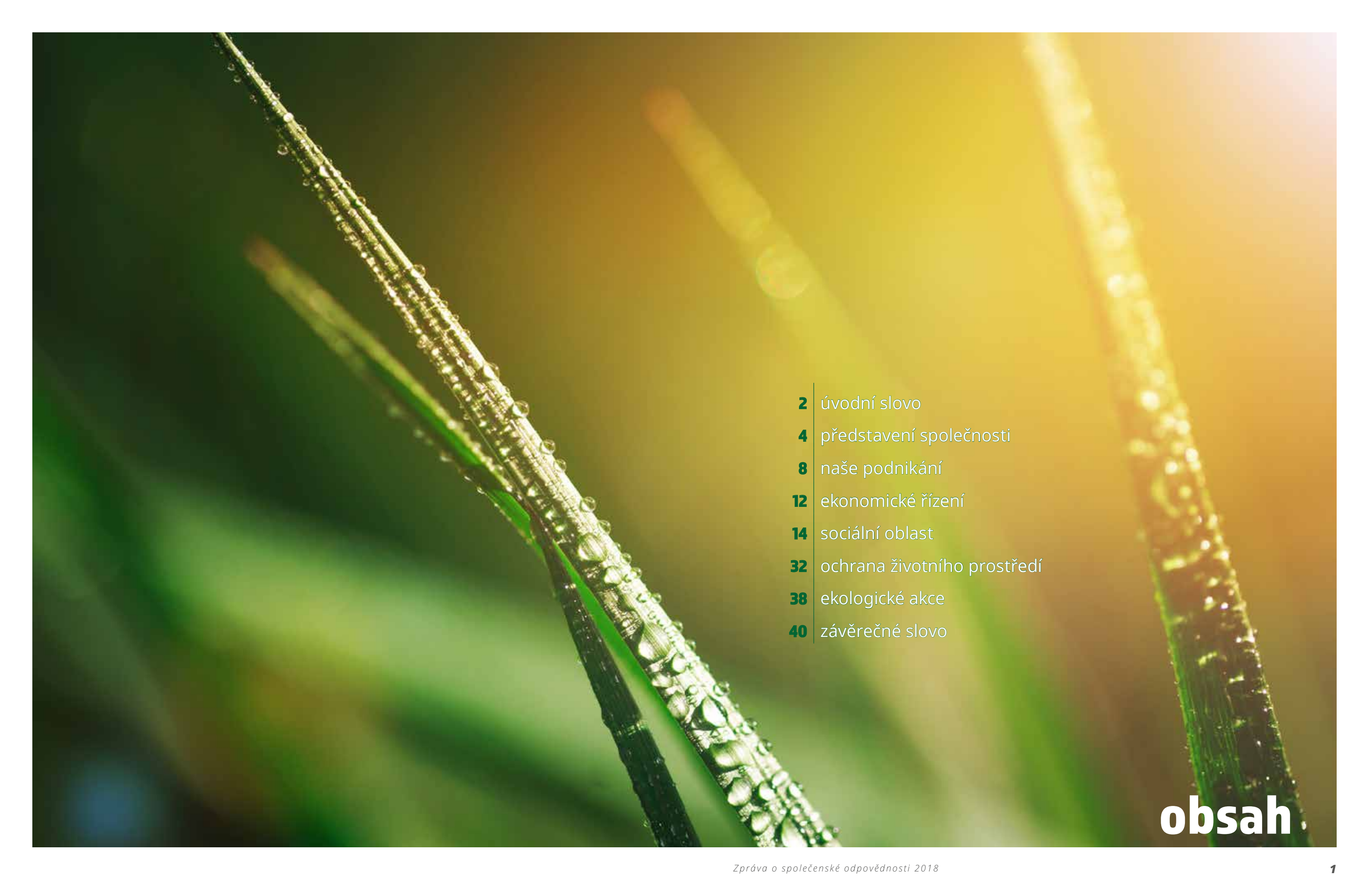


2018 ZPRÁVA O SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI



180
1839-2019





2	úvodní slovo
4	představení společnosti
8	naše podnikání
12	ekonomické řízení
14	sociální oblast
32	ochrana životního prostředí
38	ekologické akce
40	závěrečné slovo

obsah



Ing. JAN CZUDEK
předseda představenstva



Ing. ČESLAV MAREK
první místopředseda představenstva



***Vážení přátelé,
máte před sebou Zprávu o společenské odpovědnosti (Corporate Social Responsibility Report) společnosti Třinecké železářny za rok 2018. Tato zpráva představuje klíčové aktivity firmy, kterým jsme se v minulém roce v oblastech ekonomického řízení, sociálního rozvoje a péče o životní prostředí věnovali.***

Jsme si vědomi závazku naší firmy chovat se odpovědně v každé z těchto tří oblastí. Společensky odpovědné chování zvyšuje nejen produktivitu práce a loajalitu zaměstnanců, přitahuje také nové zákazníky a zároveň pomáhá udržet stávající, což přináší dlouhodobě konkurenční výhody pro celou společnost.

Předpokladem úspěchu Třineckých železáren je tedy systematický přístup, kdy zodpovědně naplňujeme naši obchodní strategii, deklarované hodnoty a poslání podniku. Trvalé úsilí Třineckých železáren ve snižování dopadů průmyslové činnosti na životní prostředí je našim dlouhodobým cílem. Nadále pokračujeme v investicích do modernizace výrobních zařízení a rozsáhlé ekologizace celého výrobního procesu.

Pevně věříme, že tato publikace bude pro Vás zajímavým a přínosným zdrojem informací. Doufáme, že se nám díky této zprávě podařilo zdůraznit význam společensky odpovědného chování Třineckých železáren, které svou aktivitou tíhnou k trvale udržitelnému rozvoji společnosti, zodpovědně přistupují ke zlepšování stavu životního prostředí v nejbližším okolí a kvality života jeho obyvatel.

Tradice a lidová kultura mají v životě místních občanů velký význam. Třinecké železářny jsou součástí tohoto regionu již 180 let a po mnoha generacích vždy představovaly určitou jistotu a perspektivu. Cítíme proto zodpovědnost za svou aktivitu i nadále uplatňovat principy společensky odpovědného chování pro příští generace.

úvodní slovo

představení společnosti

Tradice výroby sahá až do roku 1839



Třinecké železářny jsou nejmodernější českou hutní firmou, která je již desátým rokem v řadě největším výrobcem oceli v České republice. Spolu s desítkami dceřiných společností vytváří jedno z nejvýznamnějších průmyslových uskupení ve střední Evropě. Tradice výroby sahá až do roku 1839, kdy došlo k prvnímu odpichu slévárenského železa v tehdejší dřevouhelné vysoké peci v Třinci.

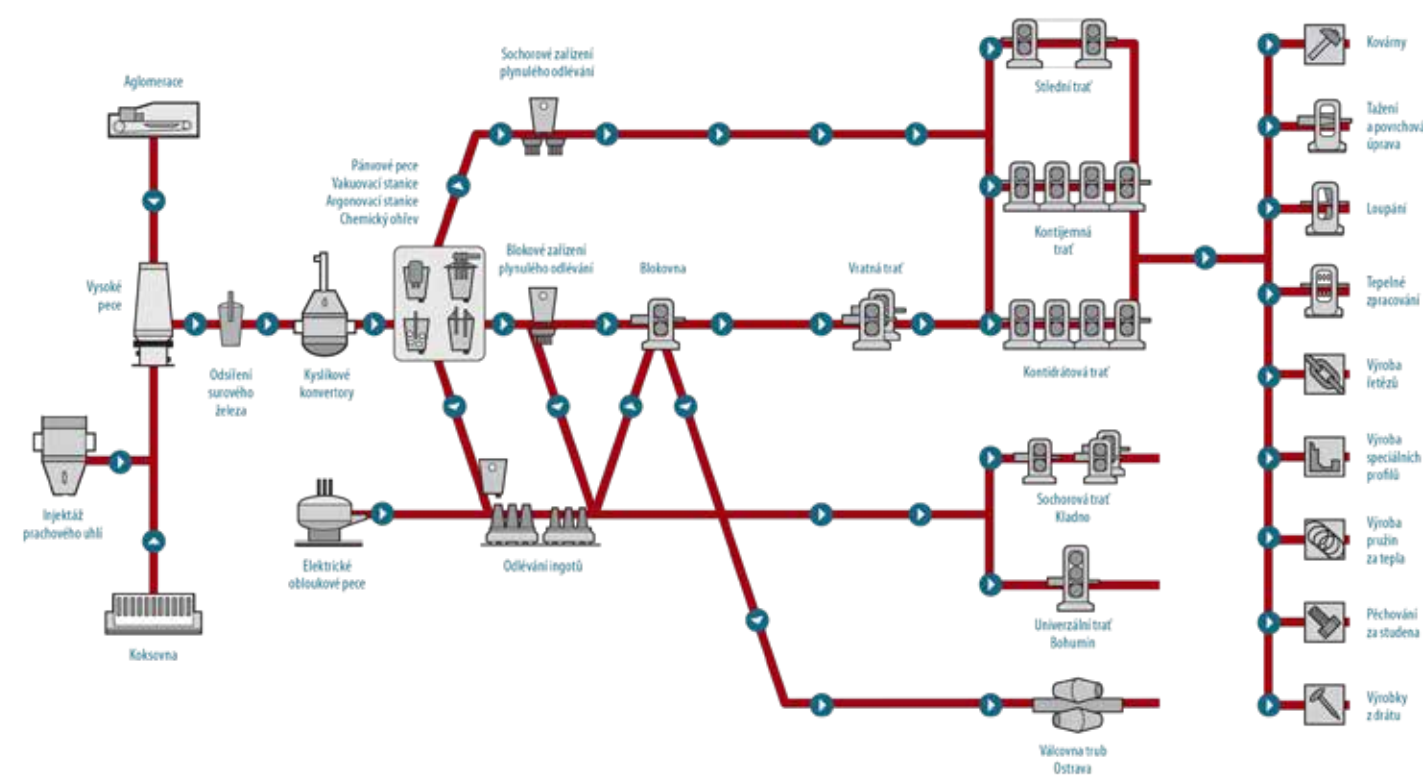
Základem firemní strategie Třineckých železáren je orientace na „Dynamické zvyšování podílu dlouhých válcovaných výrobků s vyšší přidanou hodnotou a její řízení v budovaných výrobních řetězcích“.

Za celou dosavadní historii vyrobily Třinecké železářny více než 180 mil. tun oceli a z ní válcovaných výrobků, které dlouhodobě nacházejí své uplatnění nejen na domácím trhu, ale i po celém světě. Každoročně putují k zákazníkům z více než 60 zemí světa produkty, označené logem Třineckých železáren - třemi kladivky v kruhu.

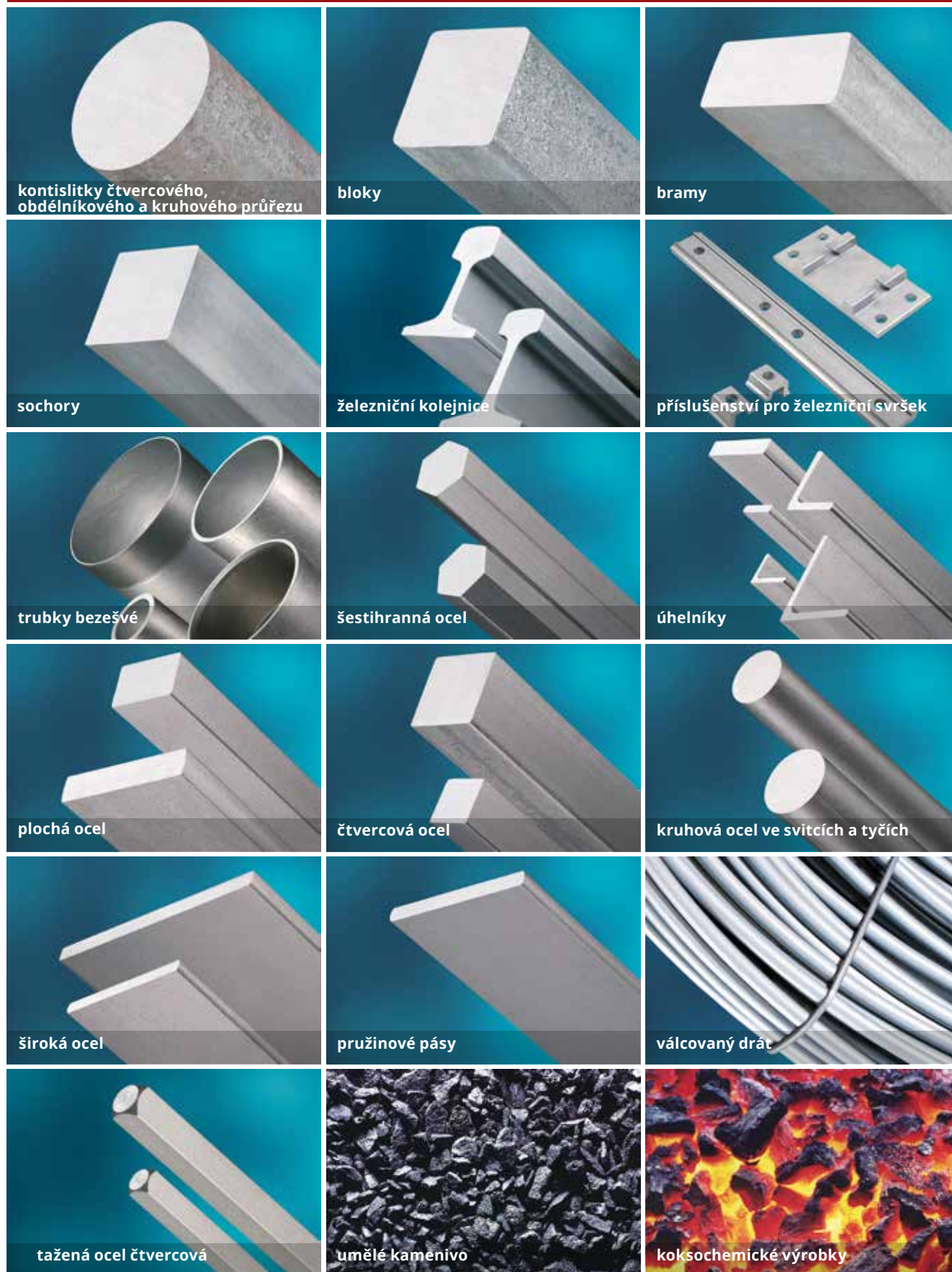
Třinecké železářny jsou hutní firmou s uzavřeným výrobním cyklem, který zahrnuje provoz od výroby koksu až po finální za tepla válcovaný ocelový produkt.

K významným dceřiným firmám Třineckých železáren, jež jsou součástí vytvořeného výrobního řetězce patří především

STROJÍRNY A STAVBY TŘINEC, a.s.
SLÉVÁRNY TŘINEC, a.s.
ENERGETIKA TŘINEC, a.s.
Řetězárna a.s.
REFRASIL, s.r.o.
VÚHŽ a.s.
MATERIÁLOVÝ A METALURGICKÝ VÝZKUM s.r.o.
Šroubárna Kyjov, spol. s.r.o.
HŽP, a.s.
METALURGIA S.A.
D&D Drátárů zrt.
ŽDB Drátovna, a.s.
IMOPRA s.r.o.
BOHEMIA RINGS s.r.o.



nosné výrobky třineckých železáren



příklady finálních produktů z našich výrobních řetězců





naše podnikání

Klíčovou podnikatelskou aktivitou Třineckých železáren a zároveň i aktivitou naší mateřské společnosti Moravia Steel je výroba oceli a prodej ocelových válcovaných výrobků. Usilujeme o zvyšování přidané a užitné hodnoty našich výrobků, zároveň o snižování nákladů a zátěže na životní prostředí. **Od roku 1996 vynaložily Třinecké železářny na investice téměř 30 miliard korun, přičemž více než 9 miliard korun směřovalo do ekologických projektů.** Právě díky investicím jsme byli schopni

rozšířit vyráběný sortiment směrem k větší finalizaci výrobků a zachovat si naše postavení na trhu. Jako největší zaměstnavatel v mikroregionu Třinecka a Jablunkovska a jeden z největších zaměstnavatelů v Moravskoslezském kraji jsme si plně vědomi naší zodpovědnosti za udržitelný rozvoj v našem mikroregionu a podílu na trvalém zlepšování kvality života jeho obyvatel. Principy společensky odpovědného chování uplatňujeme ve třech oblastech, ekonomické, sociální a oblasti životního prostředí.



Součástí podnikatelského programu Třineckých železáren je každoročně Plán akcí technického rozvoje. Investice jsme orientovali na modernizační akce, akce v oblasti ekologie, vyplývající ze závěrů integrovaných povolení, akce do snižování nákladů a akce v oblasti obnovy stávajícího výrobního zařízení.

Celkem jsme proinvestovali 1 710 mil. Kč.

K nejvýznamnějším projektům roku 2018 patřily:

- » úprava zařízení plynulého odlévání oceli č.1 pro odlévání formátu 600 mm,
- » obnova těžké techniky na provoze Druhotných surovin,
- » výstavba nové čistírny sochorů na provoze válcovna drátu a jemných profilů,
- » detekce povrchových vad na kontidrátové a kontijemné válcovně.



Uspokojování náročných požadavků zákazníků souvisí s technologickou činností Třineckých železáren, jež se zaměřuje na realizaci strategických cílů společnosti. V praxi to znamená, že řízením technologického procesu v celém toku výroby jsou zajištěny požadované kvalitativní parametry vyráběných polotovarů. Přitom významným faktorem je rovněž validace, integrace a implementace moderních, špičkových technologií a postupů, které nejenže podstatně snižují výrobní a zpracovací náklady či zátěž životního prostředí, nýbrž také významně zvyšují přidanou hodnotu finálním produktům. Mimo jiné také díky tomu se Třinecké železářny řadí na první příčky významných výrobců oceli ve střední Evropě.

Vzhledem k rozvoji naší výrobní základny i zmíněným technologickým a výzkumným aktivitám můžeme zvyšovat úroveň kvality a zavádět nové výrobky i progresivní technologie tak, aby byly:

- » uspokojovány současné požadavky i budoucí potřeby zákazníků na kvalitu našich dodávek,
- » efektivně využívány nakupované suroviny, materiály, energie a snižována jejich spotřeba,
- » snižovány objemy vznikajících odpadů a zároveň zvyšován podíl jejich dalšího využití,
- » preventivně snižovány celkové negativní dopady výroby na zdraví a životy lidí, životní prostředí a majetek,
- » byly minimalizovány dopady závažných havárií na zdraví a životy lidí, životní prostředí, majetek a výsledky podnikání.



Třinecké železářny se řadí na první příčky významných výrobců oceli ve střední Evropě.



Každý člen vedení v rámci svých kompetencí:

zajišťuje dostatečné lidské, materiální, finanční a informační zdroje pro zajištění cílů, přezkoumává jejich dostupnost a přiměřenost a garantuje jejich účelné využití,

~

přijímá rozhodnutí výhradně v souladu s právními předpisy a normami,

~

vede a motivuje zaměstnance k bezpečné práci.

~

Vedení společnosti očekává od vedoucích zaměstnanců:

dodržování Zásad chování obchodní společnosti, zejména zamezení korupce a dodržování lidských práv,

~

pracovní činnosti budou prováděny bezpečnými pracovními postupy,

~

rozpracování této Politiky do měřitelných cílů.

~

Vedení společnosti očekává od vedoucích zaměstnanců:

dodržování pracovních a technologických postupů s aktivním přístupem k neustálému zlepšování práce jednotlivce i týmů, která vede ke splnění cílů a snižování nákladů na všech pracovištích,

~

šetrné nakládání a hospodaření s elektřinou, vodou, plynem a dalšími druhy energií na všech pracovištích.

~



ZÁVAZEK VEDENÍ

ekonomické řízení

Třinecké železářny pravidelně informují zákazníky a zúčastněné strany prostřednictvím našich internetových stránek, výročních zpráv i této zprávy o společenské odpovědnosti o plánech, cílech, činnostech a výsledcích. Hutnictví je vysoce konkurenčním odvětvím, proto musíme neustále bojovat za zvyšování kvality našich výrobků, udržení nákladů na nízké úrovni a uvážlivě rozdělovat prostředky mezi projekty obnovy a modernizace zařízení, rozvoje technologie a ochrany životního prostředí.

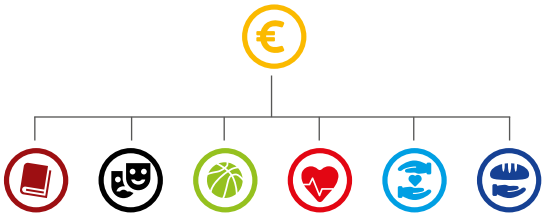
Hutní průmysl je výrobní činností, která je energeticky, technologicky i investičně velice náročná. Významný objem finančních prostředků směřující do výstavby nových zařízení, obnovy a modernizací těch stávajících je proto nutností. I přes získané dotace by si však naše firma nemohla bez silného ekonomického postavení dovolit takto rozsáhlou investiční činnost. Velmi přísná ekologická legislativa Evropské unie působí ve srovnání s jinými světovými regiony nepříznivě na konkurenceschopnost evropských hutí, nicméně daří se nám navazovat na úspěšné hospodářské výsledky předchozího období. Důležitým prvkem rozvoje TŽ je budování dlouhodobé spolupráce s klíčovými zákazníky v sektoru železničním, automobilovém, strojírenském a stavebním. Základní premisou je vyrovnaný vztah TŽ a jejich zákazníků s cílem vzájemného růstu.



Investiční výstavba		* bez započtení dotací				
rok	2013	2014	2015	2016	2017	2018
mil. Kč	1 653*	2 007*	1 518*	2 038*	2 679*	1 710*



Naše společnost každoročně přispívá na dobročinnost a veřejně prospěšné aktivity, které jsou pevnou a dlouholetou součástí naší firemní kultury. Naše aktivity orientujeme zejména do podpory školství, kultury, sportu, zdravotnictví, sociální péče i charity. Co se týče školství, soustředujeme se především na podporu technického vzdělávání počínaje předškolní výchovou, přes Střední odbornou školu Třineckých železáren, na spolupráci s vysokými technickými školami konče.



V roce 2018 jsme již sedmým rokem zorganizovali Dobrovolnický den. Pro výkon dobrovolnických prací byla tentokrát vybrána lokalita přírodní rezervace Čerňavina nedaleko vrcholu Ostrý, kde celkem 30 zaměstnanců ve spolupráci s ČSOP Salamandr a CHKO Beskydy vysadilo 2000 jedlů.

K účasti na Dobrovolnickém dni se připojil i provoz sochorová válcovna v Kladně, kde část zaměstnanců čistila Lidický potok, který protéká pietním územím Památníku Lidice. Další týmy navštívily Dětské centrum v Kladně a Speciální školu a mateřskou školkou Korálek pro děti s různými typy postižení, kde se jednalo převážně o zahradnické práce.

Finanční dary TŽ						
rok	2013	2014	2015	2016	2017	2018
tis. Kč	22 803	86 283	43 341	15 497	21 135	45 691



sociální oblast

Obchodní společnost TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s., je podnikem s dlouhou tradicí hutní výroby; již od založení v roce 1839 se utvářejí hodnoty, na nichž stojíme. Další rozvoj je spojen s odpovědností vůči našim zaměstnancům, obchodním partnerům, společnosti, vůči regionům, v nichž naše obchodní společnost působí, a lidem, kteří v nich žijí.

Tyto zásady chování vyjadřují principy, které jsou základem našeho podnikání, našich činností a uplatňování nástrojů řízení.



Dbáme etických zásad, dodržujeme právní předpisy

Etické zásady a úcta k právu jsou základními principy našeho chování a firemní kultury.

Naše obchodní společnost je založena a existuje podle práva uplatňovaného v České republice; právní předpisy, jimiž se naše činnosti a vztahy řídí, soustavně sledujeme, známe, ctíme a bezpodmínečně a důsledně dodržujeme.

Jednáme a přijímáme svá rozhodnutí v souladu se zásadami firemní kultury, společenské odpovědnosti, zaměstnanecké kolegiality a poctivého obchodního styku a v souladu s právy a povinnostmi, které vyplývají z právních předpisů, z rozhodnutí orgánů veřejné moci a ze smluvních vztahů, jejichž jsme účastníkem.

Jednání obchodních partnerů v souladu s právem a etickými zásadami považujeme za neopomenutelnou podmínku naší spolupráce.

Compliance program, zahrnující též řízení podnikatelských a procesních rizik podle norem Mezinárodní organizace pro normalizaci (ISO), mezinárodních norem pro systémy řízení kvality (QMS) včetně normy IATF 16949, zásad společenské odpovědnosti firem (Corporate Social Responsibility – CSR) mezinárodní normy SA8000 Sociální odpovědnost, důsledně prosazujeme, soustavně vyhodnocujeme jeho účinnost a přijímáme opatření k jeho zlepšování.



Jsme společensky odpovědným podnikem

Naplnujeme firemní misi „Společně pro příští generace“.

V našich vizích, plánech a rozhodnutích jsou vždy zohledněny zájmy našich obchodních partnerů a zaměstnanců, dopady na regiony, v nichž působíme, a vliv na jejich obyvatele a na životní prostředí.

Usilujeme o to, aby naše vztahy s našimi obchodními partnery, orgány veřejné moci, našimi zaměstnanci, odborovými organizacemi a veřejností byly dlouhodobě etablované, stabilní a založené na vzájemném respektu a na oprávněné důvěře v poctivé jednání.

Podporujeme regiony, v nichž působíme, a snažíme se přispívat k dalšímu zlepšování kvality života jejich obyvatel.

Každoročně vydáváme Zprávu o společenské odpovědnosti, kterou zveřejňujeme na našich webových stránkách www.trz.cz.

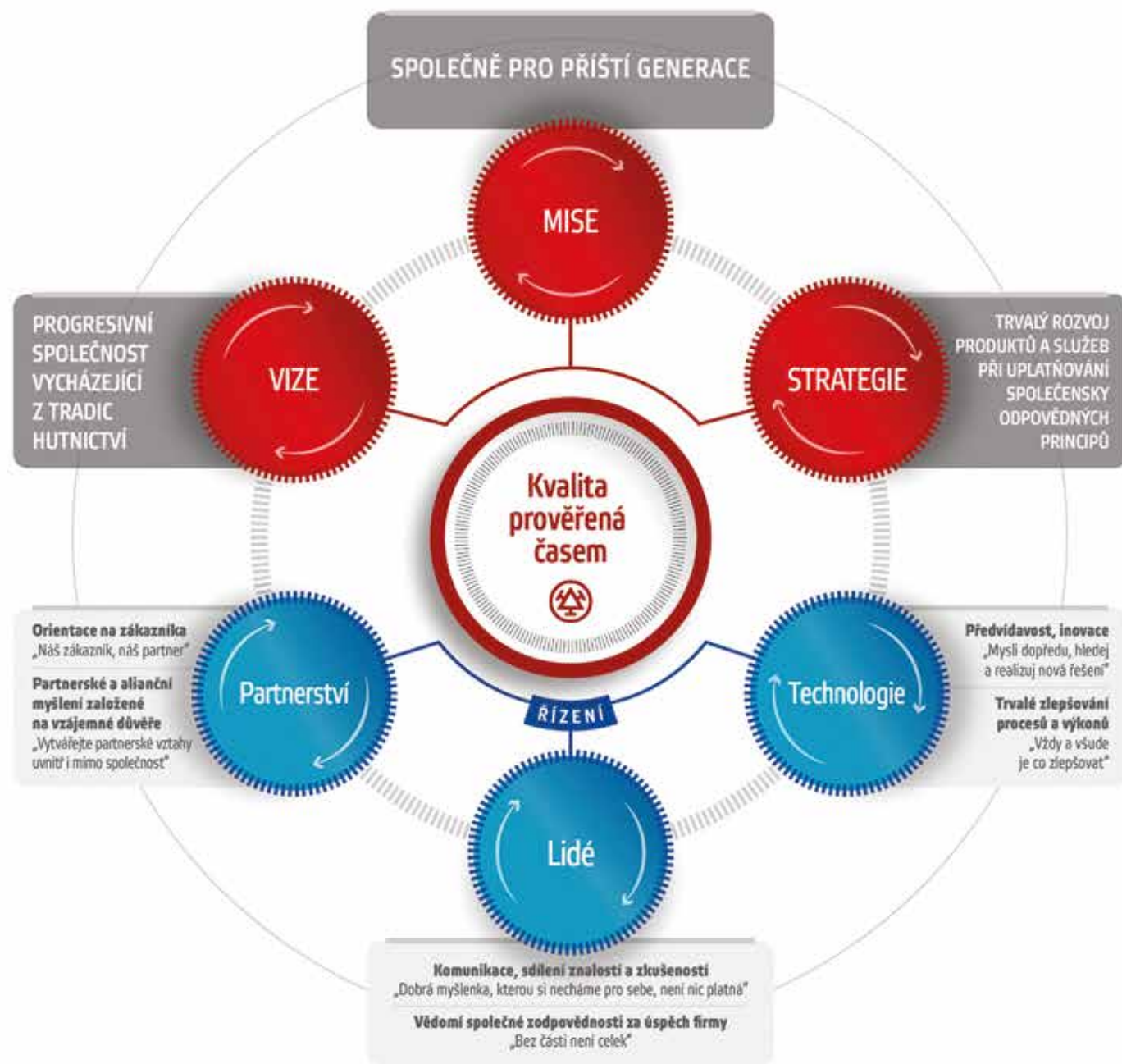


Ctíme naši firemní kulturu

Jsme hrdí na naši historii, na kterou navazujeme při dalším rozvoji naší obchodní společnosti jako podniku s trvalými hodnotami, tradicemi a zvyky.

Základními principy naší firemní kultury jsou:

- orientace na zákazníka ~
- vstřícné a plné uspokojování jeho potřeb nejvyššími produkty a službami ~
- důsledné plnění závazků ~
- dobré mezilidské vztahy založené na spolupráci a vzájemném respektu ~
- spokojenost a motivace zaměstnanců ~
- rozvoj a využívání znalostí, schopností, dovedností a zkušeností zaměstnanců ~
- týmová práce ~
- vysoká úroveň pracovní morálky ~
- podnikatelský duch dobrých hospodářů ~
- technologická vyspělost založená na soustavných inovacích ~
- trvalé zlepšování všeho a všech ~



Vážíme si našich zaměstnanců

Dodržování lidských práv je v naší obchodní společnosti samozřejmé. Nepodněcujeme a ani netolerujeme jakékoliv projevy diskriminace. Dbáme práv na ochranu soukromí zaměstnanců. Odsuzujeme jakékoliv formy násilné či nucené práce.

Odsuzujeme zneužívání práce dětí. Zaměstnáváme pouze osoby splňující podmínky stanovené právními předpisy.

Zajišťujeme odbornou přípravu žáků středních odborných škol a studentů vysokých škol na našich pracovištích; činíme tak podle smluv s těmito školami ve zvláštním režimu odpovídajícímu věku, znalostem a zkušenostem žáků a studentů.

Netolerujeme jakoukoliv formu nelegální práce, a to ani u obchodních partnerů.

Minimálním standardem v našich vztazích se zaměstnanci jsou vždy postupy a podmínky stanovené právními předpisy. To se týká též uzavírání a obsahu pracovních smluv či jiných pracovněprávních smluv a dohod, délky pracovní doby, doby odpočinku včetně přestávek v práci, nařizování přesčasů, odměňování, provádění sraček ze mzdy či ukončování pracovněprávních vztahů.

Naše zaměstnance řádně odměňujeme za práci, včetně poskytování příplatků za práci odpoledne, v noci, o víkendu a o svátcích, za přesčasovou práci a jiných příplatků. Nad rámec zákona poskytujeme zaměstnancům sociální a jiné výhody.



Důsledně dbáme na bezpečnost a ochranu zdraví

Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců je nedílnou součástí veškerých našich aktivit a má nejvyšší prioritu. Vytváříme co nejpříznivější pracovní podmínky. Dodržujeme bezpečnostní program prevence havárií. Dbáme na to, aby každá pracovní činnost byla prováděna bezpečnými pracovními postupy.

Zpracovali jsme a soustavně hodnotíme a aktualizujeme systém identifikace a hodnocení rizik možného poškození zdraví při práci, obsahující též opatření k odstraňování rizik poškození zdraví.

Vyznáváme prevenci. Naše zaměstnance soustavně vzděláváme a vychováváme k bezpečné práci a k ochraně zdraví.

Naším zaměstnancům poskytujeme osobní ochranné pracovní prostředky podle seznamu vyhotovených pro každé pracovní místo. Zaměstnancům na pracovních místech se zvýšenou tepelnou nebo fyzickou zátěží poskytujeme ochranné nápoje.

Důsledně zajišťujeme posuzování zdravotní způsobilosti našich zaměstnanců v systému pracovních lékařských prohlídek. Nepřipouštíme výkon práce neodpovídající zdravotní způsobilosti zaměstnance.

Dojde-li i přes naše úsilí k nehodě, uplatňujeme náš systém zahrnující zajištění první pomoci, hlášení a vyšetřování úrazů či jiné neblahé události a přijímání opatření k zamezení jejího opakovaného vzniku a k náhradám škod.

Ve vztahu k zaměstnancům, ale též ve vztahu k orgánům veřejné moci, plníme veškeré naše zákonné informační povinnosti.

Respektujeme práva zaměstnanců včetně práva se sdružovat a kolektivně vyjednávat. Respektujeme pozici odborových organizací jakožto zástupců našich zaměstnanců a považujeme je za partnery v sociálním dialogu.

S našimi zaměstnanci soustavně komunikujeme včetně setkání a porad s top managementem a ostatními vedoucími zaměstnanci a informování zaměstnanců o aktuálních záležitostech prostřednictvím účinných informačních prostředků.

Pravidelně provádíme šetření spokojenosti a motivace našich zaměstnanců.

Všechny naše zaměstnance pravidelně každoročně hodnotíme.

Uplatňujeme politiku upozorňování na škodlivé jevy Whistle-blowing policy

Umožňujeme našim zaměstnancům i jiným osobám upozorňovat na škodlivé jevy, podávat dotazy a stížnosti.

Důsledně se všemi upozorněními, dotazy a stížnostmi zabýváme, řešíme je a využíváme k dalšímu zlepšování. Garantujeme všem ochranu před jakýmkoli postihem z důvodu v dobré víře podaných upozornění na škodlivé jevy, dotazy či stížnosti.



Vážíme si našich obchodních partnerů

Se všemi našimi obchodními partnery jednáme čestně a transparentně, s úctou a spravedlivě; takové jednání od nich očekáváme. Respektujeme zájmy a potřeby obchodních partnerů, pokud to není v rozporu s právními předpisy a pokud to nevyvolává nadměrné riziko nebo nepůsobí újmu.

Zavazuje nás, že pro obchodní partnery vytváříme hodnoty. Ve vztahu k našim výrobkům uplatňujeme princip trvalého zlepšování, zvyšování jejich přidané hodnoty, při současném snižování zátěže životního prostředí. Uplatňujeme strategii nulových chyb.

Naše dodavatele vybíráme s důkladnou péčí tak, aby byla dodržena kvalita našich výrobků. S našimi dodavateli sjednáváme dohody o kvalitě a vyhodnocujeme plnění jejich závazků.

Zajišťujeme odpovídající dohled nad dodržováním pracovních a technologických postupů a nad řešením případných stížností obchodních partnerů. Vyhodnocujeme spokojenost obchodních partnerů.

Chceme, aby náš obchodní partner s námi spolupracoval soustavně nebo aby se k nám vrátil. Úspěch našeho obchodního partnera je i naším úspěchem.



Odsuzujeme jakékoliv projevy korupce

Vyznáváme nulovou toleranci vůči nabízení či přijímání úplatků.

Naše zaměstnance přísně vedeme k tomu, aby se zdrželi jakéhokoli korupčního jednání; nikdo nesmí v souvislosti s výkonem práce pro naši obchodní společnost, našim jménem nebo s odkazem na nás vyžadovat nebo přijímat jakékoliv plnění výměnou za poskytnutí nebo příslib poskytnutí jakékoliv výhody, ani takové plnění nabízet či poskytovat.



Respektujeme hospodářskou soutěž a duševní vlastnictví, chráníme osobní údaje

Jsme zastánci svobodné, čestné a spravedlivé hospodářské soutěže; nečiníme nic, co by takovou soutěž narušilo. Vyhýbáme se střetu zájmů a situacím, které mohou vyvolat podezření z takového střetu.

Ctíme práva duševního vlastnictví, zájem na zachování mlčenlivosti o obchodním tajemství a jiných důvěrných informacích a tato práva a tyto informace chráníme v rozsahu daném právními předpisy, smlouvami s obchodními partnery, souhlasy subjektů údajů a podnikatelskou etikou.

Osobní údaje našich zaměstnanců, jakož i všech jiných osob, jejichž osobní údaje nám byly poskytnuty, zpracováváme vždy jen v souladu s právními předpisy.

Všichni naši zaměstnanci, kteří v rámci plnění svých pracovních povinností přicházejí do styku s osobními údaji, s informacemi tvořícími předmět obchodního tajemství či s jinými důvěrnými informacemi, jsou zavázáni zachovávat mlčenlivost o těchto údajích a informacích.



Chráníme životní prostředí

Ochrana životního prostředí je zásadní součástí naší politiky. Standardem je nejméně plnění všech požadavků právních předpisů a povolení, udělených nám na jejich základě orgány veřejné moci.

Dlouhodobě a koncepčně se snažíme o neustálé snižování dopadu naší činnosti na okolí. Odstraňujeme staré ekologické zátěže.

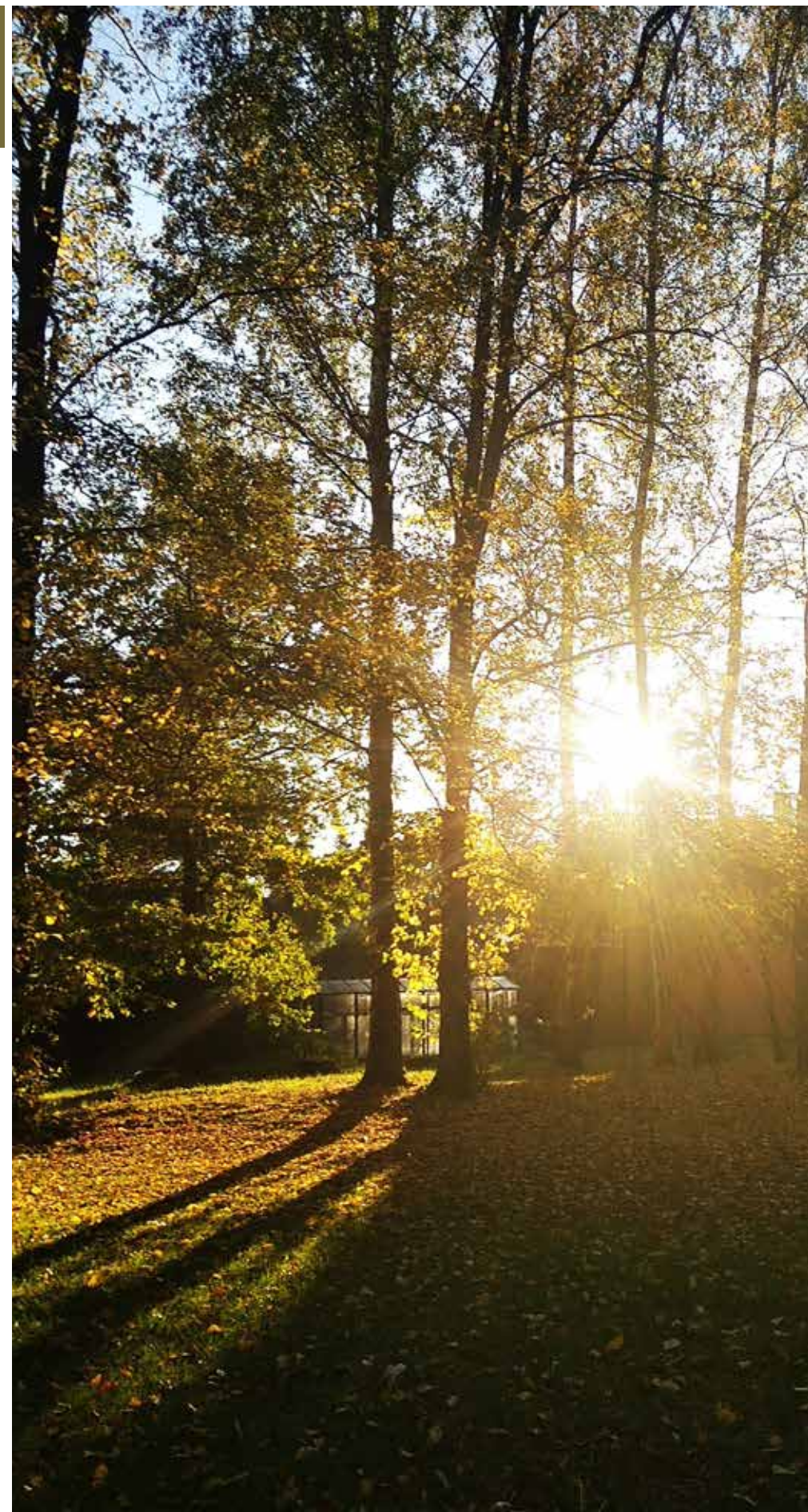
K naplnění zásad ochrany životního prostředí jsme zřídili a uplatňujeme systémy nakládání s odpady preferující recyklaci, systém uzavřených vodních okruhů a čištění odpadních průmyslových vod, zacházení s chemickými látkami a hospodaření s energiemi; prioritou je postupné snižování emisí znečišťujících látek do ovzduší.

Uplatňujeme Zásady chování ve všech činnostech

Tyto Zásady chování jsou základním východiskem našich vnitropodnikových předpisů včetně:

- » pracovního řádu
- » sociálního kodexu
- » technicko – organizačních předpisů (TOP)

a navazujících vnitřních norem a jsou v nich konkretizovány tak, aby bylo zajištěno jejich důsledné uplatňování. Tyto Zásady chování dodržujeme a jejich dodržování v naší obchodní společnosti kontrolujeme a vymáháme.



*Vyznáváme jednotu slov a činů; co slíbíme, to splníme.
Podporujeme etickou podnikatelskou kulturu; své povinnosti plníme pečlivě, poctivě a čestně.
Jsme připraveni sjednávat s našimi obchodními partnery provedení auditu
v naší obchodní společnosti.*

péče o zaměstnance

Angažovanost (spokojenost) zaměstnanců

V roce 2018 proběhlo v Třineckých železárnách pravidelné pří-
mé měření angažovanosti (dříve spokojenosti) zaměstnanců,
jehož cílem je získání objektivních informací o postojích zaměst-
nanců a úrovni jejich angažovanosti. Do dotazníkového šetření
se zapojilo 31,8 % z celkového počtu zaměstnanců. Dosažená
hodnota indexu extenzity, která vyjadřuje míru angažovanosti
zaměstnanců, byla o něco nižší než v roce 2016, současně však
třetí nejvyšší v historii dvanácti měření, realizovaných od roku
1998.

Zaměstnanost

Rok 2018 byl z pohledu vývoje plánovaného stavu zaměstnanců
poznamenán investičními akcemi a modernizacemi. Stavby byly
ovlivňovány např. navýšením výroby na Univerzální trati pro-
vozu VH, navýšením směnnosti na provozu VF, náběhem nové
brusky na provozu VJ, drobnými úsporami z titulu modernizací
na jednotlivých provozech a v neposlední řadě zrušením agen-
turního zaměstnávání na provozu VT a převodem agenturních
zaměstnanců do kmenového stavu. Skutečný stav byl však ne-
gativně ovlivňován zvýšenou fluktuací zaměstnanců.

**Oproti roku 2017 došlo ke zvýšení stavu zaměstnanců
a dosažení skutečného evidenčního přepočteného stavu
ve výši 7 115 zaměstnanců v ročním průměru.**



Evidenční stav zaměstnanců TŽ a agenturní zaměstnanci k 31. 12. 2018		
rok	zaměstnanci TŽ	agenturní zaměstnanci
2015	7 031	478
2016	7 035	387
2017	7 155	206
2018	7 129	186

Vzdělávání

Firemní vzdělávání je neustále se opa-
kující proces, který vychází ze zásad
personální strategie a politiky TŽ a opí-
rá se o strategické cíle rozvoje lidských
zdrojů, které jsou nedílnou součástí
Podnikatelského programu. Vzdělá-
vání zaměstnanců je jedním z faktorů,
který zvyšuje efektivitu a konkurence-
schopnost. Zaměstnanci jsou proško-
lování zejména prostřednictvím exter-
ních dodavatelů vzdělávacích služeb,
ale také interními lektory. Pro interní
vzdělávání je běžně využívána aplikace
Firemní akademie, a to nejvíce realizá-
tory periodických školení na pracovišti
a interními lektory, kteří aplikaci po-
užívají pro přípravu a realizaci svých
školení. Aplikace Firemní akademie je
on-line prostředí, které kromě výše
uvedené funkce umožňuje sdílení in-
formací, vědomostí a zkušeností a také
diskusi na vybrané téma.

**V roce 2018 byla část
vzdělávacích akcí realizována
prostřednictvím dvou projektů
z operačního programu.**

Zaměstnanost, a to projektu Regionál-
ní rady rozvoje a spolupráce v Třinci
nazvaného „Vzdělávání – společná ces-
ta k rozvoji“ a projektu Třineckých žele-
záren „Werkperspektiva“. V rámci prv-
ního z uvedených projektů je v období
září 2018 - květen 2020 realizována ja-
zyková výuka ve skupinových kurzech.
V rámci projektu Werkperspektiva byly
v průběhu roku 2018 zajištěny kurzy
z oblasti obecného a specializovaného
IT, kurzy z oblasti měkkých a manažer-
ských dovedností včetně účetních, eko-
nomických a právních kurzů. Projekt
zahrnuje také technické a jiné odborné
vzdělávání a bude ukončen v květnu
2019. Podpora u obou projektů je čer-
pána formou blokové výjimky, tzn., že
dotace bude poskytnuta ve výši 50 %
z celkových způsobilých výdajů.

Motivační programy

Zaměstnanci jsou za pracovní výkon odměňováni nejen mzdou, ale také řadou jiných
pobídek, motivačních složek a sociálních výhod, které podněcují kvalitní výkon a
současně kompenzují vlivy pracovního prostředí. Zvýhodnění jsou poskytována nad
zákonný rámec. Jejich prostřednictvím chceme v co nejvyšší míře motivovat zaměst-
nance k podpoře záměrů a cílů celé akciové společnosti. V roce 2018 byly v jednotli-
vých oblastech uplatňovány níže uvedené motivační prvky a výhody.

oblast odměňování

- » prémie –
řádné a mimořádné
- » fond vedoucího, fond mistra
- » vyšší sazby příplatků za práci odpoled-
ne, v noci, sobotu a neděli, svátek,
přesčasovou práci, za práci ve
ztíženém pracovním prostředí
- » odměny za hospodářské výsledky
- » odměna za nepřetržitost

personální rozvoj

- » středisko nástupní praxe pro
absolventy vysokých škol
- » vytváření podmínek pro profesní růst
vybraných skupin zaměstnanců
a budování pracovní dráhy
- » poskytování stipendií studentům
vybraných studijních oborů
- » hodnocení absolventů středních škol
a jejich setkávání s vedoucími zaměst-
nanci v rámci adaptačního procesu

oceňování zaměstnanců

- » slavnostní udělování titulu
„Zaměstnanec roku“ s finanční
odměnou a prestižní ceny „Královna
ocel“ nejlepším projektům,
významným činům, klíčovým
událostem a reprezentaci firmy
- » slavnostní akt „Rozloučení se zaměst-
nanci, kteří odcházejí do důchodu“
- » poskytování odměn při pracovních
a životních jubileích a odchodu do
důchodu
- » ocenění nejlepších zlepšovatelů.

podpora zdraví

- » úhrada vstupních lékařských prohlídek
provedených u smluvního poskytova-
tele pracovně lékařských služeb

- » úhrada nákladů na preventivní
mamografická vyšetření a vyšetření
tlustého střeva
- » organizování rekondičně-rehabilitač-
ních pobytů, ambulantní rehabilitační
péče a doplňkové rekondiční péče
- » poskytování ochranných nápojů
v období mimořádně teplých dnů
všem zaměstnancům
- » poskytování příspěvku na závodní
stravování ve výši 55 % ceny jednoho
hlavního jídla a příspěvku 2,60 Kč na
jedno teplé jídlo
- » zajišťování dalších aktivit k podpoře
zdraví (poskytování vitaminů, benefity
zaměřené na podporu zdraví)

další zvýhodnění

- » prodloužená dovolená o 1 týden nad
výměru stanovenou právními předpisy
- » zvýšený rozsah poskytování
pracovního volna s náhradou mzdy
při osobních překážkách v práci
- » poskytování sociálních výpomocí
a sociálních zápujček v mimořádně
závažných životních situacích
- » poskytování bezúročných zápujček
na bytové účely
- » poskytování příspěvku na penzijní při-
pojištění a doplňkové penzijní spoření
- » poskytování příspěvku na soukromé
životní pojištění
- » poskytování daru na podporu vzdělá-
vání, kultury, sportu a tělovýchovy
- » poskytování daru na podporu
a ochranu mládeže
- » poskytování volitelných zaměstnanec-
kých výhod (benefitů)
- » zajišťování ozdravných pobytů pro děti
ve spolupráci s odborovou organizací
- » podpora mateřské školy s prodlouže-
ným provozem pro děti zaměstnanců

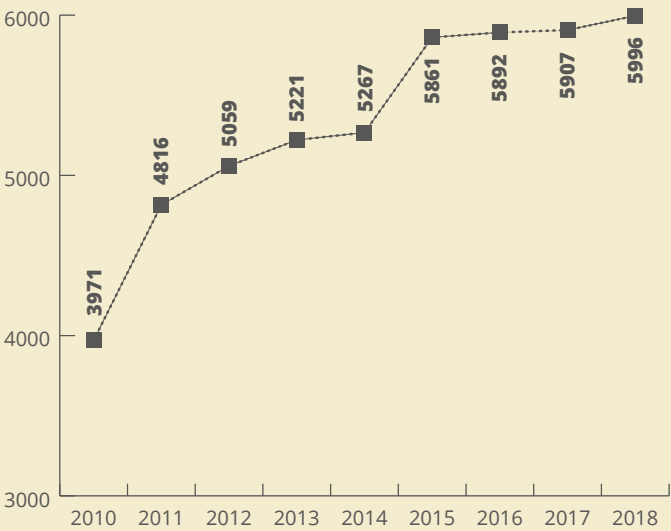


Nejčastěji čerpané benefity
(% čerpání v roce 2018)

- Rekreace zaměstnanců (39 %)
- Využívání sportovních zařízení (32 %)
- Vitamínové přípravky (16 %)
- Příspěvek na hokejové permanentky (13 %)

Benefity

Volitelné zaměstnanecké výhody (benefity) jsou poskytovány podle stanovených pravidel všem zaměstnancům. Maximální výše benefitu na zaměstnance v roce 2018 činila 3 700 Kč. Možnosti čerpat benefit využilo 5 996 zaměstnanců (90,85 %).



Nábory nových zaměstnanců

V této oblasti používáme celou řadu forem. Dále informujeme o některých z nich.

regionální talent

K podpoře a propagaci technických oborů mezi mládeží pořádáme každoročně společenskou akci „Regionální talent“, kde odměňujeme žáky a studenty regionálních škol za přední umístění ve vědomostních olympiádách a za středoškolskou odbornou činnost. Idea této akce je velmi jednoduchá – podchytit zájem o technické obory a o přírodovědné předměty, tzn. matematiku, fyziku, chemii, které nebývají mezi žáky a studenty vždy oblíbené.



Náborové a propagační aktivity zaměřené na

žáky základních škol (ZŠ)

- » spoluúčast na organizaci „Dnů otevřených dveří“ na Střední odborné škole Třineckých železáren a ocenění regionálních základních škol, které získaly nejvíce žáků pro studium technických oborů
- » „Den otevřených dveří v TŽ“ pro žáky devátých tříd a jejich rodiče
- » exkurze v TŽ pro poslední ročníky ZŠ ve spolupráci s úřadem práce
- » účast na burzách pro volbu povolání organizovaných úřady práce
- » účast na poradenských besedách s žáky devátých tříd organizovaných úřady práce
- » spolupráce se školami v příhraniční oblasti Slovenska (Čierne, Skalité, Svrčinovec)
- » pořádání popularizační soutěže Můj Werk pro žáky sedmých tříd základních škol z regionu; během zábavných lekcí se žáci dovídají o výrobě, produktech, lidech i péči o životní prostředí v TŽ
- » spolupráce s kariérními poradci ZŠ v rámci projektu WERKTOUR, při němž se pedagogové lépe seznamují s TŽ

žáky středních škol (SŠ)

- » finanční příspěvek na školní pomůcky, sportovní a společenské aktivity žáků 1. ročníků vybraných technických oborů Střední odborné školy TŽ (SOŠ)
- » zajišťování exkurzí a odborných praxí žáků s odborným výkladem technologů na jednotlivých provozech (jedná se o žáky středních škol technického zaměření)
- » zajišťování a financování odborného výcviku žáků SOŠ TŽ na pracovištích TŽ
- » prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro studenty vybraných středních škol v regionu s cílem získat je pro zaměstnání ve skupině nebo pro studium žádaných technických oborů na vysokých školách

studenty vysokých škol (VŠ)

- » příprava a účast TŽ na „Veletřích pracovních příležitostí“ vybraných vysokých škol v ČR,
- » exkurze pro studenty 2. ročníků a prezentace společností ve skupině TŽ-MS pro usnadnění volby specializace
- » umožnění odborné dvoutýdenní praxe pro studenty 2. ročníků technických oborů,
- » výběr stipendistů na základě studijních výsledků, pohovorů a jejich finanční podpora v průběhu studia (aktuálně stipendisty nemáme)
- » vytipování vhodných témat závěrečných prací (bakalářských, magisterských a dizertačních) včetně odborného vedení studentů v průběhu jejich zpracovávání
- » ocenění nejlepších diplomových prací ve spolupráci s Českou hutnickou společností (ČHS)
- » výběr absolventů na základě jejich hodnocení a pohovorů do Střediska nástupní praxe



Mladiství a zamezování diskriminace

V průběhu uplynulého roku jsme nezaznamenali žádné projevy diskriminace. Ze strany zaměstnanců naší společnosti nebyly vzneseny v průběhu roku 2017 požadavky na řešení konkrétních případů diskriminace a nebyla porušena rovněž žádná ustanovení podnikové kolektivní smlouvy.

V průběhu kontrol prováděných úřadem práce a oblastním inspektorátem práce nebyla za sledované období 2013- 2017 zjištěna žádná porušení a případy diskriminace.

TŽ zaměstnávají pouze osoby starší 18 let. Tím je zcela zabráněno možnosti výskytu dětské práce a nebezpečné práce mladistvých.

Zajišťování odborné přípravy žáků středních škol

TŽ zajišťují na svých provozech odbornou přípravu formou praktické výuky žáků středních škol (odborný výcvik, souvislá odborná praxe apod.), a to nejen pro žáky Střední odborné školy Třineckých železáren, ale také pro žáky dalších spolupracujících škol v regionech, ve kterých působí. Odborná příprava těchto mladistvých probíhá v souladu vzdělávacími programy jednotlivých škol pod dozorem pověřených zaměstnanců středních škol a instruktorů z řad zaměstnanců jednotlivých provozů TŽ ve zvláštním režimu a v souladu se smlouvami uzavřenými mezi TŽ a jednotlivými středními školami.





vliv činnosti Třineckých železáren na okolí

Naše společnost finančně podporuje také rekvalifikaci. Dlouhodobě spolupracuje s Kvalifikační a personální agenturou, o.p.s. (KaPA), jejímž posláním je jak zvyšování zaměstnanosti občanů mikroregionu Třinecka, Českotěšínska a Jablunkovska, tak rozšiřování jejich znalostí a dovedností včetně rekvalifikací. Společnost KaPA zajišťuje rovněž již šestým rokem školení zaměřená na podporu finanční gramotnosti pro nově nastupující zaměstnance. Proškoleno tak bylo celkem 1912 zaměstnanců.

Pro děti ze základních škol v Třinci a okolí naše společnost od roku 2014 zajišťuje ozdravné pobyty v Tatrách. V letech 2014 - 2018 se těchto pobytů zúčastnilo 1232 dětí z prvního stupně základních škol, vynaložená částka dosáhla 7,4 mil. Kč.

Na podporu veřejně prospěšných činností v neziskových organizacích v regionu je od roku 2012 organizován firemní „Dobrovolnický den“, kterého se celkem zúčastnilo 302 zaměstnanců TŽ.



1	2	3
4	5	
6		

- 1,2,3** Ozdravný pobyt ve Žiaru v Tatrách
- 4** Polytechnické stavebnice ŽDB
- 5** Hmyzí domečky
- 6** Šachový oddíl TŽ





Bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP)



V TŽ jsou pravidelně vyhodnocována rizika ohrožení zdraví zaměstnanců a přijímána opatření k jejich eliminaci. Dlouhodobě dosahované pozitivní výsledky v ochraně zdraví zaměstnanců, kvalitní preventivní péče i zavedený a účinný systém řízení této oblasti ocenil také Státní úřad inspekce práce a opakovaně udělil TŽ v roce 2016 titul “Bezpečný podnik”.

Sledování stavu BOZP je neoddělitelnou součástí řízení a hodnocení BOZP. Tyto aktivity jsou prováděny v úzké spolupráci s dodavatelem služeb BOZP, kterým je třinecká firma Envi-form a.s. Účast zaměstnanců na řešení problematiky BOZP je uskutečňována prostřednictvím odborové organizace.

*V roce 2018 byla
ustanovena Komise pro
zdraví a bezpečnost práce.*

Posláním Komise je hodnotit a posuzovat oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci:

- » pravidelně vyhodnocovat rizika spojená s bezpečností práce a ochranou zdraví, přijímat podněty zaměstnanců, podněty a zjištěná rizika projednávat jménem předsedy a místopředsedy Komise na poradě Představitel pro BOZ a dodavatele služeb BOZ (ENVIFORM a.s.) včetně přijímání opatření,
- » vyhodnocovat úroveň úrazovosti a projednávat příčiny pracovních úrazů a jiných nežádoucích událostí s potenciálním vlivem na ohrožení zdraví (havárie, skoronehody),
- » řešit podněty v oblasti ergonomie práce.

Rovněž jsou zřízeny společné odborné komise:

- » vyšetřovací komise pro šetření a odškodňování pracovních úrazů,
- » auditorské komise pro vnitřní audity BOZP na jednotlivých pracovištích
- » společné týdenní hodnotící porady zástupce zaměstnavatele (Představitel pro BOZ), zaměstnanců (zástupce Odborového svazu KOVO) a dodavatele služeb BOZP (Envi-form a.s.)

V rámci systému školení BOZP jsou prováděna:

- » vstupní školení BOZP – pro nově nastupující zaměstnance
- » vstupní školení na pracovišti - provádí nadřízený přijímaného zaměstnance
- » praktický zácvik pod dohledem zkušeného zaměstnance a přezkoušení
- » periodická školení dle osnov schválených vedoucím zaměstnancem a bezpečnostním technikem
- » Dny BOZ - konzultační a poradenské akce na jednotlivých provozech
- » mimořádná školení, dle potřeby - rozборы příčin pracovních úrazů a dalších nežádoucích událostí včetně přijímání opatření k nápravě

TŽ evidovaly v roce 2018 při přepočteném počtu 7115 zaměstnanců v ročním průměru celkem 18 pracovních úrazů s pracovní neschopností delší než tři kalendářní dny. Úrazová četnost měla hodnotu 0,25 pracovních úrazů na 100 zaměstnanců a rok, což představuje oproti roku 2017 zlepšení o 19 %.

Řešení pracovních úrazů, včetně úrazů neabsenčních, je vždy doprovázeno přijetím opatření k zamezení opakování úrazu. Absenční i neabsenční úrazy s potenciálem závažného úrazu včetně přijímání opatření v rámci celé společnosti jsou šetřeny komisionálně.



TŽ, a.s. – přístup k životnímu prostředí

Ochrana ovzduší – dlouhodobý vývoj



ochrana ovzduší

Oproti roku 2017 došlo k poklesu emisí tuhých znečišťujících látek, oxidu siřičitého a oxidu uhelnatého. Naopak k nárůstu došlo u oxidů dusíku a oxidu uhličitého. Tyto běžné meziroční výkyvy jsou způsobeny změnami v objemu výroby na jednotlivých výrobních zařízeních.

V roce 2018 dosáhly emise skleníkových plynů výše 2 696 598 t oxidu uhličitého za provozu TŽ v Třinci a výše 50 757 t oxidu uhličitého za závod VZ-Sochorová válcovna v Kladně. Celkové množství emisí skleníkových plynů z TŽ za rok 2018 činí 2 747 355 t oxidu uhličitého, což představuje mírný meziroční nárůst způsobený vyšší výrobou surového železa v roce 2018.

Výskyt emisí v tunách za rok 2018 ve srovnání s rokem 2017

rok	Tuhé zneč. látky [t/rok]	Oxid siřičitý [t/rok]	Oxidy dusíku [t/rok]	Oxid uhelnatý [t/rok]	Oxid uhličitý [t/rok]
2017	148	2 753	1 726	69 032	2 694 711
2018	138	2477	1 982	63 775	2 747 355

Množství emisí na jednotku výroby za rok 2018 ve srovnání s rokem 2017

rok	Tuhé zneč. látky [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid siřičitý [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxidy dusíku [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid uhelnatý [kg/t vyrobené oceli/rok]	Oxid uhličitý [t/t vyrobené oceli/rok]
2017	0,06	1,09	0,68	27,25	1,06
2018	0,05	0,96	0,77	24,69	1,06



ochrana čistoty vod

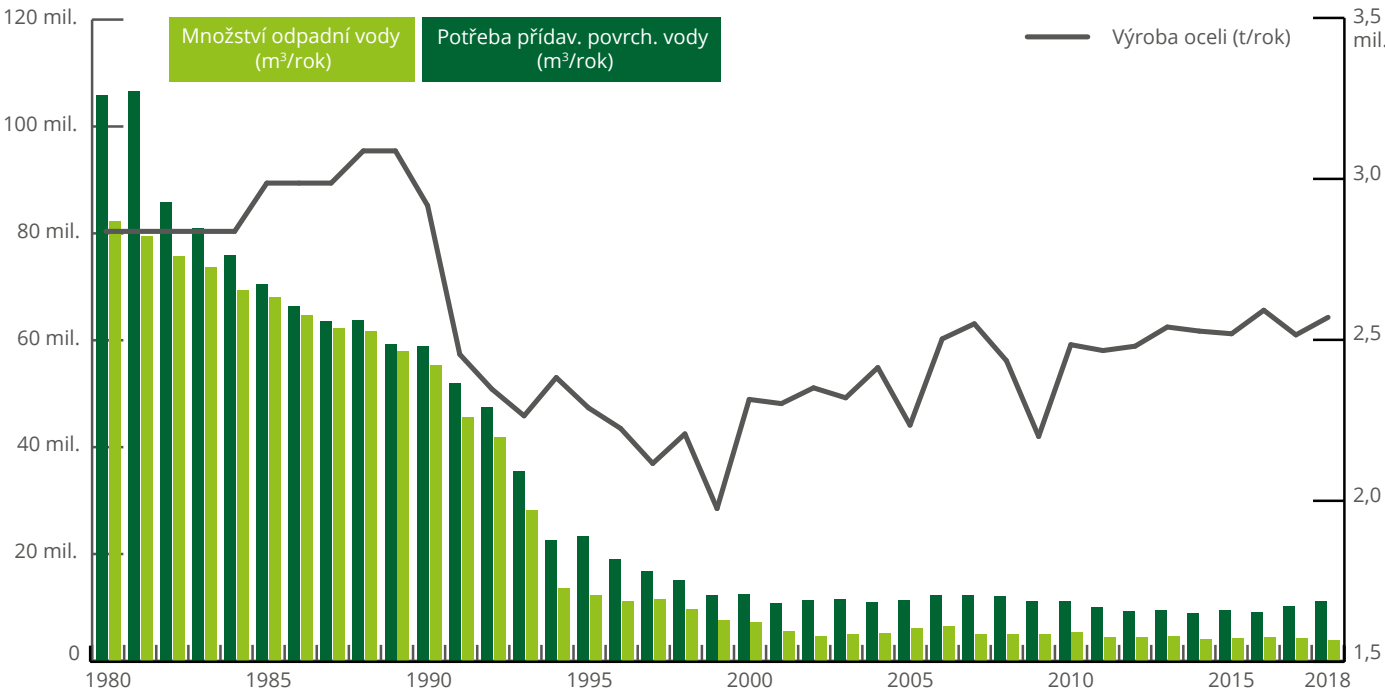
Množství vypouštěných odpadních průmyslových vod do vodního toku Olše a jejich kvalita nevykazuje za rok 2018 oproti roku 2017 výrazné odchylky a odpovídá dlouhodobě stabilizovanému stavu vodního hospodářství TŽ. Míra znečištění odpadních vod dosahuje udržitelné úrovně s ohledem na plnění stanovených limitů povoleného znečištění.

V přepočtu produkce odpadní vody na tunu vyrobené oceli došlo k mírnému poklesu. V roce 2017 byla produkce odpadních vod 1,65 m³/t a v roce 2018 to bylo 1,47 m³/t.

V průběhu roku 2018 nezpůsobily TŽ žádnou havarijní situaci, která by měla za následek zhoršení či ohrožení jakosti podzemních nebo povrchových vod.

Znečištění vypouštěné do vodního toku za rok 2018 ve srovnání s rokem 2017						Údaje týkající se areálu TŽ
rok	Množství odpadní vody [m³/rok]	NL nerozpuštěné látky [t/rok]	C ₁₀ – C ₄₀ uhlovodíky [t/rok]	RAS rozpuštěné anorganické soli [t/rok]	CHSKCr chem. spotřeba kyslíku [t/rok]	Fe celk. železo celkové [t/rok]
2017	4 171 138	32	0,66	2 115	83,1	3,5
2018	3 783 041	32,5	0,62	1 866	68,6	4,3

Ochrana vod – dlouhodobý vývoj



Množství odpadních průmyslových vod vypouštěných do ŽP na jednotku výroby za rok 2018 ve srovnání s rokem 2017



rok	Množství odpadních vod [m³/t vyrobené oceli/rok]
2017	1,65
2018	1,47



nakládání s odpady

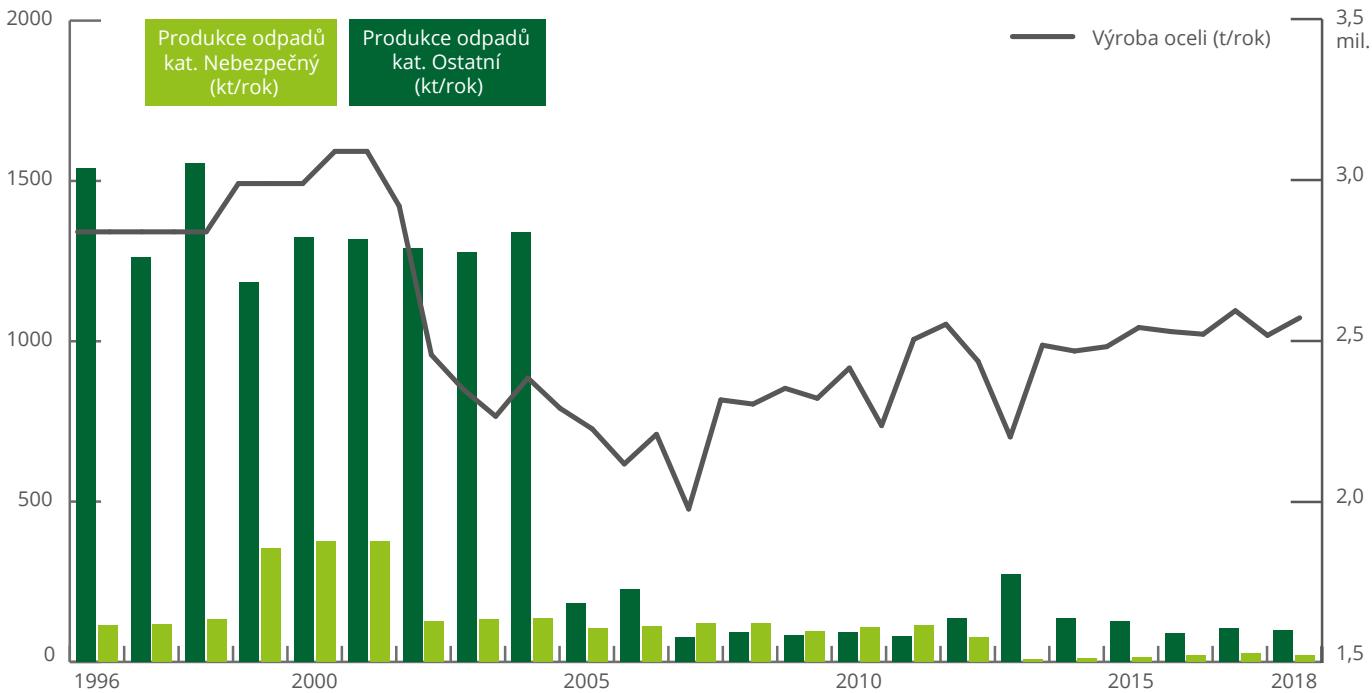
Základním aspektem při nakládání s odpady v TŽ je minimalizace dopadů do životního prostředí. Množství vznikajících odpadů v TŽ je v převážné míře závislé na objemu hutní výroby. V roce 2018 došlo ve srovnání s rokem 2017 k mírnému poklesu produkce odpadů.

V číselném vyjádření představuje rok 2018 vznik celkem 119 539 t odpadů, což je v porovnání s rokem 2017 (132 535 t) pokles o cca 10 %. U odpadů kategorie Ostatní (99 123 t) tento pokles činí 5 % a u nebezpečných odpadů (20 415 t) se jedná o pokles o 27 %.

Ukazatel množství odpadů na tunu vyrobené oceli byl v hodnoceném roce 2018 – 46,3 kg/t oceli. V předchozím roce 2017 se jednalo o 52,4 kg/t oceli (pokles o 12 %).

Na celkový pokles produkce odpadů v roce 2018 má vliv skutečnost, že v tomto roce neprobíhaly investiční akce, které by měly významný vliv na vznik odpadů, tak jako tomu bylo v roce 2017 při výstavbě blokovny.

Nakládání s odpady – dlouhodobý vývoj



rok	Výroba oceli [kt/rok]	Produkce odpadů kat. „Ostatní“ [kt/rok]	Produkce odpadů kat. „Nebezpečný“ [kt/rok]
2017	2 528	105	28
2018	2 583	99	20



Množství odpadů za rok 2018 ve srovnání s rokem 2017

rok	Výroba oceli [kt/rok]	Produkce odpadů na tunu vyrobené oceli	
		kat. „Ostatní“ [kt/rok]	kat. „Nebezpečný“ [kt/rok]
2017	2 528	0,041	0,011
2018	2 583	0,038	0,008



Produkce odpadů na jednotku výroby za rok 2018 ve srovnání s rokem 2017



Na odvale byly vysazeny mimo borovic také jilmy, tisy a množství keřů. Celá lokalita tak opět ožívá.

péče o přírodu a krajinu

Do rozvoje, údržby a výsadby zeleně v roce 2018 TŽ investovaly více než 4,8 mil. Kč. Hlavní část finanční částky byla věnována na obnovu výsadby v okolí staré ředitelské vily z roku 1928. Byly vysazeny mimo jiné jilmy, tisy a množství keřů a trvalek. Celá lokalita ožila a vile se vrátil její původní lesk. Vznikla tak zóna odpočinku připomínající historii vzniku TŽ a nezapomnělo se ani na vodní prvek plnící hygienickou funkci. Další výsadba byla realizována u Severní brány TŽ.

V roce 2018 se aktivity TŽ k podpoře biodiverzity zaměřily na volně žijící opylující hmyz, konkrétně na čmeláka a včely samotářky. Na zrekultivovanou část skládky Neboranka byly umístěny 3 budky pro čmeláka a do třineckých a okolních škol pak 16 budek pro včely samotářky. Děti tak mohly po celou dobu vegetace na školní zahradě pozorovat, zda se včelám či jinému hmyzu nový příbytek zalíbí.

V roce 2018 proběhlo pravidelné čištění hnízdních budek rozmístěných v areálu TŽ a stejně tak jako v předchozím období, jsou na jaře budky připraveny pro novou generaci mláďat morčáka velkého, skorce vodního, ledňáčka říčního, sokola stěhovavého a sýkory.

Při čištění koryta vodních toků protékajících areálem TŽ, v rámci akce Den země, bylo v měsíci dubnu vysbíráno 1220 kg odpadků. Akce se jako každý rok účastnili i studenti Střední odborné školy TŽ.



staré ekologické zátěže

Sanační práce na kontaminovaných lokalitách v areálu TŽ probíhají od roku 2003. Z celkového počtu 24 sanačních objektů zůstávají nedokončené již pouze dvě lokality. V souladu s podmínkami garance z tzv. ekologické smlouvy č.185/97, v platném znění, uzavřené s Ministerstvem financí ČR a podle realizačního projektu „Třinec-TŽ-Sanace“, bylo zhotovitelem, společností UNIGEO a.s. Ostrava, vyčerpáno ke konci roku 2018 98,69 % nákladů z rozpočtu projektu.

V průběhu provádění sanačních prací byly zjištěny nové skutečnosti, kterými jsou staré ekologické zátěže nad rámec předmětu zadání vlastní veřejné zakázky na realizaci nápravných opatření v areálu TŽ. Nové skutečnosti jsou řešeny na základě realizačního projektu „Třinec-TŽ-Sanace-DSP“, spravovaného společností UNIGEO a.s. Ostrava. V současnosti probíhá pouze postsanační monitoring dvou lokalit. Ke konci roku 2018 bylo účelně vynaloženo 97,5 % nákladů z rozpočtu tohoto realizačního projektu.

Doprůzkum k ověření nových skutečností staré ekologické zátěže v korytě řeky Olše, který probíhal v letech 2015-2016 prokázal existenci nadlimitní kontaminace ve smyslu požadavků stávajícího rozhodnutí ČIŽP. Zpracovaná analýza rizik navrhuje realizovat nápravná opatření v rozsahu, který bude představovat výrazný efekt při bilančním snížení ekologického zatížení.

hospodaření s energiemi

Nedílnou součástí politiky TŽ je i snaha o neustálé snižování spotřeby energie, která se v praxi projevuje postupným nahrazováním zastaralých výrobních zařízení moderními s nižší energetickou náročností a maximálním energetickým využíváním vedlejších produktů hutě.

V Třineckých železárnách máme zaveden a využíváme systém hospodaření s energiemi dle EN ISO 50001, který byl předmětem certifikace v roce 2016. V roce 2018 proběhl kontrolní audit nejen v lokalitě Třinec, ale i na odloučených pracovištích (Válcovna trub, Tažárna oceli, Sochorová válcovna) o která byl systém v roce 2017 rozšířen. V roce 2019 nás čeká recertifikace tohoto systému.



Hutní plyny vznikající v procesu výroby koksu, surového železa a oceli byly v roce 2018 energeticky využívány průměrně z 95,1 %. Měrná spotřeba elektrické energie v roce 2018 činila 284,1 kWh na tunu vyrobené oceli. Skutečná technologická energetická náročnost v roce 2018 činila 19913,74 MJ na tunu vyrobené oceli.

zacházení s chemickými látkami a směsmi, REACH

Nakládání s chemickými látkami a směsmi na provozech v TŽ je sledováno a vyhodnocováno prostřednictvím pravidelných interních kontrol, které i v roce 2018 prokázaly plnění legislativních povinností stanovených právními předpisy v oblasti chemie a bezpečnosti práce.

V roce 2018 pokračovalo plnění povinností vyplývajících z nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 o registraci, hodnocení, povolování a omezování chemických látek (REACH) spočívající v komunikaci v dodavatelsko-odběratelském řetězci. Byly poskytovány především informace o stavu implementace REACH v TŽ, o látkách vzbuzujících velmi vážné obavy (SVHC), o látkách zakázaných v předmětech, aj. Dále byly aktualizovány registrační dokumentace v rámci členství v jednotlivých konsorciích včetně aktualizace navazující dokumentace. Mezi povinnostmi výrobce patří mj. i poskytování bezpečnostních listů dle Nařízení EP a Rady ES č. 1907/2006 ve znění Nařízení ES 830/2015.

obaly

Produkce obalů z TŽ je dána nutností balit své výrobky před jejich expedicí. Z tohoto důvodu TŽ spadají do působnosti zákona o obalech a musí zajišťovat zpětný odběr a využití odpadů z obalů. Plnění této povinnosti je zajištěno účastí v systému sdruženého plnění povinností zpětného odběru a využití odpadů z obalů, který zajišťuje autorizovaná obalová společnost EKO-KOM, a.s.

Množství obalů, které TŽ, a.s. použijí k balení svých výrobků, závisí na velikosti prodeje a požadavcích zákazníků na způsob balení.

Obaly uvedené na trh v roce 2018 ve srovnání s rokem 2017					
rok	Materiál obalů (t/rok)				Celkem
	Kov Fe	Plasty	Dřevo	Ostatní	
2017	3 223	39	7 903	173	11 339
2018	3 350	43	8 185	191	11 769

V roce 2018 byly dokončeny následující ekologické investiční akce:

- **Centrální vysávání aglomerace 2, přesýpací stanice 1, třídírna rud (VO – Výroba železa a oceli)**
Celkové náklady: 9,2 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Centrální vysávání aglomerace 1 a přesýpací stanice 2 (VO – Výroba železa a oceli)**
Celkové náklady: 8,2 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Záchytné zařízení prachu na SCHV Kladno (VZ – Sochorová válcovna)**
Celkové náklady: 24,9 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Filtrační stanice na Mlýnici strusky (VS – Druhotné suroviny)**
Celkové náklady: 33,6 mil. Kč
Environmentální přínos: zvýšení účinnosti odsávání a zachytu prachu
- **Záchytné zařízení prachu na provozu VS (VS – Druhotné suroviny)**
Celkové náklady: 11,3 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Rekonstrukce a modernizace skladu maloobjemových odpadů (VS – Druhotné suroviny)**
Celkové náklady: 6,2 mil. Kč
Environmentální přínos: rozšíření skladu a tím zlepšení podmínek separace odpadů
- **Odsíření aglomerace č. 1 (VO – Výroba železa a oceli)**
Celkové náklady: 84,9 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení emisí oxidu siřičitého
- **Odprášení klopení mezipánví ZPO 1 (VO – Výroba železa a oceli)**
Celkové náklady: 5,7 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu

V roce 2018 byly zahájeny a pokračují následující ekologické investiční akce:

- **Odprášení zařízení pro odběr a zpracování směsi pro výrobu vysokopecního aglomerátu (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 376 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Odprášení zařízení pro dopravu a zpětné zakládání vsázky pro výrobu ocelářenského aglomerátu (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 387 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Modernizace ohřívače větru č. 61 (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 270 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení emisí CO a vyšší účinnost ohřevu
- **Modernizace ohřívače větru č. 62 (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované náklady: 290 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení emisí CO a vyšší účinnost ohřevu

V rámci investičních akcí je v roce 2019 plánováno zahájení realizace následujících ekologických projektů:

- **Agglomerace 1 – Elektroodlučovače spalin č. 1, 2 (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované celkové náklady: 495 mil. Kč
Environmentální přínos: modernizace zařízení a zvýšení účinnosti zachytu prachu
- **Odprášení horkých dopravních cest aglomerace 1 (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované celkové náklady: 440 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Odprášení studených dopravních cest aglomerace 1 (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované celkové náklady: 301 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu
- **Snížení emisí denních zásobníků vysokopecního rudiště (VO – Výroba železa a oceli)**
Plánované celkové náklady: 358 mil. Kč
Environmentální přínos: snížení fugitivních emisí prachu

ekologické akce

Celkové náklady na dokončené i probíhající ekologické investiční akce v roce 2018 dosáhly částky 173,35 mil. Kč.



Ing. IVO ŽIŽKA
člen představenstva
a představitel společnosti pro CSR

Vážení přátelé,

na předcházejících stránkách jste měli možnost nahlédnout do života Třineckých železáren a jejich zaměstnanců a získat přehled o našich aktivitách a projektech v oblasti společenské odpovědnosti.

Jsme součástí regionu již 180 let a cítíme proto zodpovědnost za jeho trvale udržitelný rozvoj v oblasti sociální, ekonomické i environmentální. Doufám, že se nám touto zprávou podařilo přiblížit naše iniciativy, které dokazují důraz kladený na společensky odpovědné chování naší společnosti.

Zároveň bych chtěl tímto poděkovat všem spolupracovníkům, zákazníkům a dalším partnerům za jejich podporu, spolupráci a loajalitu. Věřím, že i v budoucnu budou Třinecké železářny patřit k předním firmám České republiky a budou příkladem společensky odpovědného chování.



závěrečné slovo

TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a. s.
Průmyslová 1000, Staré Město
739 61 Třinec

IČ: 18050646
DIČ: 699 00 2812
Společnost zapsaná u obchodního rejstříku
Krajského soudu v Ostravě,
oddíl B, vložka 146

telefon: + 420 558 531 111
fax: + 420 558 331 831
web: www.trz.cz
e-mail: info@trz.cz
ID datové schránky: mwpcia

© graphic nazca 2018



TŘINECKÉ ŽELEZÁŘNY, A.S.
PRŮMYSLOVÁ 1000, STARÉ MĚSTO, 739 61 TŘINEC
WWW.TRZ.CZ