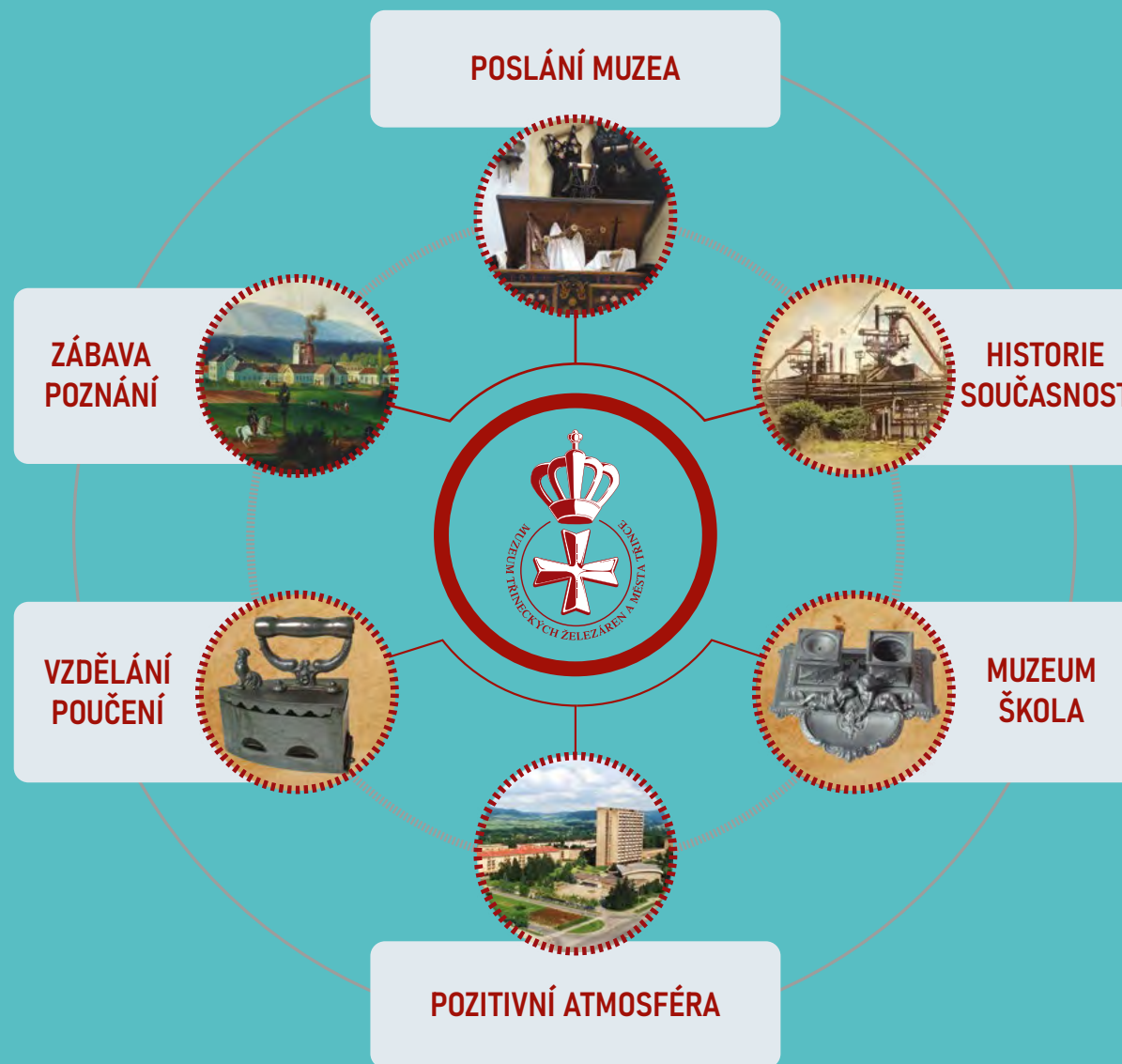
VŠECHNY OBRÁZKY TOHOTO VÝTVARNÉHO KLÁNÍ A PESTRÁ ŠKÁLA PROFESÍ SE NÁSLEDNĚ PŘEDSTAVILY VEŘEJNOSTI NA VÝSTAVĚ V ZAHRADĚ MUZEA TŘINECKÝCH ŽELEZÁREN A MĚSTA TŘINCE.





vybrané vítězné práce zdobící závodní ulici

Třinecké železářny, jakožto podnik s nejdelší tradicí a zároveň i největší zaměstnavatel v celém regionu, provozují od roku 1969 své podnikové muzeum. Za dobu svého působení získalo celou řadu příznivců, o čemž svědčí stále zvyšující se počet návštěvníků. Jeho poslání a zaměření z něj činí instituci v rámci regionu zcela ojedinělou a Třinecké železářny spolu s městem Třinec jeho prostřednictvím podporují kulturní život občanů. Po rekonstrukci stálé expozice v roce 2019 muzeum spravuje tyto výstavní prostory – stálou expozici, tři místnosti pro konání krátkodobých výstav a galerií. V zahradě si můžou návštěvníci prohlédnout také venkovní galerii Werk. Huť využívá muzeum nejen k výstavním účelům, v jeho prostorách se často konají významné akce, návštěvy vedení firmy či města. Každoročně pořádá edukační programy a soutěže pro žáky základních, středních škol a pro veřejnost. Akce jako Muzeální léto, Živý Betlém, ve jménu módy či Řezbářská sympozia jsou zářným příkladem úspěchu této význačné instituce.



Třinecké železářny organizují od roku 2012 firemní akci s názvem „dobrovolnický den“ na podporu veřejně prospěšných činností v neziskových organizacích v regionu. Doposud se jej zúčastnilo 344 zaměstnanců TŽ.

Loni se do obnovy lesů vrhli spolu se studenty třineckého gymnázia a střední odborné školy třineckých železáren. Někteří další pracovníci hutě místo své běžné práce nastoupili jako pomocníci ve škole pro děti se speciálními vzdělávacími potřebami v třinci, kde pomohli s údržbou budovy a zahrady. Obnovu lesa hutě realizuje se spolkem ČSOP Salamadr už počtvrté. Výsadba původních druhů stromů a obnova pestrosti lesa je dlouhodobým cílem spolku, proto sázíme jedle a další chybějící druhy stromů s cenným beskydským genetickým původem.

**V ROCE 2021
SE DO DOBROVOLNICKÉHO DNE
ZAPOJIL 37 ZAMĚSTNANCŮ.**



VÁLCOVNA TRUB V OSTRAVĚ

Zaměstnanci válcovny TRUB vyrazili na svůj první dobrovolnický den. Pracovníci hutě tak místo na šichtu zamířili do Střediska Armády spásy a do městského parku v Moravské Ostravě a Přívoze. Prvního ročníku se zúčastnila třináctka dobrovolníků.

SOCHOROVÁ VÁLCOVNA V Kladně

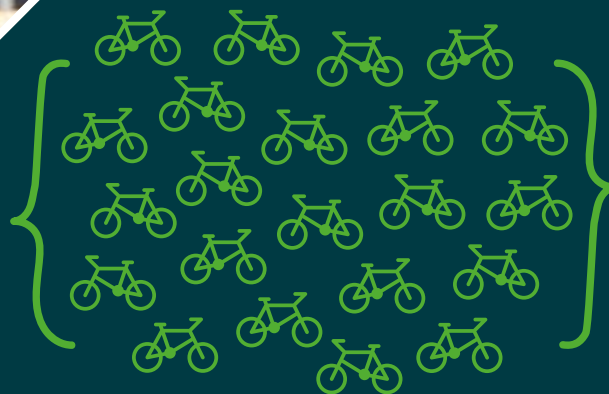
Pracovníci závodu SOCHOROVÁ válcovna v Kladně v rámci svého dobrovolnického dne zase pomáhali s prořezáváním živého plotu a dalšími pracemi na zahradě Dětského centra a Základní školy Korálek.



ZAMĚSTNANCI TRINECKÝCH ŽELEZÁREN
A DCEŘINÝCH SPOLEČNOSTÍ V AREÁLU
HUTĚ SE OPĚT ZAPOJILI DO CELONÁRODNÍ
VÝZVY „DO PRÁCE NA KOLE“ A NAJEZDILI
DOHROMADY NEUVĚŘITELNÝCH
11 594 KILOMETRŮ.



AKTIVITY SE UJALO
34 ZAMĚSTNANCŮ, KTEŘÍ
SE PŘIHLÁSILI A NAČÍTALI NAJEŽDĚNÉ
KILOMETRY. JÍZDA NA KOLE DO PRÁCE
JE ALE TRADIČNÍ A HOJNĚ VYUŽÍVA-
NOU AKTIVITOU, KTEROU ZAMĚSTNAN-
CI PREFERUJÍ PŘEDEVŠÍM PROTO,
ŽE JIM URYCHLÍ CESTU DOMŮ. POVO-
LENÍ VJEZDU DO AREÁLU MÁ ZHRUBA
ČTYŘI TISÍCE ZAMĚSTNANCŮ HUTĚ.



DĚKUJEME, že do práce jezdíte na kole





OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ



OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

OCHRANA KLIMATU

Vlivu na klimatické změny, hledání a zavádění opatření na snižování či záchyt skleníkových plynů je v TŽ věnována velká pozornost. Snaha o snižování emisí skleníkových plynů je součástí politiky TŽ. Od roku 2016 mají TŽ, a.s., zaveden systém energetického managementu podle normy EN ISO 50001:2011. Dosažené energetické úspory za období let 2016–2021 představují úsporu emisí CO_2 ve výši 145 000 t CO_2 .

Mezi další opatření k omezení emisí skleníkových plynů patří také např. každoroční výsadba nové zeleně či údržba rozsáhlé stávající zeleně, ve které je dlouhodobě vázáno cca 100 000 t CO_2 . V realizaci či přípravě jsou rovněž projekty výstavby fotovoltaických zdrojů elektrické energie. Energií z obnovitelných zdrojů je již dnes zajišťován provoz administrativních budov společnosti, tj. jejich osvětlení, klimatizace a další potřeba elektrické energie.

Zároveň je stanoven ambiciózní strategický cíl snížit emise CO_2 do roku 2030 o 35 % oproti roku 2020, k jehož dosažení je připravován náročný projekt transformace technologie výroby oceli.

K plnění klimatických cílů Evropské unie přispívají i naše ocelové výrobky, které jako 100% recyklovatelný materiál naplňují principy environmentální udržitelnosti a mají zásadní roli pro železniční dopravu, větrné či vodní elektrárny a komponenty pro ekologický automobilový průmysl.

Uhlíková stopa naší produkce je na úrovni cca 1,62 t CO_2 /t oceli, což je pro výrobu železa a oceli tradiční rudnou cestou podprůměrná hodnota.



UHLÍKOVÁ STOPA

je nepřímým ukazatelem spotřeby energií, výrobků a služeb. Měří množství aktivít či produktů firmy v daném kalendářním roce. Postupy stanovení emisí GHG jsou kodifikovány v normě ISO 14067 – Skleníkové plyny, a mezinárodním standardem GHG Protocol. Měřítkem uhlíkové stopy jsou ekvivalenty CO_2 . Tento certifikát je dokladem, že výpočet uhlíkové stopy byl proveden v souladu s výše uvedenými standardy.

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.

Uhlíková stopa společnosti

2020

ROK VÝPOČTU

2020

VÝCHOZÍ ROK

SCOPE 1

t CO_2e

2 921 168

69,7 %

Emise z aktivit, které spadají pod daný podnik (např. emise z kotlů v podniku, automobilů vlastních podnikem či emise z průmyslových procesů)

SCOPE 2 (MARKED-BASED)

t CO_2e

1 272 201

30,3 %

Emise, které nevznikají přímo v podniku, ale jsou důsledkem aktivit podniku (např. nákup elektriny, tepla či páry)

SCOPE 2 (LOCATION-BASED)

t CO_2e

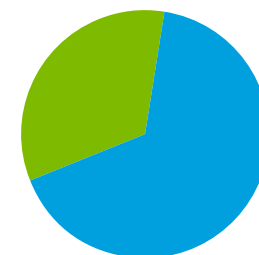
828 013

SCOPE 3

t CO_2e

Emise, které jsou následkem aktivit podniku, ale nejsou klasifikovány jako "nepřímé emise z nakupované energie" (např. služební cesty letadlem, ukládání odpadu na skládku atp.).

VÝSLEDEK



N.A.

SI-S3
NA 1 MIL Kč OBRATU

598,71 t CO_2e

SI-S3 NA 1 FTE

N.A.

SI+S2
NA 1 MIL Kč OBRATU

598,71 t CO_2e

SI+S2 NA 1 FTE

INDIKÁTORY A TRENDY

1,62 t CO_2e

SI-S3 NA PRODUKT

1,62 t CO_2e

SI+S2 NA PRODUKT

4 193 368,8 t CO_2e

CELKEM (SI-S3)

4 193 368,8 t CO_2e

CELKEM (SI+S2)

13. 9. 2021

DATUM

Rudná

MÍSTO

PODPIS

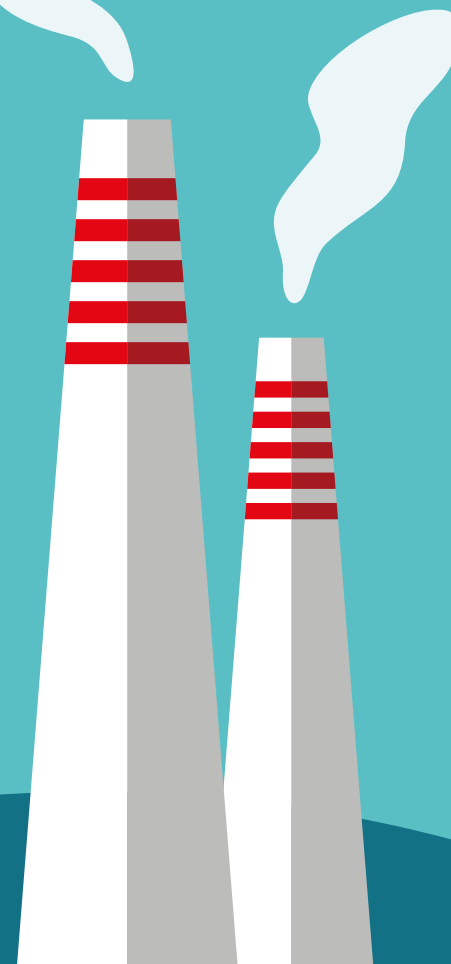
EMISNÍ INTENZITA OCELI VYRÁBĚNÉ V TŽ JE NA ÚROVNI

1,62 T CO₂

na tunu oceli

COŽ JE PRO VÝROBU ŽELEZA A OCELI TRADIČNÍ
RUDNOU CESTOU PODPRŮMĚRNÁ HODNOTA

TŽ JSOU DNES JEDNÍM Z EMISNĚ
NEJEFEKTIVNĚJŠÍCH VÝROBCŮ OCELI
NA SVĚTĚ I V EU, COŽ JE VÝSLEDKEM
POSLEDNÍCH 30 LET INVESTIC
DO EKOLOGIE.



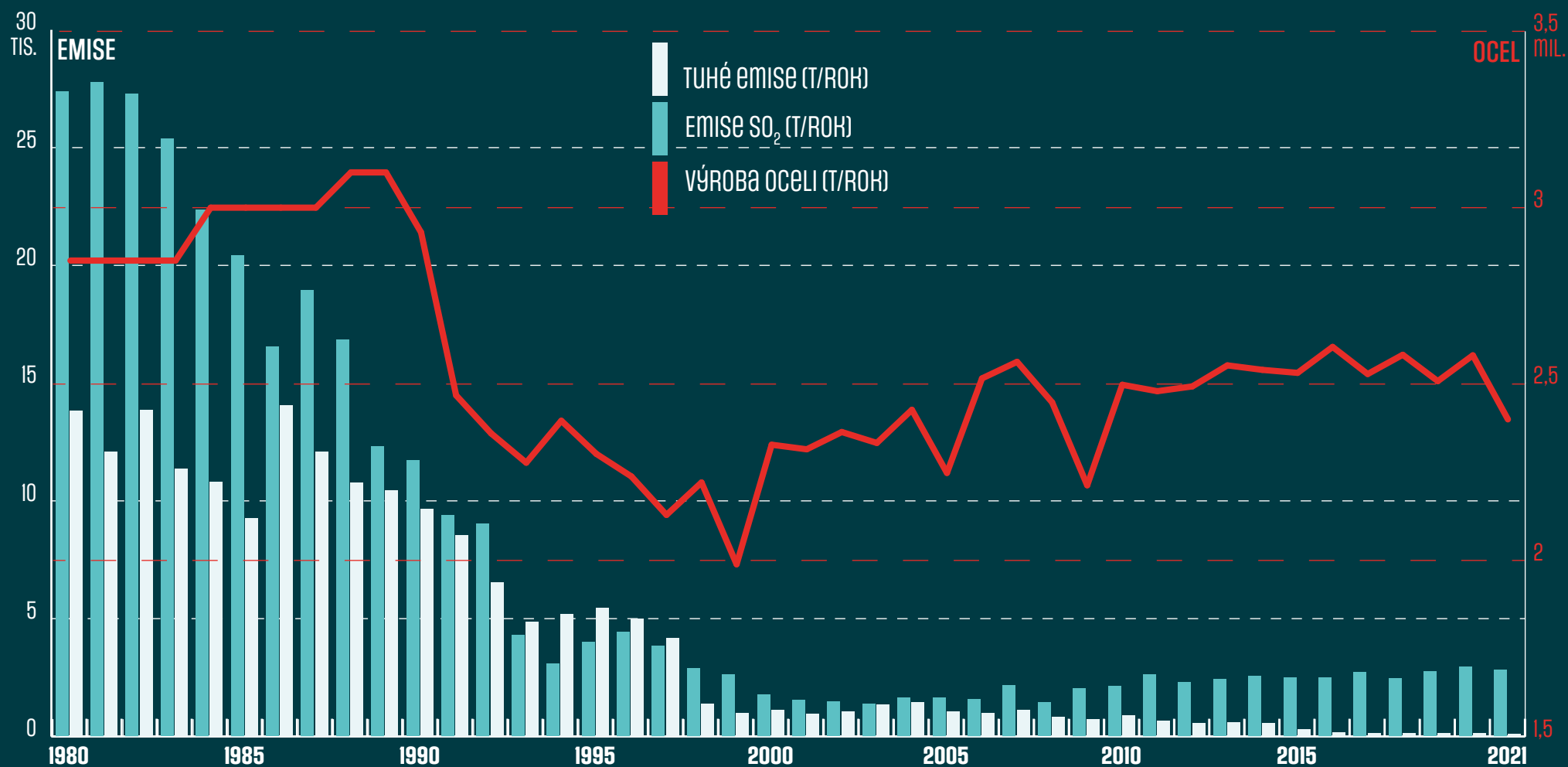


VÝSKYT emisí v tunách za rok 2021 ve srovnání s rokem 2020 [T/ROK]

ROK	TUHÉ ZNEČ. LÁTKY	OXID SIŘIČITÝ	OXIDY DUSÍKU	OXID UHELNATÝ	OXID UHLIČITÝ
2020	151	2 984	2 124	70 588	2 888 242
2021	118	2 842	1 842	67 393	2 576 490

OPROTÍ ROKU 2020 DOŠLO K MÍRNÉMU MEZIROČNÍMU POKLESU EMISÍ TUHÝCH ZNEČIŠŤUJÍCÍCH LÁTEK, OXIDŮ DUSÍKU, OXIDU SIŘIČITÉHO A OXIDU UHELNATÉHO. TENTO POKLES JE ZPŮSOBEN PŘEDEVŠÍM MEZIROČNÍM SNÍŽENÍM CELKOVÉHO OBJEMU HUTNÍ VÝROBY.

V ROCE 2021 DOSÁHLY EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ VÝŠE 2 532 658 T OXIDU UHLIČITÉHO ZA PROVOZY TŽ V TRINCI A VÝŠE 43 832 T OXIDU UHLIČITÉHO ZA ZÁVOD VZ – SOCHOROVÁ VÁLCOVNA V Kladně. CELKOVÉ MNOŽSTVÍ EMISÍ SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ Z TŽ ZA ROK 2021 ČINÍ 2 576 490 T OXIDU UHLIČITÉHO, COŽ PŘEDSTAVUJE ZHRUBA 11 PROCENTNÍ MEZIROČNÍ POKLES ZPŮSOBENÝ NIŽŠÍ MEZIROČNÍ VÝROBOU ZEJMÉNA SUROVÉHO ŽELEZA.





MNOŽSTVÍ emisí na jednotku výroby za rok 2021 ve srovnání s rokem 2020

ROK	TUHÉ ZNEČ. LÁTKY (KG/T VYROBENÉ OCELI/ROK)	OXID SIŘIČITÝ (KG/T VYROBENÉ OCELI/ROK)	OXIDY DUSÍKU (KG/T VYROBENÉ OCELI/ROK)	OXID UHLÍKATÝ (KG/T VYROBENÉ OCELI/ROK)	OXID UHLIČITÝ (T/T VYROBENÉ OCELI/ROK)
2020	0,06	1,16	0,83	27,36	1,19
2021	0,05	1,18	0,76	28,07	1,07

MNOŽSTVÍ VYPOUŠTĚNÝCH ODPADNÍCH PRŮMYSL OVÝCH VOD DO VODNÍHO TOKU OLŠE A JEJICH KVALITA VYKAZUJE ZA ROK 2021 OPROTI ROKU 2020 MÍRNÉ SNÍŽENÍ. DLOUHODOBĚ JE STAV VODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ TŽ STABILIZOVANÝ. MÍRA ZNEČIŠTĚNÍ ODPADNÍCH VOD DOSAHUJE UDRŽITELNÉ ÚROVNĚ S OHLEDEM NA PLNĚNÍ STANOVENÝCH LIMITŮ POVOLENÉHO ZNEČIŠTĚNÍ.

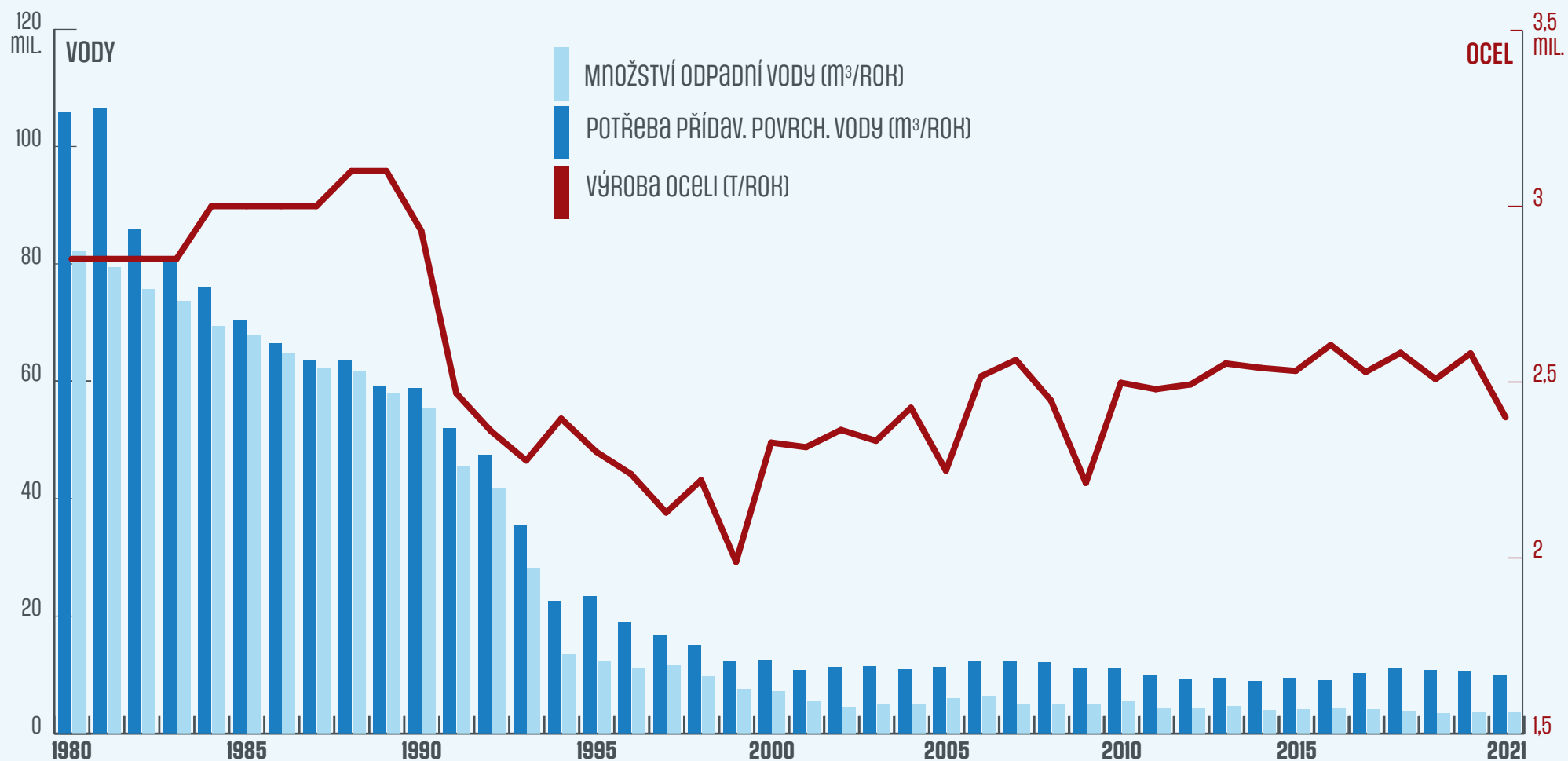
V PŘEPOČTU PRODUKCE ODPADNÍ VODY NA TUNU VYROBENÉ OCELI DOŠLO K MÍRNÉMU NAVÝŠENÍ. V ROCE 2020 BYLA PRODUKCE ODPADNÍCH VOD 1,46 m³/T, V ROCE 2021 TO BYLO 1,54 m³/T.

V PRŮBĚHU ROKU 2021 NEZPŮSOBILY TŽ ŽÁDNOU HAVARIJNÍ SITUACI, KTERÁ BY MĚLA ZA NÁSLEDEK ZHORŠENÍ ČI OHROŽENÍ JAKOSTI PODZEMNÍCH NEBO POVRCHOVÝCH VOD.



ZNEČIŠTĚNÍ VYPOUŠTĚNÉ DO VODNÍHO TOKU ZA ROK 2021 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2020

ROK	MNOŽSTVÍ ODPADNÍ VODY [m ³ /ROK]	NL NEROZPUŠTĚNÉ LÁTKY [T/ROK]	C ₁₀ – C ₄₀ UHLOVODÍKY [T/ROK]	RAS ROZPUŠTĚNÉ ANORGANICKÉ SOLI [T/ROK]	CHSK _{CR} CHEM. SPOTŘEBA KYSLÍKU [T/ROK]	FE CELK. ŽELEZO CELKOVÉ [T/ROK]
2020	3 761 015	29,7	0,40	2 066	64,2	3,2
2021	3 693 491	27,5	0,19	2 089	62,5	3,0



**MNOŽSTVÍ ODPADNÍCH PRŮMYSLOVÝCH VOD
VYPOUSTĚNÝCH DO ŽP NA JEDNOTKU VÝROBY
ZA ROK 2021 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2020**

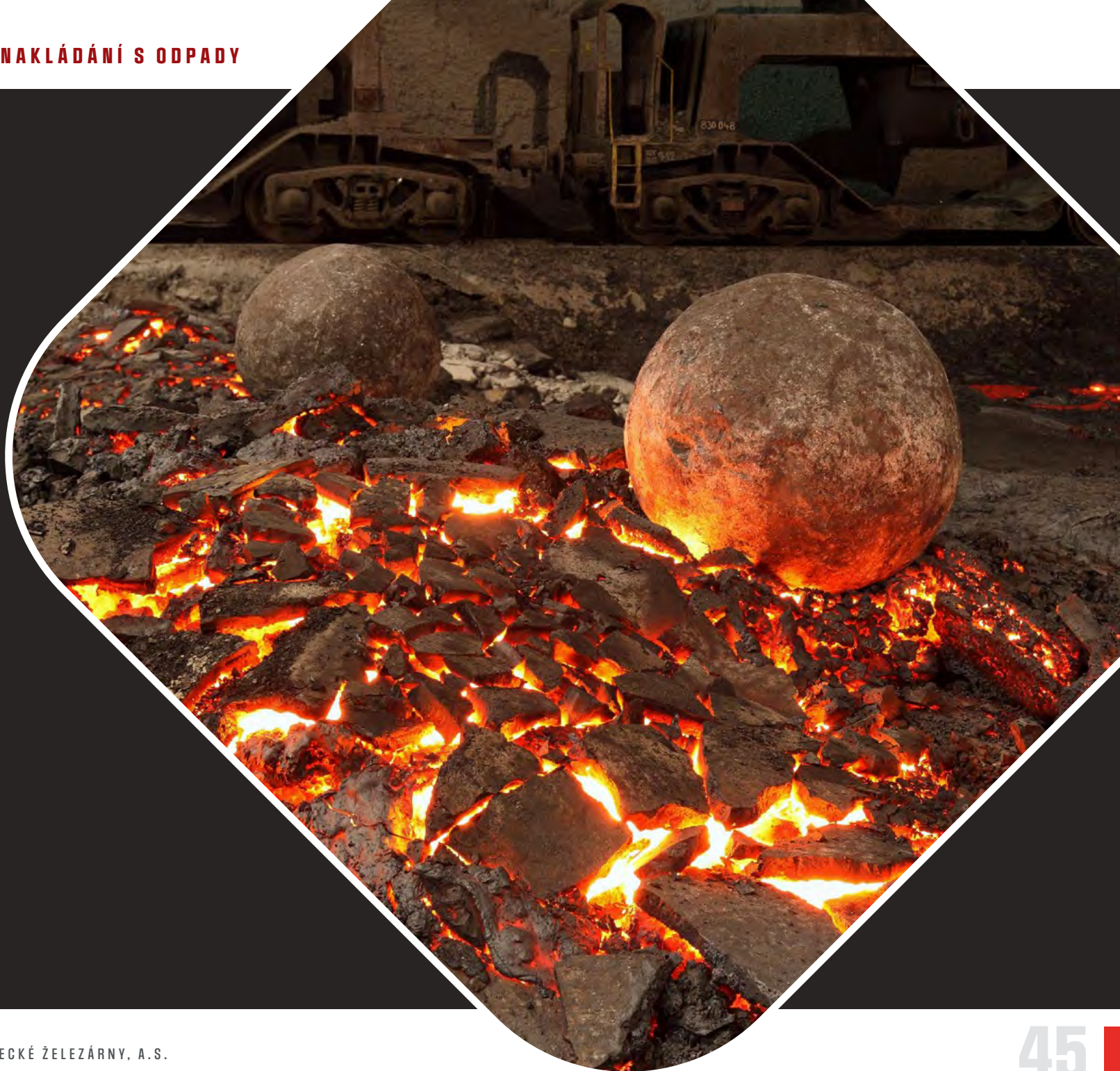
ROK	MNOŽSTVÍ ODPADNÍCH VOD (m³/T VYROBENÉ OCELI/ROK)
2020	1,46
2021	1,54

V POROVNÁNÍ S ROKEM 2020, KTERÝ LZE Z DLOUHODOBÉHO HLEDISKA SNIŽOVÁNÍ MNOŽSTVÍ ODPADŮ V TŽ POVAŽOVAT ZA REKORDNÍ, DOŠLO V HODNOCENÉM ROCE 2021 K NÁRŮSTU PRODUKCE ODPADŮ KATEGORIE „OSTATNÍ“. PRODUKCE NEBEZPEČNÝCH ODPADŮ ZŮSTALA ZHRUBA NA ÚROVNI ROKU 2020.

KONKRÉTNĚ VZNIKLO V ROCE 2021 CELKEM 71 594 TUN ODPADŮ, Z TOHO ODPADŮ KATEGORIE „OSTATNÍ“ 56 735 TUN A NEBEZPEČNÝCH ODPADŮ 14 859 TUN.

S VYŠŠÍ PRODUKČÍ ODPADŮ SOUVISÍ I MÍRNÝ NÁRŮST MNOŽSTVÍ ODPADŮ NA TUNU VYROBENÉ OCELI. TENTO UKAZATEL PRO ROK 2021 MÁ HODNOTU 29,8 KG/T OCELI.

HLAVNÍ PODÍL NA ZVÝŠENÉM MNOŽSTVÍ ODPADŮ KATEGORIE „OSTATNÍ“ MAJÍ ODPADY Z VYZDÍVEK A ŽÁRUVZDORNÝCH MATERIÁLŮ Z METALURGICKÝCH I NEMETALURGICKÝCH PROCESŮ. DŮVODEM NÁRŮSTU TĚCHTO ODPADŮ BYLA VYŠŠÍ MÍRA OPRAV VÝROBNÍCH AGREGÁTŮ SPOJENÁ S JEJICH PRODUKČÍ.





**CEMENTÁRNÁM DODÁME KAŽDÝ ROK 600 000 TUN
GRANULOVANÉ VYSOKOPECNÍ STRUSKY.**

**PŘI VÝROBĚ CEMENTU SE UŠETŘÍ
ROČNĚ VÍCE NEŽ 500 000 TUN CO₂**

MNOŽSTVÍ ODPADŮ TŽ ZA ROK 2021 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2020

ROK	VÝROBA OCELI [T/ROK]	PRODUKCE ODPADŮ KAT. „OSTATNÍ“ [T/ROK]	PRODUKCE ODPADŮ KAT. „NEBEZPEČNÝ“ [T/ROK]
2020	2 581 443	46 448	14 291
2021	2 399 872	56 735	14 859

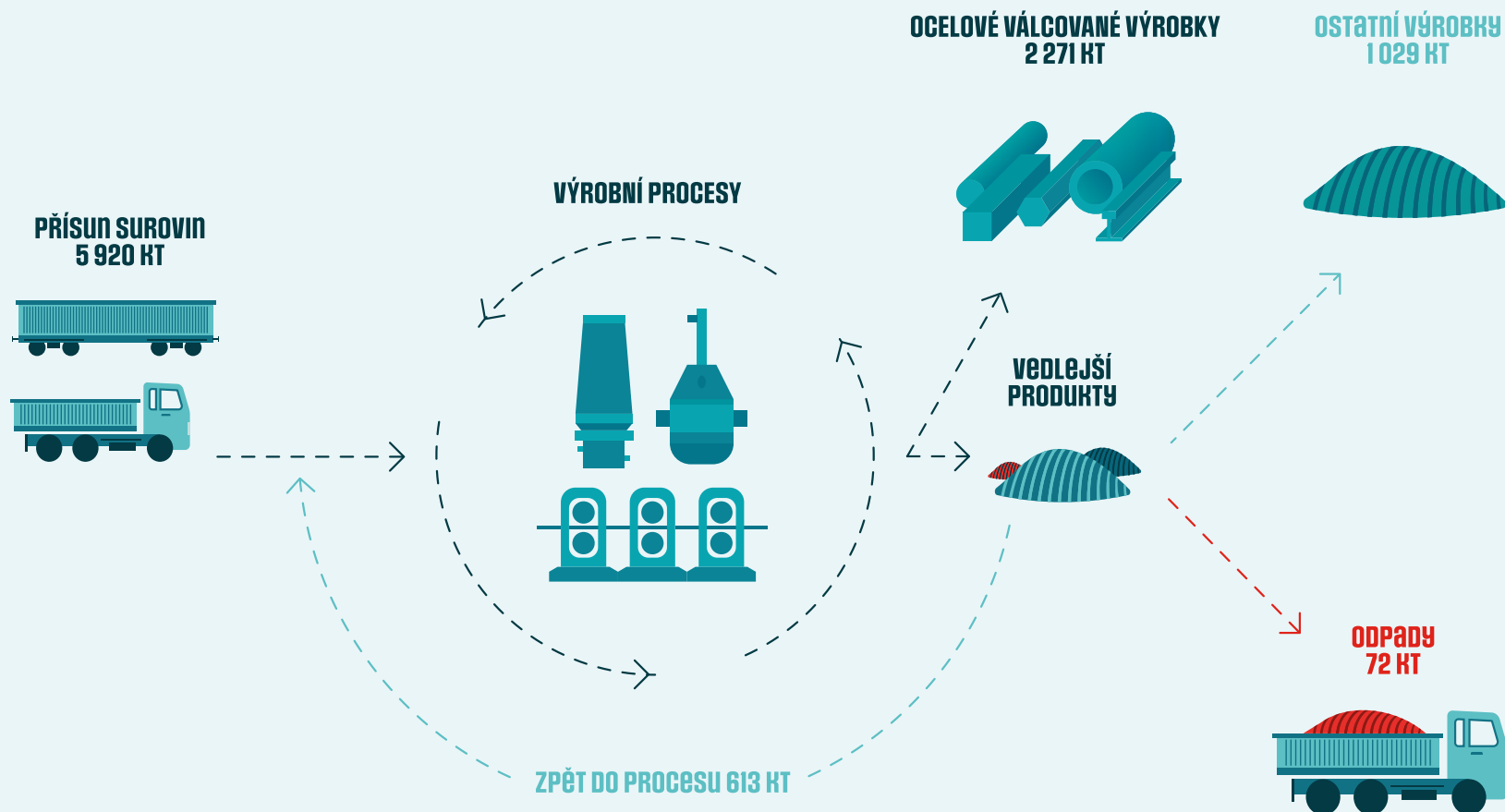
**PRODUKCE ODPADŮ NA JEDNOTKU VÝROBY ZA ROK 2021
VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2020**

ROK	VÝROBA OCELI [T/ROK]	PRODUKCE ODPADŮ NA TUNU VYROBENÉ OCELI	
		KAT. „OSTATNÍ“ [T/ROK]	KAT. „NEBEZPEČNÝ“ [T/ROK]
2020	2 581 443	0,018	0,006
2021	2 399 872	0,024	0,006



CIRKULÁRNÍ ekonomika TŽ 2021

OBEČNĚ LZE KONSTATOVAT, ŽE NAKLÁDÁNÍ S ODPADY V TŽ PROBÍHALO V ROCE 2021 PLNĚ V SOULADU S PLATNOU LEGISLATIVOU. DŮRAZ BYL KLADEN NEJEN NA HIERARCHII PRIORITY ODPADOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ, ALE ZÁROVEŇ I NA UPLATŇOVÁNÍ PRINCIPŮ OBĚHOVÉHO HOSPODÁŘSTVÍ. Z TOHOTO POHLEDU BYLO Z CELKOVÉHO MNOŽSTVÍ VEDLEJŠÍCH PRODUKTŮ, KTERÉ VZNIKLY V ROCE 2021 JAKO NEDÍLNÁ SOUČÁST VÝROBY, 60 % ZPRACOVÁNO DO PODOBY VÝROBKŮ, 36 % VYUŽITO ZPĚT VE VÝROBNÍM PROCESU A POUZE 4 % BYLA ODSTRANĚNA V PODOBĚ ODPADŮ.



MNOŽSTVÍ OBALŮ, KTERÉ TŽ POUŽIJÍ K BALENÍ SVÝCH VÝROBKŮ JE TRVALE ODVISLÉ OD SORTIMENTU PRODÁVANÝCH VÝROBKŮ, POŽADAVKŮ ZÁKAZNÍKŮ A OBJEMU PRODEJE.

TAKÉ V ROCE 2021 TŽ ZAJIŠŤOVALY ZPĚTNÝ ODBĚR A VYUŽITÍ ODPADŮ Z OBALŮ VÝROBKŮ, KTERÉ UVÁDĚJÍ NA TRH PROSTŘEDNICTVÍM AUTORIZOVANÉ OBALOVÉ SPOLEČNOSTI EKO-KOM, a.s.

V POROVNÁNÍ S PŘEDCHOZÍM ROKEM DOŠLO V TŽ Z DŮVODU MÍRNĚHO POKLESU PRODEJE A OPTIMALIZACE POUŽÍVÁNÍ OBALOVÝCH PROSTŘEDKŮ K MENŠÍ PRODUKCI OBALŮ.



OBALY UVEDENÉ NA TRH V ROCE 2021 VE SROVNÁNÍ S ROKEM 2020

ROK	MATERIÁL OBALŮ [T/ROK]				CELKEM
	KOV FE	PLASTY	DŘEVO	OSTATNÍ	
2020	3 372	31	7 455	201	11 059
2021	3 275	32	7 282	197	10 786

OCHRANA PŘÍRODY a ROZVOJ a ÚDRŽBA ZELENE JE a VŽDY BYLA PRO SPOLEČNOST DŮLEŽITÝM HLEDISKEM.

V ROCE 2021 BYLO DO TÉTO OBLASTI **INVESTOVÁNO PŘIBLIŽNĚ 4,7 MIL. Kč.**

NOVÁ STROMOVÁ ZELENĚ BYLA VYSAZENÁ NA ULICI ZÁVODNÍ, PODÉL TOKU KŘÍVEC, PŘED ŘEDITELSTVÍM SPOLEČNOSTI a ROVNĚŽ NA ZREKULTIVOVANÉ ČÁSTI SKLÁDKY NEBORANHA. KROMĚ STROMŮ BYLY V LOŇSKÉM ROCE VYSAZENY TAKÉ POPÍNAVÉ ROSTLINY, a TO NA UL. ZÁVODNÍ a PŘED ŘEDITELSTVÍM SPOLEČNOSTI, ABY ZDE PLNILY FUNKCI NEJEN ESTETICKOU, ale i HYGIENICKOU, což znamená PŘEDEVŠÍM ZÁCHYT PRACHOVÝCH ČÁSTIC. BYLA PROVÁDĚNA TAKÉ ÚDRŽBA STÁVAJÍCÍ ZELENE NA ROZSÁHLÝCH POZEMCÍCH SPOLEČNOSTI.

STEJNĚ JAKO V PŘEDCHOZÍCH LETECH, TAK I V ROCE 2021 PROBĚHL V MĚSÍCI BŘEZNU PRAVIDELNÝ ÚKLID a ČIŠTĚNÍ BŘEHŮ ŘEKY OLŠE PROTÉKAJÍCÍ AREÁLEM SPOLEČNOSTI V CELKOVÉ DÉLCE CCA 6 KM. SESBÍRÁNA a K LIKVIDACI PŘEDÁNA BYLA ZHRUBA JEDNA TUNA SMĚSNÉHO ODPADU.



OD ROKU 2020 JSOU V AREÁLU POD-
niku a na zrekultivované části
sklady neboránka chována
TŘI VČELSTVA. V ROCE 2021 BYLO
POPRVÉ VYPRODUKOVÁNO 12 KG
„WERKOVÉHO“ KVĚTOVÉHO MEDU.

V ROCE 2021 VYVĚSILY TŘINEC-
ké železářny ve městě Trinci
a v areálu společnosti celkem
pět hnízdních budek pro **PUŠTÍKA
OBECEŇHO** a pro **SÝČKA OBE-
CŇHO**. PRÁVĚ POPULACI SOV SE
PODNIK V ROCE 2021 ROZHODL TÍMTO
KROKEM PODPOŘIT. NA VÝROBĚ
SOVÍCH BUDK SE TRADIČNĚ PODÍ-
LELI STUDENTI STŘEDNÍ ODBORNÉ
ŠKOLY TRINECKÝCH ŽELEZÁREN.
PRAVIDELNÉ ČIŠTĚNÍ JIŽ DŘÍVE
ROZMÍSTĚNÝCH BUDK PRO **LED-
ŇÁČKA ŘÍČNÍHO, MORČÁKA VEL-
KÉHO, SKORCE VODNÍHO, SÝKORY
a DALŠÍ DRUHY PTÁKŮ** PROBĚHLO
VE DVOU ETAPÁCH V MĚSÍCI LIŠTO-
PADU ZA VYDATNÉ POMOCI HASIČ-
SKÉHO SBORU TŽ.



sanační práce na kontaminovaných lokalitách v areálu TŽ probíhají od roku 2003. V souladu s podmínkami garance z TZV. ekologické smlouvy č. 185/97, v platném znění, uzavřené s Ministerstvem financí ČR, zbývá dokončit z celkového počtu 24 sanačních objektů akce „Třinec-TŽ-sanace“ poslední jednu lokalitu. Dále je připravováno několik dalších sanačních projektů, které jsou jako nové skutečnosti řešeny samostatnou zakázkou. Jedná se o hydraulickou sanaci zbytkové kontaminace podzemních vod na levém břehu řeky Olše podél ulice Závodní, sanaci a úpravu dna zatrubněného toku Líštnice včetně ústí do řeky Olše a intenzifikaci hydraulické sanace podzemních vod v provozu drobného kolejišva válcovny předvalků a hrubých profilů. Aktivní sanační práce na levém břehu Olše podél ulice Závodní budou zahájeny již v roce 2022. Ostatní projekty jsou ve fázi příprav.



JAKO VÝROBCE OCELI A LÁTEK, KTERÉ S VÝROBOU SOUVISÍ, JSME VÁZÁNÍ PLNÍT POVINNOSTI DANÉ NAŘÍZENÍM EVROPSKÉHO PARLAMENTU A RADY (ES) Č. 1907/2006 O REGISTRACI, HODNOCENÍ, POVOLOVÁNÍ A OMEZOVÁNÍ CHEMICKÝCH LÁTEK (DÁLE REACH) A NAŘÍZENÍ (ES) Č. 1272/2008 O KLASIFIKACI, OZNAČOVÁNÍ A BALENÍ LÁTEK A SMĚSÍ (DÁLE CLP).

HLAVNÍ POVINNOSTÍ REACH JE REGISTRACE VYRÁBĚNÝCH LÁTEK, KTERÁ PROBĚHLA V ROCE 2010. DALŠÍ NEMÉNĚ DŮLEŽITOU POVINNOSTÍ VÝROBCE JE KOMUNIKACE V DODAVATELSKO-ODBĚRATELSKÉM ŘETĚZCI. NA ŽÁDOST ODBĚRATELŮ JSOU VÝROBCEM POSKYTOVÁNY INFORMACE O LÁTKÁCH VZBUZUJÍCÍCH VELMI VÁŽNÉ OBAVY (SVHC), O LÁTKÁCH

ZAKÁZANÝCH V PŘEDMĚTECH, ČÍSLA REGISTRAČNÍCH DOKUMENTACÍ APOD. REGISTRAČNÍ DOKUMENTACE ZAREGISTROVANÝCH LÁTEK JSOU V RÁMCI ČLENSTVÍ V JEDNOTLIVÝCH KONSORCIÍCH POSTUPNĚ AKTUALIZOVÁNY DLE POŽADAVKŮ AGENTURY PRO CHEMICKÉ LÁTKY ECHA.

NAKLÁDÁNÍ S CHEMICKÝMI LÁTKAMI A SMĚSMI V PROVOZECH TŽ JE MONITOROVÁNO PROSTŘEDNICTVÍM PRAVIDELNÝCH INTERNÍCH KONTROL, KTERÉ VYHODNOCUJÍ SOULAD S PLNĚNÍM NAŘÍZENÍ CLP, REACH A DALŠÍMI PRÁVNÍMI PŘEDPISY V OBLASTI CHEMICKÝCH LÁTEK A SMĚSÍ VČETNĚ BEZPEČNOSTI PRÁCE.



DLOUHODOBĚ PRACUJEME na snížení SPOTŘEBY ENERGIE

- VYUŽÍVÁME K OPĚTOVNÉMU ZPRACOVÁNÍ VEŠKERÉ HUTNÍ PLYNY

- VYSOKOPECNÍ, KONVERTOROVÝ I KOKSÁRENSKÝ

Nedílnou součástí politiky TŽ je i snaha o neustálé snižování spotřeby energie, která se v praxi projevuje postupným nahrazováním zastaralých výrobních zařízení moderními s nižší energetickou náročností a maximálním energetickým využíváním vedlejších produktů hutě.

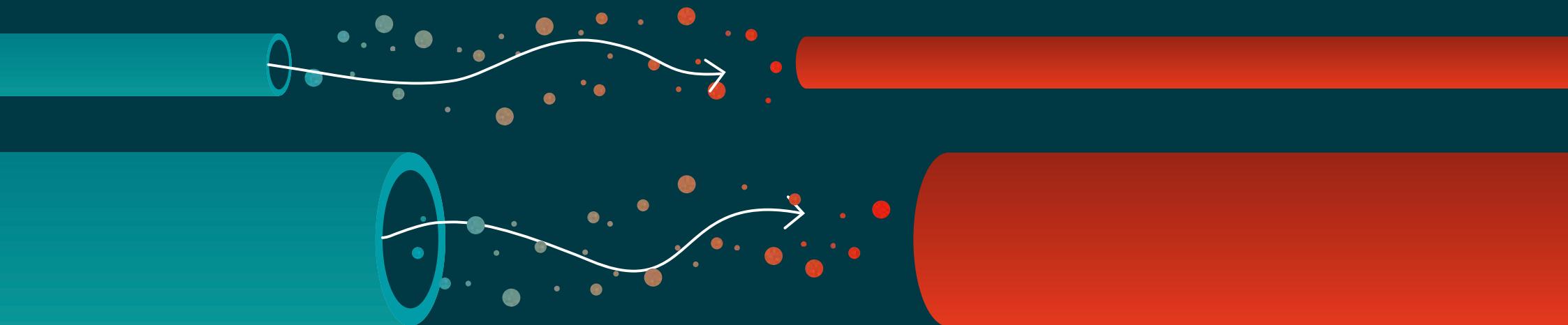
V třineckých železárnách máme zaveden a využíváme systém hospodaření s energiemi dle EN ISO 50001, který byl předmětem certifikace v roce 2016. V roce 2021 proběhl druhý kontrolní audit systému dle normy ČSN EN ISO 50001:2019, a to nejen v lokalitě Třinec, ale i v odločených pra-

covištích válcovna trub, tažárna oceli, sochorová válcovna), o které byl systém v roce 2017 rozšířen. V roce 2022 nás čeká recertifikační audit tohoto systému.

Hutní plyny vznikající v procesu výroby koksu, surového železa a oceli byly v roce 2020 energeticky využívány průměrně 95,91 %.

Měrná spotřeba elektrické energie v roce 2021 činila 303,46 kWh na tunu vyrobené oceli.

Skutečná technologická energetická náročnost v roce 2021 činila 20 502,62 MJ na tunu vyrobené oceli.



V ROCE 2021 BYLY DOKONČENY
NÁSLEDUJÍCÍ EKOLOGICKÉ
INVESTIČNÍ AKCE:

- **MODERNIZACE OHŘÍVAČE VĚTRU Č. 62**
(VO – VÝROBA ŽELEZA A OCELI)
SKUTEČNÉ NÁKLADY: 249 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: snížení emisí CO a dosažení vyšší účinnosti ohřevu
- **ODPRÁŠENÍ ZAŘÍZENÍ PRO DOPRAVU
A ZPĚTNÉ ZAKLÁDÁNÍ VSÁZKY PRO
VÝROBU OCELÁRENSKÉHO AGLOMERÁTU**
(VO – VÝROBA ŽELEZA A OCELI)
SKUTEČNÉ NÁKLADY: 358 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: snížení fugitivních emisí prachu
- **MODERNIZACE PŘEDEHŘEVU MÉDÍ**
(VO – VÝROBA ŽELEZA A OCELI)
SKUTEČNÉ NÁKLADY: 89 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: snížení hlučkové zátěže, snížení spotřeby koksu
- **DESORBÉRY KONTIJEVNÉ TRATI**
(VJ – VÁLCOVNA DRÁTŮ A JEMNÝCH PROFILŮ)
SKUTEČNÉ NÁKLADY: 7 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: snížení spotřeby energie
CELKOVÉ NÁKLADY NA UKONČENÉ EKOLOGICKÉ INVESTIČNÍ AKCE V ROCE 2021 DOSÁHLY ČÁSTKY 290 MIL. KČ.

V RÁMCI INVESTIČNÍCH AKCÍ JE V ROCE 2022
PLÁNOVÁNO ZAHÁJENÍ NÁSLEDUJÍCÍCH
EKOLOGICKÝCH PROJEKTŮ:

- **ZPRACOVÁNÍ ODPRÁŠKŮ SEKUNDÁRNÍHO
ODPRÁŠENÍ KONVERTOROVÉ OCELÁRNY**
(VO – VÝROBA ŽELEZA A OCELI)
PLÁNOVANÉ CELKOVÉ NÁKLADY: 10 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: snížení produkce odpadů
- **ODPRÁŠENÍ PŘESYPU N4/AUMUND –
AGLOMERACE Č. 1**
(VO – VÝROBA ŽELEZA A OCELI)
PLÁNOVANÉ CELKOVÉ NÁKLADY: 30 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: snížení emisí prachu
- **ODPRÁŠENÍ BEZZVONOVÝCH SAZE BEN
VYSOKÝCH PECÍ Č. 4 A 6**
(VO – VÝROBA ŽELEZA A OCELI)
PLÁNOVANÉ CELKOVÉ NÁKLADY: 38 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: snížení fugitivních emisí prachu z obou vysokých pecí
- **ŽELEZNORUDNÁ BRIKETAČNÍ LINKA**
(VO – VÝROBA ŽELEZA A OCELI)
PLÁNOVANÉ CELKOVÉ NÁKLADY: 950 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: výroba vysokopeční vsázky studenou cestou bez emisí CO₂ a dalších znečišťujících látek

- **MODERNIZACE A REKONSTRUKCE FRÉ-
ZOVACÍ LINKY (VH – VÁLCOVNA PŘEDVÁLKŮ
A HRUBÝCH PROFILŮ)**
PLÁNOVANÉ CELKOVÉ NÁKLADY: 170 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: eliminace rizika úniků chladicí kapaliny a kontaminace podloží a podzemní vody
- **BENZOLKA – VÝMĚNÍKY TEPLA II. ETAPA**
(VK – KOKSOVNA A DRUHOTNÉ SUROVINY)
PLÁNOVANÉ CELKOVÉ NÁKLADY: 26 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: úspora tepelné energie

- **FOTOVOLTAIKA (VF – TAŽÍRNA OCELI)**
PLÁNOVANÉ CELKOVÉ NÁKLADY: 15 mil. Kč
ENVIRONMENTÁLNÍ PŘÍNOS: ochrana klimatického systému země výrobou elektrické energie z obnovitelného zdroje



NOVÁ **BRIKETAČNÍ LINKA**

BRIKETACE ZA STUDENA

- VÝSTAVBA OD ROKU 2023
- NÁKLADY 950 MILIONŮ KORUN
- KAPACITA 500 TISÍC TUN BRIKET
- NÁHRADA AGLOMERÁTU S VYSOKOU UHLÍKOVOU STOPOU
820 AŽ 850 KILOGRAMŮ EMISÍ CO₂ NA TUNU AGLOMERÁTU
- PRACOVNÍ MÍSTA PRO 12 NOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ
- UVEDENÍ DO PROVOZU V POLOVINĚ ROKU 2025
- SNÍŽENÍ SPOTŘEBY KOKSU A KOKSÁRENSKÉHO PRACHU
SPÉKÁNÍ NA AGLOMERACÍCH SPOLU S VÁPENCEM A RUDOU



závěrečné slovo

MILÍ PŘÁTELÉ,

na předcházejících stránkách této publikace jste měli možnost se seznámit s aktivitami třineckých železáren v oblasti společenské odpovědnosti. Je pro nás samozřejmostí skloubit zásady sociálního kodexu, ekonomického řízení a péče o životní prostředí.

Klademe důraz na kvalitu života našich kolegů a jejich rodin. Bez profesionální a týmové práce zaměstnanců nemůže firma dosahovat úspěchů, naplňovat své poslání a vize, implementovat nové strategie a splňovat vytyčené úkoly.

Zapojení zaměstnanců do společenských odpovědných činností se často pojí

s jejich aktivním zájmem o dění ve firmě, vyšší produktivitou či pracovní motivací. Na základě podnětů spolupracovníků dáváme prostor novým projektům směřujícím k prosperitě firmy i našeho okolí.

Pevně věřím, že naše iniciativy v oblasti CSR (CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY) vás přesvědčily o našem svědomitém přístupu a poctivé práci. Tímto bych rád poděkoval všem spolupracovníkům, zákazníkům a partnerům za jejich podporu, spolupráci a loajalitu. Věřím, že i v budoucnu budou třinecké železářny jako přední firma v České republice příkladem udržitelného podnikání s vizí pro příští generace.



ING. IVO ŽIŽKA
ČLEN PŘEDSTAVENSTVA
A PŘEDSTAVITEL PRO CSR



TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY, a. s.
PRŮMYSLOVÁ 1000, STARÉ MĚSTO
739 61 TŘINEC

IČ: 18050646
DIČ: 699 00 2812
SPOLEČNOST ZAPSANÁ U OBCHODNÍHO
REJSTŘÍHU KRAJSKÉHO SOUDU V OSTRAVĚ,
ODDÍL B, VLOŽKA 146

TELEFON: + 420 558 531 111
FAX: + 420 558 331 831
WEB: WWW.TRZ.CZ
E-MAIL: INFO@TRZ.CZ
ID DATOVÉ SCHRÁNKY: MWPCIAV